

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
สพ. - ประธานงานอธิบดี (สอช.)
เลขที่ ๕๔๖๖
วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๒๕๐๗ ๘๒๕๖ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๕
ที่ ๐๙๐๑.๖/ ๗๐๓๔ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน อธิบดี

ความเห็น/คำสั่ง

ตามที่ กรมได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสอดคล้องกับแผน ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงพาณิชย์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (กำหนดใช้ต่อเนื่องถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕) ความละเอียด ตามเรื่องเดิมแนบ นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ขอเรียนรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนดในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๐ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

➤ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มี ๕ โครงการ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ : การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบายคุณธรรม

๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ
(เอกสารแนบ ๑)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ
ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานของผู้บริหารกรม	ผู้บริหารได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์ , เว็บไซต์ของกรม	ผู้ บริ หาร ได้ ป ระ ก าศ เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของกรม

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ดำเนินการประกาศ
เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการคอร์รัปชันของ
นายภูสิต รัตนกุล เสรีเริงฤทธิ์ อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ผ่านทางช่องทาง
ต่างๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ของกรม และแจ้งเวียนผ่านทางหนังสือเวียนในกรม

๒. การกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในทุก ๆ เทศกาล (No Gift Policy)
ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการและกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครอง
จริยธรรม (เอกสารแนบ ๒)

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในหลายๆ เทศกาล (No Gift Policy)	กรมดำเนินการกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในหลายๆ เทศกาล (No Gift Policy) โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ของกรม วิดีโอเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ของกรม เป็นต้น	กรมดำเนินการกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในหลายๆ เทศกาล (No Gift Policy) โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ของกรม วิดีโอเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ของกรม เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ และกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการประกาศนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในหลายๆ เทศกาล (No Gift Policy) ผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ของกรม และแจ้งเวียนผ่านทางหนังสือเวียนในกรม

กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ

๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการดีเด่นที่ประพฤติปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี “ข้าราชการดีเด่นและข้าราชการผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรมดีเด่น” ด้วยการจัดทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความดีให้สาธารณชนรับรู้ ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรมและกลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๓)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการ : : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความดีของข้าราชการดีเด่นและข้าราชการผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรมดีเด่นให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ของกรม

กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต

๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ The Happiness Mindset หลักสูตร “การฝึกสติเพิ่มความสุขในการทำงานและการใช้ชีวิต – ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต” ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๔)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๑.๑ มีบุคลากรกรมฯ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๒ ราย ร้อยละ ๘๔ ๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๔.๐๙	๑๖,๙๒๕ บาท

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม ร่วมกับกลุ่มงานนิติการ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ The Happiness Mindset หลักสูตร “การฝึกสติเพิ่มความสุขในการทำงานและการใช้ชีวิต – ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต” เมื่อวันจันทร์ที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องพาศิขย์สัมพันธ์ ชั้น ๑๑ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยมี ดร.ณรัช สยามวาลา ผู้เชี่ยวชาญด้านการฝึกสติและวิทยาศาสตร์ทางสมองเพื่อพัฒนาตนเองสู่ความสุขที่ยั่งยืน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๑๓๔ ราย (บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศจำนวน ๔๒ ราย และบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๙๒ ราย) โดยจากการอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๔.๐๙

๕. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ป้องกันการทุจริตและสร้างค่านิยมต่อต้านทุจริต หัวข้อ “คดีเด็ด” ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๕)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มีส่วนร่วม ในกิจกรรม ๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๒.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๑.๑ มีบุคลากรมา เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๑๗ ราย ร้อยละ ๒๓๔ ๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๖.๓๘	๑,๙๒๕ บาท

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม ร่วมกับกลุ่มงานนิติการ ดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ป้องกันการทุจริตและสร้างค่านิยมต่อต้านทุจริต หัวข้อ “คดีเด็ด” เมื่อวันอังคารที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องพาศิขย์สัมพันธ์ ชั้น ๑๑ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยมีนายณัฏฐพล โรจนเสน นักวิชาการพาณิชย์เชี่ยวชาญ , นายชลสิทธิ์ มณีรัตนรุ่งเรือง หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ , นางเพ็ญภา อินสว่าง หัวหน้ากลุ่มงานคลัง เป็นวิทยากรให้ความรู้ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๗ ราย เข้าร่วมกิจกรรม On - Site ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ และผู้ปฏิบัติงานกรม จำนวน ๒๗ ราย และเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Zoom meeting จำนวน ๙๐ ราย ประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ ผู้ปฏิบัติงานกรมจากส่วนกลาง และจากสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ โดยจากการอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๖.๓๘

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหาร และการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้**
มี ๑ โครงการ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างระบบบริหารจัดการงานให้มีมาตรฐานและมีการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
ตามหลักธรรมาภิบาล

๑. การดำเนินงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ผู้รับผิดชอบ : สำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศ (เอกสารแนบ ๖)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ความสำเร็จในการดำเนินงาน ระดับ ๑ จัดทำแผนภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระดับ ๓ ดำเนินงานตามแผนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ

/ผลการดำเนินการ...

