



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รองอธิบดี สถ. (2)

รับเลขที่ 2148

วันที่ 14 มี.ค. 2567

18-08 96.

เลขที่ 09099 น.ร.น.

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ส.บ. - ประสานงานอธิบดี (สอธ.)

เลขที่ ๑๓๕

วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗

ส่วนราชการ คณะทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โทร. ๘๒๕๖

ที่ ๐๙๐๑.๖/ ๑๕๑๐

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน อธิบดี

ความเห็น/คำสั่ง

ตาม หนังสือคณะทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด่วนที่สุด ที่ ๐๙๐๑.๖/๒๕๓ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ คณะทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้เสนอร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๙ โครงการ เพื่อจัดส่งร่างแผนปฏิบัติการฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยคณะทำงานฯ อยู่ระหว่างการประชุมเพื่อพิจารณาโครงการ/ กิจกรรม ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ โครงการที่ ๒ การจัดทำแผนระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ รายละเอียดตามเรื่องเดิมแนบ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขอเรียนว่า ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งได้ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมที่มีความเสี่ยงด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการของกรม เพื่อจัดทำแผนระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ โดยได้ดำเนินการคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมของกรมตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะทำงานฯ จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวมจำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๙ โครงการ (เอกสารแนบ) เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ด้วย
จะของบคุณยิ่ง

(นายชลสิทธิ์ มณีรัตน์รุ่งเรือง)

นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ

คณะทำงานและเลขานุการฯ

อธิบดี / เห็นชอบ / อนุมัติ
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ส.บ.-ประสานงานอธิบดี (สอธ.)

รับคืนเลขที่ ๑๓๕

วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗

(นางสาวณัฐยา สุจินดา)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

①
เห็นชอบ
15/3/๖๗

นายภูสิต รัตนกุล เสรีเริงฤทธิ์
อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

②
๑๖/๓/๖๗
๑๓๕
๑๘ มี.๓.๖๗

③
๑๓๕ ๖ มี.๓.๖๗
๑๓๕ ๖ มี.๓.๖๗
๑๓๕ ๖ มี.๓.๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงพาณิชย์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตรูปแบบ

เป้าประสงค์ : บุคลากรระดับจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดนโยบายคุณธรรม	๑. ประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของกรมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติงานของผู้บริหารกรม	ผู้บริหารได้ประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยประกาศผ่านในให้สาธารณชนรับรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ของกรม วิดีโอเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ของกรม เป็นต้น	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ
	๒. การกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในทุกๆ เทศกาล (No Gift Policy)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในทุกๆ เทศกาล (No Gift Policy)	กรมดำเนินการกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในทุกๆ เทศกาล (No Gift Policy) โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้ผ่านช่องทางต่างๆของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ของกรม วิดีโอเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ของกรม เป็นต้น	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของปัญหาและผลกระทบนองานการทุจริตให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีจริยภูมิ	๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการอากรที่เด่นที่ประพฤติปฏิบัติงานและปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี “ข้าราชการที่เด่นและข้าราชการผู้ประพฤติดีตามหลักประมวลจริยธรรมดีเด่น” ด้วยการจัดทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความดีให้สาธารณชนรับรู้	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	ความสำเร็จของการดำเนินการดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้กับสาธารณชนรับรู้รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกรมและตระหนักถึงผลของการกระทำผิดคุณพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพัฒนาข้าราชการราชบัณฑิต จังหวัดนนทบุรี	๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๐,๒๒๕ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ
	๕. โครงการส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า สด. (โครงการต่อเนื่องจากปี ๒๕๖๖)	ความสำเร็จในการดำเนินการ ระดับ ๑ จัดทำระบบและกลไกการ สรรหาคนดีคนเก่ง คนกล้า ของหน่วยงาน ระดับ ๓ ดำเนินการสรรหาคนดี คนเก่ง คนกล้า ของ หน่วยงาน ระดับ ๕ ประกาศयोगเขตชูและ ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับรู้ รับทราบ	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ
	๖. กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	บุคลากรกรม ทราบและเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และจริยธรรม
	๗. โครงการสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อสร้างแรงบันดาลใจด้วย “คำคมอุทิศพิชิตสุจริต”	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ ระดับ ๑ เผยแพร่ ๓ เรื่อง ระดับ ๓ เผยแพร่ ๕ เรื่อง ระดับ ๕ เผยแพร่ ๗ เรื่อง	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักตลาดพาณิชย์ ดิจิทัล

