



ส่วนที่ ๑

บันทึกข้อความ

1. ส่งมอบงานให้
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
สพ. - ประธานอนุอธิบดี (สอ.)
เลขที่..... ส.ค.๑
วันที่ ๑.๕.๒๕๖๗

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ โทร. ๘๒๕๖

ที่ ๐๙๐๑.๖/ ๖๓๐๑

วันที่ ๐๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๑.๕.๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดี

ความเห็น/คำสั่ง

ตามที่กรมได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวมจำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๙ โครงการ ความตามเรื่องเดิมแนบ นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารกลาง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๙ โครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ : การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบายคุณธรรม

๑. โครงการ : การประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๑)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานของผู้บริหารกรม	ผู้บริหารได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์ , เว็บไซต์ของกรม	ผู้บริหารได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของกรม	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินการ โครงการ : ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการ : กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยนายภูสิต รัตนกุล เสรีเริงฤทธิ์ อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการคอร์รัปชัน ผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ของกรม เว็บไซต์ของกรม เป็นต้น

๒. โครงการ : การกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในทุกๆ เทศกาล (No Gift Policy) ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๒)

/ตัวชี้วัด...

รองอธิบดี สค. (๑)
รับเลขที่..... ๑๕๐๒
วันที่ 15 ต.ค. 2567
เวลา..... 10.01 น.

กลุ่มงานนิติการ
รับเลขที่..... ๑๕๐๔
วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๗
เวลา..... ๑๖.๐๑ น.

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : ดำเนินการกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในเทศกาล (No Gift Policy)	กรมดำเนินการกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในเทศกาล (No Gift Policy) โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของกรม เป็นต้น	กรมดำเนินการกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในเทศกาล (No Gift Policy) โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ของกรม วิดีโอเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ของกรม เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการ : กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยนายภูสิต รัตนกุล เสรีเริงฤทธิ์ อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ของกรม เว็บไซต์ของกรม เป็นต้น

กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ

๓. โครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการดีเด่นที่ประพฤติปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี “ข้าราชการดีเด่นและข้าราชการผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรมดีเด่น” ด้วยการจัดทำ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความดีให้สาธารณชนรับรู้ ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงาน การเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๓)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการ : : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ของข้าราชการดีเด่นและข้าราชการผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรมดีเด่นให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ของกรม

๔. โครงการ : ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกรม และตระหนักถึงผลของการกระทำความผิด ณ พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ จังหวัดนนทบุรี ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรมและกลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๔)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๑ มีบุคลากรกรมฯ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๑ ราย ร้อยละ ๑๒๒ ๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๒.๖๙	๑๘,๐๙๐ ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ ดำเนินการจัดกิจกรรมศึกษาคุณงาม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรกรม ณ พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์ จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยพิพิธภัณฑ์มีการจัดนิทรรศการจำลองการลงโทษผู้กระทำความผิดตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เพื่อให้ผู้เข้าชมตระหนักถึงผลของการกระทำผิด และเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของกรมละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ซึ่งจะเป็นการสร้างรากฐานวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๑ ราย โดยจากการอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๒.๖๙

กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต

๕. โครงการ : ส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า สค. ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๕)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ความสำเร็จในการดำเนินการ ระดับ ๑ จัดทำระบบและกลไกการ สรรหาคนดีคนเก่ง คนกล้า ของหน่วยงาน ระดับ ๓ ดำเนินการสรรหาคนดี คนเก่ง คนกล้า ของ หน่วยงาน ระดับ ๕ ประกาศยกย่องเชิดชูและ ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับรู้ รับทราบ	ระดับ ๕	ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการ : : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ความดีของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า สค. ให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็น
แบบอย่างที่ดี ผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ของกรม พร้อมรับมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณจากอธิบดีกรม
ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

๖. กิจกรรม : การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่าง
ประเทศ ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม (เอกสารแนบ ๖)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
บุคลากรกรม ทราบและเข้าใจมาตรฐาน ทางจริยธรรม	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง	ดำเนินการเผยแพร่แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts ของ กรม ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ของกรม	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรมได้เผยแพร่
แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน หัวข้อ : แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts ของกรมส่งเสริม
การค้าระหว่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นสื่อการเรียนรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ
Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
และกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมส่วนบุคคล โดยได้เผยแพร่ผ่าน ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑. เว็บไซต์
<https://www.ditp.go.th/> ๒. Line Ditp Family ๓. Intranet ของกรม

/๗. โครงการ...

๗. โครงการ : สร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อสร้างแรงบันดาลใจด้วย “คำคมถูกคิด พิชิต สุจริต” ผู้รับผิดชอบ : สำนักตลาดพาณิชย์ดิจิทัล (เอกสารแนบ ๗)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ ระดับ ๑ เผยแพร่ ๓ เรื่อง ระดับ ๓ เผยแพร่ ๕ เรื่อง ระดับ ๕ เผยแพร่ ๗ เรื่อง	ระดับ ๕	ระดับ ๕ เผยแพร่จำนวน ๗ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการ : สำนักตลาดพาณิชย์ดิจิทัล ดำเนินการเผยแพร่ “คำคมถูกคิด พิชิต สุจริต” ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๗ เรื่อง โดยได้เผยแพร่ผ่านช่องทางดังนี้

๑. Line Ditp Family ๒. IPMsg ของกรม

๘. โครงการ : ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการเรียกรับสินบนทุกรูปแบบของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ , ทุกสำนัก และสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (เอกสารแนบ ๘)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชน รับรู้ รับทราบ ระดับ ๑ ขออนุมัติจัดทำแผนการ ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๓ ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามแผน ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงาน ไปยัง ป.ป.ช.	ระดับ ๕	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงาน นิติการ ร่วมกับ สำนัก ประชาสัมพันธ์และสื่อสาร องค์กร ได้ดำเนินการจัดทำแผน ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการเรียกรับ สินบนทุกรูปแบบของกรม ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และเผยแพร่ไปยังสำนักต่าง ๆ และสำนักงานส่งเสริมการค้าใน ต่างประเทศ พร้อมทั้งรายงานผล การดำเนินการไปยัง สำนักงาน ป.ป.ช.	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ร่วมกับสำนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร ได้ดำเนินการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ต่อต้านการเรียกรับสินบนทุกรูปแบบของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และเผยแพร่ไปยังสำนักต่าง ๆ และสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ไปยังผู้ประกอบการและประชาชนให้ทราบว่าการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศและเจ้าหน้าที่ของรัฐในประเทศไทยเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาและพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการไปยัง สำนักงาน ป.ป.ช.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างระบบบริหารจัดการงานให้มีมาตรฐานและมีการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๙. กิจกรรม : การดำเนินงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ผู้รับผิดชอบ : สำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศ (เอกสารแนบ ๙)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ความสำเร็จในการดำเนินงาน ระดับ ๑ จัดทำแผนภายใต้นโยบายการ กำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ระดับ ๓ ดำเนินงานตามแผนนโยบายการ กำกับดูแลองค์กรที่ดี ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนฯ	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการ สำนักยุทธศาสตร์การค้ำระหว่างประเทศ สามารถดำเนินงานได้
ตามเป้าหมาย โดยดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
รอบ ๑๒ เดือน

๑๐. กิจกรรม : การพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์กร เพื่อแก้ไขปัญหาในการปรับปรุงการทำงาน

ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง ทุกกลุ่มงาน (เอกสารแนบ ๑๐)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ความสำเร็จในการดำเนินงาน ระดับ ๑ จัดทำแผนสำนักบริหารกลาง พบหน่วยงานภายในกรม ระดับ ๓ การดำเนินการแก้ไขปัญหา ในการปรับปรุงการทำงานตาม ข้อเสนอแนะ ระดับ ๕ เผยแพร่ผลการดำเนินการ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ภายในกรม	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง โดยผู้อำนวยการและหัวหน้ากลุ่มงาน ได้ร่วมหารือกับ
สำนัก/สถาบัน โดยได้รับฟังและเข้าใจปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานและการใช้เวลาอยู่ในที่
ทำงาน ซึ่งทุกฝ่ายได้ร่วมกันเสนอแนวทางแก้ไข/ลดอุปสรรคดังกล่าว เพื่อให้การทำงานภายในกรมราบรื่น
มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๑๑. โครงการ : การเสริมสร้างมาตรฐานการลดการใช้ดุลพินิจ โดยการทบทวนหลักเกณฑ์การ
คัดเลือกเจ้าหน้าที่เดินทางไปปฏิบัติราชการชั่วคราวในต่างประเทศของกรม เพื่อสร้างมาตรฐานหลักเกณฑ์และ
แนวทางในการปฏิบัติราชการชั่วคราวในต่างประเทศ ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร
และจริยธรรม (เอกสารแนบ ๑๑)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ความสำเร็จในการดำเนินงาน ระดับ ๑ เสนอขออนุมัติกรม ระดับ ๓ การดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์ การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ฯ ระดับ ๕ ประกาศใช้หลักเกณฑ์ การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ฯ	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