ผลการดำเนินการ : สำนักยุทธศาสตร์การค้ำระหว่างประเทศ สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๑. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำแผนงาน/โครงการฯ ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG) ปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยกรมให้ความเห็นชอบแผนงาน/โครงการ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรม ปี ๒๕๖๕ และสรุปแผนงาน/โครงการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้สำนักที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผน เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

๓. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG) ปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยได้จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามแผนให้คณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG) ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ รอบ ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

๔. อยู่ระหว่างการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมฯ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔) และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการฯ เสนอกรมทราบต่อไป

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร** มี ๒ โครงการ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ ทักษะ และฐานคิดที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๑. โครงการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมนำสุจริต หลักสูตร “เสริมสร้างการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรมนำสุจริต” (ศึกษาดูงานศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง) ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง
กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๗)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๑ มีบุคลากรฯ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๒ ราย	๒๐,๘๒๕ บาท
๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มี ต่อการจัดโครงการ ของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๔ ๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๕	

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม ร่วมกับกลุ่มงานนิติการ ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมนำสุจริต หลักสูตร “เสริมสร้างการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรมนำสุจริต” (ศึกษาดูงานศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง โดยได้รับเกียรติจากนายมนต์ชัย ขนิษฐลีลา รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง เป็นวิทยากรให้ความรู้ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๔๒ ราย โดยจากการอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๕

๒. โครงการเผยแพร่องค์ความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม หรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๔ เรื่อง ผู้รับผิดชอบ : สำนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรและสำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๘)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ทัศนศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ เรื่อง โดยทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่กรมผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ให้กับสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศผ่านทางสำนักพัฒนาตลาดและธุรกิจไทยในต่างประเทศ ๑ และ ๒

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ :** ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานมี ๒ โครงการ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

๑. โครงการพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตามเครื่องมือวัดความโปร่งใส ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานนิติการ และทุกสำนัก (เอกสารแนบ ๙)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ (ITA)	มากกว่า ๘๕ คะแนน	คะแนนที่ได้คือ ๘๘.๑๐ คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการ : ๑. ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาข้อมูลและเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลและเอกสารหลักฐานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในเว็บไซต์กรมฯ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวตอบแบบ OIT ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)

๓. ดำเนินการชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณา เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

๔. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานของกรมฯ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยได้จัดทำรายงานผลการประเมินฯ ให้กรมฯ ทราบเรียบร้อยแล้ว เพื่อนำมาพิจารณาแนวทางการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมฯ ในปี ๒๕๖๖ ต่อไป โดยกรมฯ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยภาพรวมได้ ๘๘.๑๐ คะแนน โดยระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (ระดับผลการประเมิน A คือ ช่วงคะแนนตั้งแต่ ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ คะแนน) และอยู่ในอันดับที่ ๑๑๓ ของจำนวน ๑๔๖ หน่วยงานประเภทส่วนราชการระดับกรม และอันดับที่ ๑๐ ของจำนวน ๑๒ หน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงพาณิชย์

๒. การจัดทำแผนระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยพิจารณาตามแนวทางของ ศปท. ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตการใช้ตราสัญลักษณ์ Thailand Trust Mark (TTM) มาจัดทำแผนระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ผู้รับผิดชอบ : สำนักส่งเสริมนวัตกรรมและสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อการค้า และสำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๑๐)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ระดับ ๑ ทบทวนแผนฯ ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนฯ ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการ : สำนักส่งเสริมนวัตกรรมและสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อการค้า มีการจัดทำ Check list รายการเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ร่วมกับการตรวจสอบข้อมูลในฐานข้อมูลออนไลน์ที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารประกอบการสมัครขอใช้ตราสัญลักษณ์ Thailand Trust Mark (TTM) รวมถึงมีการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจสอบเอกสาร ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะช่วยลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ลงได้ และสามารถลดการมีส่วนได้ส่วนเสียของเจ้าหน้าที่ได้ โดยมีการรายงานผลไปยัง ศปท. แล้วเมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒. ผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านช่องทางการตอบแบบสำรวจฯ แบบออนไลน์ โดยสำนักสารสนเทศและการบริการการค้าระหว่างประเทศ ดำเนินการจัดส่ง E - mail ไปยังข้อมูลรายชื่อของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรม จำนวน ๑,๕๔๖ ฉบับ มีผู้เปิดอ่าน E - mail จำนวน ๑,๒๓๖ ฉบับ ซึ่งมีผู้ตอบแบบสำรวจฯ ทั้งหมด ๔๒ คน

