



บันทึกข้อความ

อธิบดี สถ. 3558
รับเลขที่.....
วันที่ 20 ธ.ค. 2562
เวลา 16:18 น.

ส่วนราชการ คณะทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โทร. ๘๒๕๖

ที่ ๐๙๐๑.๖/ ๑๖๐๕ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอดูความเห็นชอบแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน อธิบดี

ความเห็น/คำสั่ง

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศที่ ๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ใช้เป็นแนวทางดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในแต่ละปีที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ตามเอกสารแนบ ๑) ซึ่งสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงพาณิชย์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (ตามเอกสารแนบ ๒) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะทำงานฯ จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รวมจำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๒ โครงการ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนดังกล่าว และดำเนินการจัดส่งแผนฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์กรม และลงโครงการ/กิจกรรมในระบบการติดตามและประเมินผลของศูนย์ประมวลผลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓


(นายภูสิต รัตนกุล เสรีเริงฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ประธานคณะทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รับ
เห็นชอบ


20 ธ.ค.

(นายสมเด็จ สุสมบูรณ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กลุ่มงานนิติการ
รับคืนเลขที่ ๑๔๙๖
วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕.๑๙ น.

08. ทรงพันธ์/สว. พช. ๐25

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ส. - ประธานอนุอธิบดี (สอ.)
เลขที่ ศ.พ. ๓๕
วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๒ ๑๕.๑๗

51he

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงพาณิชย์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์ : บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ	๑. กิจกรรม “คนดี DITP” ดำเนินกิจกรรมโดยการติดแฮชแท็ก #KONDEEDITP ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย Facebook เพจ : กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ DITP	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ ดำเนินกิจกรรม ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงาน	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ และทุกสำนัก
	๒. โครงการการบริหารจัดการความรู้เพื่อนำพาองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม กิจกรรม : เล่าสู่กันฟัง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ หลักสูตร : “เป็นข้าราชการต้องไม่โกง” ศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง เขตดุสิต กรุงเทพฯ	๒.๑ ความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น ๒.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการที่มีต่อการจัดโครงการ	๒.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๒.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๒๑,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๓. โครงการสร้างแนวคิด เปลี่ยนมุมมองต่อการทุจริต (โดยครูเงาะ รสสุคนธ์ กองเกตุ) ณ กระทรวงพาณิชย์	๓.๑ ความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น ๓.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการที่มีต่อการจัดโครงการ	๓.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๓.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๔๓,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุรูปแบบ (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๖ : ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	๔. โครงการพัฒนากระบวนการทัศน์และคุณลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดีตามหลักการทรงงาน ร.๙ หลักสูตร : “หลักการและแนวคิดจากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ” ศึกษาดูงาน ณ โครงการส่วนพระองค์ สวนจิตรลดา	๔.๑ ความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น ๔.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ	๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๒๗,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม
	๕. โครงการสร้างสมดุลชีวิตและการทำงานตามหลักการพอเพียง หลักสูตร : “การเป็นข้าราชการที่ดีบนหลักการพอเพียง” กรณีศึกษา ณ วิสาหกิจชุมชนเกาะกลาง เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	๕.๑ ความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น ๕.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ	๕.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๕.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๓๒,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหาร และการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ : ระบบบริหารและการบริการประชาชนโปร่งใส และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างระบบบริหารจัดการงานให้มีมาตรฐานและมีการกำกับดูแลองค์การที่ดี	การดำเนินงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ความสำเร็จในการดำเนินงาน ระดับ ๑ จัดทำแผนภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระดับ ๓ ดำเนินงานตามแผนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์ : ๑. ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการกระทำอันเป็นการทุจริต และประพฤติมิชอบ และได้รับการคุ้มครอง ในกรณีที่มีความเสี่ยงจากการเป็นแนวร่วมเฝ้าระวังการทุจริต

๒. มีระบบและกลไกปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และมีความเป็นมืออาชีพเพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถทัศนคติ พฤติกรรม และฐานคิดที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	๑. โครงการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หลักสูตร : “การเป็นข้าราชการปลอดทุจริตตามหลักวิธีการปกครอง” ณ กระทรวงพาณิชย์	๑.๑ ความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น ๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๒๘,๒๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม
	๒. โครงการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หลักสูตร : “การเป็นข้าราชการปลอดทุจริตตามหลักวิธิตาลาญาคติทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง” ณ กระทรวงพาณิชย์	๒.๑ ความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น ๒.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ	๒.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๒.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๒๘,๒๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม
	๓. โครงการจัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์กรณีศึกษาในรูปแบบอินโฟกราฟิก (จำนวน ๔ แผ่น)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ จัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สำนักประชาสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร และ สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ๑. หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

๒. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	๑. โครงการพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตามเครื่องมือวัดความโปร่งใส	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ (ITA)	มากกว่า ๘๐ คะแนน	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ผู้บริหารกลาง กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
	๒. การจัดทำแผนระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต (กระบวนการรับสมัครผู้ประกอบการเข้าร่วมงานแสดงสินค้าในต่างประเทศ โครงการ SMEs Pro-active)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ระดับ ๑ ทบทวนแผนฯ ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนฯ ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สำนักยุทธศาสตร์การค้า ระหว่างประเทศ และสำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ
กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรม “การจัดทำคู่มือจรรยาบรรณข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมปี พ.ศ. ๒๕๖๒” และจัดทำเป็นหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (electronic book หรือ e - book)	๓.๑ ความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น ๓.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ	๓.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๓.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๖๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๒ - ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม