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๘. โครงการประชาสัมพันธ์ต่อต้านการเรียกรับสินบนทุกรูปแบบของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับรู้รับทราบ ระดับ ๑ ขออนุมัติจัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ ระดับ ๓ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามแผน ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานไปยัง ป.ป.ช.	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ทุกสำนัก + สคต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหาร และการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ : ระบบบริหารและการบริการประชาชนโปร่งใส และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างระบบบริหารจัดการงานให้มีมาตรฐานและมีการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	๑. การดำเนินงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ความสำเร็จในการดำเนินงานระดับ ๑ จัดทำแผนภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีระดับ ๓ ดำเนินงานตามแผนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศ
	๒. การพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์กร เพื่อแก้ไขปัญหาในการปรับปรุงการทำงาน	ความสำเร็จในการดำเนินงานระดับ ๑ จัดทำแผนสำนักบริหารกลาง พหุหน่วยงานภายในกรมระดับ ๓ การดำเนินการแก้ไขปัญหาในการปรับปรุงการทำงานตามข้อเสนอแนะระดับ ๕ เผยแพร่ผลการดำเนินการผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในกรม	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง - ทุกกลุ่มงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้เป็นไปอย่างโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้	๓. การเสริมสร้างมาตรฐานการลดการใช้ดุลพินิจโดยการทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกเจ้าหน้าที่เดินทางไปปฏิบัติราชการชั่วคราวในต่างประเทศของกรม เพื่อสร้างมาตรฐานหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการชั่วคราวในต่างประเทศ	ความสำเร็จในการดำเนินงานระดับ ๑ เสนอขออนุมัติกรมระดับ ๓ การดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ฯระดับ ๕ ประกาศใช้หลักเกณฑ์การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ฯ	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์ : ๑. ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการกระทำอันเป็นการทุจริต และประพฤติมิชอบ และได้รับการคุ้มครอง ในกรณีที่มีความเสี่ยงจากการเป็นแนวร่วมเฝ้าระวังการทุจริต

๒. มีระบบและกลไกปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และมีความเป็นมืออาชีพเพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมเครือข่ายเฝ้าระวังติดตาม ตรวจสอบการกระทำความผิดและสร้างความเชื่อมั่นในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	๑. โครงการประชาสัมพันธ์ช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ
	๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๔ เรื่อง	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ , กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม และสำนักจริยธรรม และสำนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
ฐานคิดที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	๓. การเสริมสร้างมาตรฐานในการจัดซื้อจัดจ้างในการปฏิบัติงาน (สำหรับสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ) โดยยึดพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นหลักในการปฏิบัติงาน	จัดทำคู่มือฯ สำหรับการปฏิบัติงานสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ให้เป็นไปตามระเบียบ	จัดทำคู่มือไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และจริยธรรม , กลุ่มงานพัสดุ
	๔. การเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัย และป้องกันไม่ให้เกิดความผิด	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลหลักเกณฑ์และวิธีการ	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ , กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และจริยธรรม , กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		เสริมสร้างและพัฒนาด้านวินัย ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนา				
กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนา ระบบเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตให้มีประสิทธิภาพ นาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้กำหนด รูปแบบการรายงานผล การดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียนที่สมบูรณ์	๕. โครงการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตเจ้าหน้าที่กรม	ระดับ ความสำเร็จของการ ดำเนินการ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ พัฒนาระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียน ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักการสรเทศและ การบริหารการค้า ระหว่างประเทศ , สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ๑. หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

๒. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. โครงการพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตามเครื่องมือวัดความโปร่งใส	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ (ITA)	๘๕ คะแนน ขึ้นไป	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง - กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ - กลุ่มงานนิติการ ทุกสำนัก
	๒. การจัดทำแผนระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ในกระบวนการ “การพิจารณาอนุญาตให้เข้าร่วมงานแสดงสินค้าในต่างประเทศที่จัดโดยกรม”	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ระดับ ๑ ทบทวนแผนฯ ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนฯ ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ และสำนัก สำนักพัฒนารัฐกิจภายใน ต่างประเทศ ๑
กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และ การดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	๓. การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายกระทำความผิดวินัยร้ายแรง ด้วยกรณีศึกษา เปิดเพิ่มคดีทุจริต	๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรรมา มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๑,๖๗๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ , กลุ่มงาน พัฒนาบุคลากรและ จริยธรรม , กลุ่มงานการ เจ้าหน้าที่