/ผลการดำเนินการ...

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรมได้เผยแพร่คู่มือหลักเกณฑ์การคัดเลือกและหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เดินทางไปปฏิบัติราชการชั่วคราวในต่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานการลดการใช้ดุลยพินิจ สร้างมาตรฐานหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการชั่วคราวในต่างประเทศ เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบ เป็นองค์กรที่โปร่งใส ไร้ทุจริต โดยได้เผยแพร่ผ่าน ๒ ช่องทาง ดังนี้ ๑. หนังสือเวียนแจ้งทุกสำนัก ๒. Intranet ของกรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมเครือข่ายเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการกระทำการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๑๒. **โครงการ :** ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๑๒)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ จัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่กรมผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ และทาง Intranet ของกรม

๑๓. **โครงการ :** เผยแพร่องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม หรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๔ เรื่อง ผู้รับผิดชอบ : สำนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรและสำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๑๓)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ จัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์กรณีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ เรื่อง โดยทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่กรมผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ให้กับสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

๑๔. **โครงการ :** การเสริมสร้างมาตรฐานในการจัดซื้อจัดจ้างในการปฏิบัติงาน (สำหรับสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ) โดยยึดพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นหลักในการปฏิบัติงาน ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม , กลุ่มงานพัสดุ (เอกสารแนบ ๑๔)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
จัดทำคู่มือฯ สำหรับการปฏิบัติงาน สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ให้ เป็นไปตามระเบียบ	จัดทำคู่มือไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงาน พัสดุ ได้ดำเนินการปรับปรุง คู่มือการจัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐของส่วน ราชการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับสำนักงาน ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ๕๐ แห่ง (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ในเรื่อง แนวทางการรับ บริจาคครุภัณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัสดุ ได้ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของส่วนราชการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ๕๐ แห่ง (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ในเรื่อง แนวทางการรับบริจาคครุภัณฑ์ และทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่กรมผ่านทาง Intranet

๑๕. โครงการ : การเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา
มีวินัย และป้องกันไม่ให้กระทำความผิด ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ กลุ่มงานพัฒนา
บุคลากรและจริยธรรม , กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ (เอกสารแนบ ๑๕)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ หลักเกณฑ์และวิธีการ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ ดำเนินการรวบรวมข้อมูล หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและ พัฒนาด้านวินัย ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและ พัฒนา	ระดับ ๕	จัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์ เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้ บังคับบัญชามีวินัยและป้องกัน ไม่ให้กระทำความผิดในรูปแบบ อินโฟกราฟิกส์ และทำการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่กรมผ่านทางป้าย ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ ให้กับสำนักงานส่งเสริมการค้าใน ต่างประเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ได้ร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและ
จริยธรรม และกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ได้รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้
ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันไม่ให้กระทำความผิด และจัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์เผยแพร่หลักเกณฑ์
และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันไม่ให้กระทำความผิดในรูปแบบอินโฟ
กราฟิกส์ และทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่กรมผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ Intranetและเผยแพร่
ให้กับสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