(๑) บทบาท/ฐานะของผู้ตอบแบบสำรวจ

- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ภายในของส่วนราชการ : จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๐
- ผู้มาติดต่อรับบริการจากส่วนราชการ จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๒๐
- ตัวแทนหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน ผู้เข้าร่วมดำเนินการกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ กับส่วนราชการ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๔๐
- ประชาชนทั่วไปที่ไม่ได้ใช้บริการกรม : ไม่มีผู้ตอบ

(๒) รู้จักช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตของกรม ประกอบด้วย ๑. ที่ทำการกรม เคนเตอร์ให้บริการของกรม (บางกระสอบ/รัชดา) ๒. สายตรงการคัดระหว่างประเทศ DITP Call Center ๑๑๖๙ ๓. www.ditp.go.th, E-mail : care.ditp.go.th, Mobile Application : DITP Care และ QR Code ๔. สำนักนายกรัฐมนตรี GCC ๑๑๑๑ และ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ๕. กล้องรับฟังความคิดเห็นและเรื่องร้องเรียน/การทุจริตภาครัฐ ๖. ไปรษณีย์

- ไม่รู้จักช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- รู้จักช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน - คน คิดเป็นร้อยละ ๐

(๓) เคยร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต/การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของกรม

- ไม่เคยร้องเรียน จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- เคยร้องเรียน จำนวน - คน คิดเป็นร้อยละ ๐

(๔) เคยพบเห็นหรือได้ยิน/ได้ฟัง เกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต/การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรม

- ไม่เคยพบเห็น/ไม่เคยได้ยิน จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๐

- เคยพบเห็น/ได้ยิน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๐

(๕) สาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดการทุจริต (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

สาเหตุสำคัญที่มีการตอบมากที่สุด มีจำนวนผู้ตอบ ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙๐ คือ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม รองลงมา มีจำนวนผู้ตอบ ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ คือ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่จงใจกระทำการทุจริต และระบบอุปถัมภ์

(๖) มาตรการที่จะช่วยแก้ไขปัญหการทุจริตคอร์รัปชันได้ดีที่สุด (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

มาตรการที่มีการตอบมากที่สุด มีจำนวนผู้ตอบ ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗๐ คือ การสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของกรม รองลงมา มีจำนวนผู้ตอบร้อยละ ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๐ คือ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริตลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลพินิจ

(๗) ทศนคติต่อสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันในปัจจุบัน

- เป็นเรื่องน่ารังเกียจ และจะต้องดำเนินการปราบปรามอย่างเด็ดขาด จริงจัง จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๐

- เป็นเรื่องที่ไม่ร้ายแรง แต่ควรมีการแก้ไขป้องกัน จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๐

- เป็นเรื่องธรรมดาที่ยอมรับได้ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๐

(๘) ข้อคิดเห็นหรือแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเพื่อให้กรมนำไปปรับปรุงการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในกรม มีผู้แสดงข้อคิดเห็นทั้งหมด ๑๗ คน (เอกสารแนบ ๑๑)

๓. ผลการวิเคราะห์การจัดการเรื่องร้องเรียนของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยรวบรวมข้อมูลจาก

สำนักสารสนเทศและการบริการการคัดระหว่างประเทศ มีจำนวนเรื่องร้องเรียน ข้อพิพาททางการคัดระหว่างประเทศ และการสอบถามข้อมูลด้านการคัดระหว่างประเทศ จำนวน ๒๕๕ เรื่อง ยุติแล้วทั้งหมด ดังนี้

- ข้อพิพาททางการคัดระหว่างประเทศ จำนวน ๑๓๔ เรื่อง

- การตรวจสอบความน่าเชื่อถือของบริษัท จำนวน ๑๒๑ เรื่อง

เรื่องร้องเรียนการทุจริตภาครัฐ ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนในทุกช่องทาง

