



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ส.บ. - ประสานงานอธิบดี (สอธ.)
เลขที่ ๒๓๐๗
วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๒๕๐๗ ๘๓๐๑

ที่ ๐๙๐๑.๖/๒๙๐๑

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘

เรื่อง ขอดูความเห็นชอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดี

ตามที่ สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ในฐานะเลขานุการคณะทำงานจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้จัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อแจ้งมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมฯ เพื่อให้สำนักงานต่างๆ ภายในกรมฯ ร่วมกันดำเนินการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมฯ ซึ่งที่ประชุมมีมติมอบหมายให้หน่วยงานภายในกรมฯ รับผิดชอบจัดทำตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการจัดเตรียมเอกสารหลักฐานเพื่อตอบตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ขอเรียนว่าในข้อคำถามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ข้อ ๐๒๓ คณะทำงานฯ ได้มีมติมอบหมายให้ทุกหน่วยงานภายในกรมฯ ที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบในการจัดทำการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดหัวข้อการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ๖ ประเด็น ดังนี้

- (๑) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
- (๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ
- (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง
- (๔) การบริหารงานบุคคล

สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ในฐานะหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ จึงได้มีการประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย กลุ่มงานพัสดุ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ตามข้อ ๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้ง ๔ ประเด็น ดังกล่าว โดยใช้การพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) โดยพิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดระดับความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น มาดำเนินการจัดระดับโดยความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตโดยการบรรยายละเอียด เหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริต และพิจารณาความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง นำมาจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อสร้างมาตรการในการป้องกันและ ลดโอกาสการทุจริตจากการปฏิบัติงาน โดยได้กำหนดหัวข้อการประเมินความเสี่ยง ดังนี้

/(๑) การอนุมัติ...

ความเห็น/คำสั่ง

รองอธิบดี สค. (๓)
รับเลขที่..... 1378
วันที่..... 25/04/68
เวลา..... 17.14 น.

อธิบดี สค.
รับเลขที่..... 932
วันที่..... 28/4/68
เวลา..... 13.53

(๑) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ : เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมไม่มีภารกิจอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ : : โดยจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการ การใช้อำนาจตามกฎหมายของคณะกรรมการสอบสวนวินัย , สอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบ

(๓) การจัดซื้อจัดจ้าง : : โดยจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการ กระบวนการจ้างเหมาบริหารจัดการและตกแต่งสถานที่ โครงการงานแสดงสินค้า STYLE Bangkok ๒๐๒๕

(๔) การบริหารงานบุคคล : : โดยจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ทั้งนี้ สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำแบบสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน หรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน ทั้ง ๔ ประเด็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๑ - ๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังแนบ ๑ - ๔



(นายชัยพล โรจนเสน)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

เห็นชอบ



(นายพรวิษ ศิลอ่อน)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ๒๙/๐๔/๖๕

รองอธิบดี / เน้นขอ / ด้านนิติการ
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

สบ.-ประสานงานอธิบดี (สอธ.)

รับคืนเลขที่.....๒๖๐๗.....

วันที่.....๒๕.๖.๖๕.....

พระพรหม (แทน)

๒๕.๖.๖๕

แบบฟอร์มการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อ กระบวนงาน / โครงการ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ชื่อหน่วยงาน กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ประเภทความเสี่ยงด้าน การบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต
๑	รับสมัครสอบ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยง
๒	การตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครสอบฯ	เจ้าหน้าที่อาจใช้ดุลพินิจในการเรียกเอกสารเพิ่มเติมจากผู้สมัครสอบเพื่อประวิงเวลาในการตรวจสอบคุณสมบัติ เพื่อเรียกรับสินบนในการรับสมัคร
๓	ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยง
๔	การออกข้อสอบ	คณะกรรมการออกข้อสอบอาจใช้เนื้อหาที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องของตนเอง
๕	การจัดทำข้อสอบ	เจ้าหน้าที่อาจนำข้อสอบออกไปเปิดเผยเพื่อเรียกรับสินบนกับผู้เข้าสอบ
๖	การตรวจข้อสอบ	คณะกรรมการอาจใช้ดุลพินิจในการพิจารณาคัดเลือกพวกพ้องหรือคนรู้จัก หรืออาจเรียกรับสินบนในการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าสอบ
๗	ประกาศผลการสอบข้อเขียน	ไม่มีประเด็นความเสี่ยง
๘	การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	คณะกรรมการอาจใช้ดุลพินิจในการพิจารณาคัดเลือกพวกพ้องหรือคนรู้จัก หรืออาจเรียกรับสินบนในการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าสอบ
๙	การกรอกและรวมคะแนน (ข้อเขียนและสัมภาษณ์)	ไม่มีประเด็นความเสี่ยง
๑๐	ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ไม่มีประเด็นความเสี่ยง

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสดังเกิดขึ้นเลย (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	- เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานที่กำกับดูแล องค์การตรวจสอบความเสียหายที่เกิดขึ้น - เกิดความเสียหายต่อรัฐ เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษซึ่งมีความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม
๔	- มีการร้องเรียนต่อสื่อมวลชน หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง - ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ข่าวอย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ
๓	- มีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการปฏิบัติงานโดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน - หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
๒	- ปรากฏข่าวสื่อที่พาดพิงบุคคลภายในองค์กร มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส - เริ่มมีความกังวล มีการสอบถามข้อมูล
๑	แทบจะไม่มี

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสียหายที่จัด

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (๑๕ คะแนน ขึ้นไป)