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำเร็จลุล่วงในทุกกระบวนการ ซึ่งการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมที่ต้องมีการแสดงออกอย่างเป็นรูปธรรม เจ้าหน้าที่ของกรมมักไม่ให้ความร่วมมือในการแสดงออก จึงทำให้เป้าหมายในการดำเนินการต่ำ

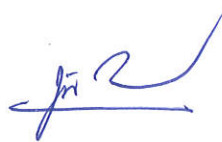
๕. ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อมูลจากการดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินการในปี ๒๕๖๖
<u>ผลการดำเนินการตามแผนฯ</u> ๑. การจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ต้องมีการแสดงออกอย่างเป็นรูปธรรม เจ้าหน้าที่ของกรมยังให้ความร่วมมือในการแสดงออกน้อย	๑. ควรมีการกำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลเพื่อให้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ทั้งนี้ผู้อำนวยการสำนักอาจมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักเข้าร่วมและมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
<u>ผลการสำรวจความคิดเห็น</u> ๒. ในปีนี้ผู้ตอบแบบสำรวจฯ มีจำนวนทั้งหมด ๔๒ คน (เป็นผู้มารับบริการและตัวแทนจากหน่วยงานที่เข้าร่วมดำเนินงานกับกรม ๔๒ คน) ดำเนินการจัดส่ง E - mail ไปยังข้อมูลรายชื่อของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรม จำนวน ๑,๕๔๖ ฉบับ มีผู้เปิดอ่าน E - mail จำนวน ๑,๒๓๖ ฉบับ ๒.๑ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้แสดงความคิดเห็นว่าไม่รู้จักช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของกรม ๒.๒ ผู้ตอบแบบสำรวจได้แสดงความคิดเห็นหรือแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้กรมนำไปปรับปรุงการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในกรม (ในข้อ ๘ ของแบบสำรวจฯ) มีจำนวน ๑๗ คน ให้ข้อคิดเห็นสรุปได้ดังนี้ - ด้านบทลงโทษ ควรมีมาตรการตรวจสอบและบทลงโทษอย่างรุนแรงต่อเจ้าหน้าที่ที่ทุจริตคอร์รัปชัน	๒.๑.๑. ควรมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของกรมให้ประชาชนได้รู้จักมากขึ้น ๒.๑.๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์แสดงออกเกี่ยวกับการให้ความสำคัญหรือส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มเติมจากที่กรมได้ทำอยู่แล้ว เพื่อเป็นการแสดงและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับบุคลากรกรมและบุคคลภายนอกได้รับรู้/รับทราบว่าการให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ๒.๒ ควรมีนำข้อคิดเห็นในด้านต่างๆของผู้ตอบแบบสำรวจมาปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและปราศจากการทุจริตในองค์กร

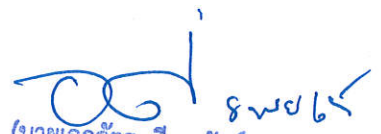
ข้อมูลจากการดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินการในปี ๒๕๖๖
- <u>ด้านคุณธรรม</u> ผู้บริหารต้องเป็นตัวอย่างที่ดี สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังคุณธรรมเรื่องการทุจริตอย่างต่อเนื่องและจริงจัง ให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน - <u>ด้านการปรับและพัฒนากระบวนการทำงาน</u> จัดการขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจให้กระชับ และเปิดเผยผลการใช้ดุลยพินิจบนเหตุผลภายใต้ข้อกฎหมายหรือข้อบังคับ - <u>ด้านการตรวจสอบ</u> ต้องตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้นเป็นประจำ สร้างมาตรฐานระหว่างผู้ประกอบการรายเล็กและรายใหญ่ให้เท่าเทียมกัน จัดระบบกลไกในทางเทคโนโลยี กับการปฏิบัติให้ตรงกันและตรวจสอบได้	

ทั้งนี้ คณะทำงานฯ จะนำข้อเสนอแนะที่ได้มาพัฒนาในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังกล่าว



(นายชัยพล โรจนเสน)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นายเอกฉัตร ศีตวรรตน์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

๑

ทราบ



(นายกุลจิต รัตนกุล เสรีเริงฤทธิ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ



๑ พ.ค. ๖๕

๐๕๓๓ / ๓๓๓๓ / ๓๓๓๓
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
สพ. - ประธานงานอธิบดี (สอธ.)
รับคืนเลขที่..... ๕๕๕๕
วันที่..... ๕๕ พ.ย. ๕๕๕๕

๕๕ พ.ย. ๕๕๕๕