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑	รับสมัครสอบ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยง	๑	๑	๑	ต่ำ
๒	การตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครสอบฯ	เจ้าหน้าที่อาจใช้ดุลพินิจในการเรียกเอกสารเพิ่มเติมจากผู้สมัครสอบเพื่อประวิงเวลาในการตรวจสอบคุณสมบัติเพื่อเรียกรับสินบนในการรับสมัคร	๒	๑	๒	ต่ำ
๓	ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยง	๑	๑	๑	ต่ำ
๔	การออกข้อสอบ	คณะกรรมการออกข้อสอบอาจใช้เนื้อหาที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องของตนเอง	๒	๑	๒	ต่ำ
๕	การจัดทำข้อสอบ	เจ้าหน้าที่อาจนำข้อสอบออกไปเปิดเผยเพื่อเรียกรับสินบนกับผู้เข้าสอบ	๒	๑	๒	ต่ำ
๖	การตรวจข้อสอบ	คณะกรรมการอาจใช้ดุลพินิจในการพิจารณาคัดเลือกพวกพ้องหรือคนรู้จักหรืออาจเรียกรับสินบนในการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าสอบ	๓	๒	๖	ปานกลาง
๗	ประกาศผลการสอบข้อเขียน	ไม่มีประเด็นความเสี่ยง	๑	๑	๑	ต่ำ
๘	การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	คณะกรรมการอาจใช้ดุลพินิจในการพิจารณาคัดเลือกพวกพ้องหรือคนรู้จัก หรืออาจเรียกรับสินบนในการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าสอบ	๓	๒	๖	ปานกลาง
๙	การกรอกและรวมคะแนน (ข้อเขียนและสัมภาษณ์)	ไม่มีประเด็นความเสี่ยง	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๐	ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ไม่มีประเด็นความเสี่ยง	๑	๑	๑	ต่ำ

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ..... การสอนแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ.....						
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ
๑	การตรวจข้อสอบ	คณะกรรมการอาจใช้ดุลพินิจในการพิจารณาคัดเลือกพวกพ้องหรือคนรู้จักหรืออาจเรียกรับสินบนในการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าสอบ	ปานกลาง	๑.๑ ห้ามเขียนชื่อหรือทำเครื่องหมายสัญลักษณ์ใดๆ ในสมุดคำตอบ ๑.๒ ให้คณะกรรมการออกข้อสอบทุกคนเป็นผู้ตรวจกระดาษคำตอบของผู้เข้าสอบที่กรรมการทำนั้นนอกข้อสอบเท่านั้น โดยมีการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนด้วยใจความสำคัญของคำตอบ (Keyword) ที่สามารถเป็นเกณฑ์ในการวัดคำตอบที่ถูกต้องอย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน ๑.๓ กำหนดหน้าที่ของคณะกรรมการให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ในประกาศกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน	๑.๑ ห้ามเขียนชื่อหรือทำเครื่องหมายสัญลักษณ์ใดๆ ในสมุดคำตอบ ๑.๒ ให้คณะกรรมการออกข้อสอบทุกคนเป็นผู้ตรวจกระดาษคำตอบของผู้เข้าสอบที่กรรมการทำนั้นนอกข้อสอบเท่านั้น โดยมีการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนด้วยใจความสำคัญของคำตอบ (Keyword) ที่สามารถเป็นเกณฑ์ในการวัดคำตอบที่ถูกต้องอย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน ๑.๓ กำหนดหน้าที่ของคณะกรรมการให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ในประกาศกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน	- กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
๒	การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	คณะกรรมการอาจใช้ดุลพินิจในการพิจารณาคัดเลือกพวกพ้องหรือคนรู้จัก หรืออาจเรียกรับสินบนในการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าสอบ	ปานกลาง	๒.๑ กรมแต่งตั้งคณะกรรมการโดยพิจารณาคัดเลือกกรรมการที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เปิดสอบเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	๒.๑ กรมแต่งตั้งคณะกรรมการโดยพิจารณาคัดเลือกกรรมการที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เปิดสอบเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	- กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ..... การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ.....						
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ
				๒.๒ ประเด็นคำถามในการสอบรับ ราชการ ถูกกำหนดประเด็นโดย คณะกรรมการกลางเมื่อถึงเวลาสอบ สัมภาษณ์จึงแจ้งให้คณะกรรมการฯ และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนไว้ อย่างชัดเจนเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ๒.๓ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการ แต่งตั้งไม่เปิดเผยว่าตนเองเป็น คณะกรรมการสัมภาษณ์จนเสร็จสิ้น กระบวนการ	๒.๒ ประเด็นคำถามในการสอบรับ ราชการ ถูกกำหนดประเด็นโดย คณะกรรมการกลางเมื่อถึงเวลาสอบ สัมภาษณ์จึงแจ้งให้คณะกรรมการฯ และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนไว้ อย่างชัดเจนเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ๒.๓ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการ แต่งตั้งไม่เปิดเผยว่าตนเองเป็น คณะกรรมการสัมภาษณ์จนเสร็จสิ้น กระบวนการ	
				๒.๔ กำหนดหน้าที่ของคณะกรรมการ ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการการสรรหา บรรจุ และ แต่งตั้งบุคลากร ในประกาศกรม ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างชัดเจน	๒.๔ กำหนดหน้าที่ของคณะกรรมการ ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการการสรรหา บรรจุ และ แต่งตั้งบุคลากร ในประกาศกรม ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างชัดเจน	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวพิภัตรา พ้องพงษ์ศรี)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน
วันที่ ๒๔ / ๖๕.๖ / ๖๕

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบรายงาน
(นายชลสิทธิ์ มณีรัตน์รุ่งเรือง)
ตำแหน่ง นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๒๔ / ๖๕.๖ / ๖๕