๑๖. โครงการ : พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตเจ้าหน้าที่กรม ผู้รับผิดชอบ : สำนัก
สารสนเทศและการบริการการค้ำระหว่างประเทศ , สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๑๖)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ พัฒนาระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	ดำเนินการพัฒนาระบบ รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่กรม เพื่อให้ เป็นไปตามคำแนะนำของ สำนักงาน ป.ป.ช. และ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนให้ เจ้าหน้าที่กรมทราบผ่านทาง ป้ายประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ร่วมกับสำนักสารสนเทศและการบริการ
การค้ำระหว่างประเทศ ร่วมกันพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่กรม เพื่อให้เป็นไปตาม
คำแนะนำของสำนักงาน ป.ป.ช. และประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่กรมทราบผ่านทาง
ป้ายประชาสัมพันธ์ และ Intranet ของกรม

๑๗. โครงการ : พัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตามเครื่องมือวัด
ความโปร่งใส ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานนิติการ และทุกสำนัก
(เอกสารแนบ ๑๗)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานรัฐ (ITA)	๘๕ คะแนน ขึ้นไป	๘๒.๗๕	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการ : ๑. ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรม
ส่งเสริมการค้ำระหว่างประเทศ จำนวน ๔ ครั้ง เพื่อพิจารณาข้อมูลและเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :
ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. จัดอบรมโครงการส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับ ITA (Integrity and
transparency Assessment) เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ โดยเป็นการเรียนรู้และรับฟังการบรรยาย โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. อธิบายถึง
แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมฯ โดย
ภาพรวมได้ ๘๒.๗๕ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านดี (ระดับผ่านดี คือ ได้คะแนน ๘๕.๐๐ –
๑๐๐.๐๐ คะแนน และแบบวัด IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน)
และกรมฯ จัดอยู่ในอันดับที่ ๔๒ จากจำนวน ๑๖๐ หน่วยงานประเภทส่วนราชการระดับกรม และอันดับที่ ๓
จากจำนวน ๑๒ หน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงพาณิชย์

๑๘. โครงการ : การจัดทำแผนระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ด้านการพิจารณาอนุมัติอนุญาตของทางราชการ ในกระบวนการงาน “การพิจารณาอนุญาตให้เข้าร่วมงานแสดงสินค้าในต่างประเทศที่จัดโดยกรม” ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ และสำนักพัฒนาธุรกิจไทยในต่างประเทศ ๑ (เอกสารแนบ ๑๘)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ระดับ ๑ ทบทวนแผนฯ ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนฯ ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง ร่วมกับสำนักพัฒนาธุรกิจไทยในต่างประเทศ ๑ ได้ดำเนินการตามแผนประเมินความเสี่ยงฯ เสร็จสิ้นแล้ว โดยมีการจัดส่งแบบสรุปรายงานผลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปยัง ศปท. แล้ว

๑๙. โครงการ : การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายกระทำความผิดวินัยร้ายแรง ด้วยกรณีศึกษา เปิดแฟ้มคดีทุจริต ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม และกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ (เอกสารแนบ ๑๙)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๑ มีบุคลากรกรมฯ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๑ ราย ร้อยละ ๑๘๒ ๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๖.๐๐	๑,๗๕๐ ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายกระทำความผิดวินัยร้ายแรง ด้วยกรณีศึกษา เปิดแฟ้มคดีทุจริต เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. รูปแบบ Hybrid ประกอบด้วย การเข้าร่วมอบรม ณ ห้องพลาซ่าสัมพันธฯ ชั้น ๑๑ อาคารริมน้ำ และอบรมผ่านระบบออนไลน์ Zoom meeting เพื่อให้บุคลากรของกรมรับทราบ และตระหนักถึงผลลัพธ์ด้านลบที่เกิดขึ้นตามมา หากเกิดคดีที่เข้าข่ายทุจริตขึ้น กรมต้องดำเนินการตรวจสอบและสืบสวนข้อเท็จจริง รวมถึงการดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการตามความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้นกับกรม ในฐานะส่วนราชการ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๘๒.๐๐ โดยจากการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๖.๐๐

๒. ผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม ปึงงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง การตอบแบบสำรวจฯ แบบออนไลน์ ซึ่งมีผู้ตอบแบบสำรวจฯ ทั้งหมด ๒๑๑ คน

(๑) บทบาท/ฐานะของผู้ตอบแบบสำรวจ

- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ภายในของส่วนราชการ : จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐
- ผู้มาติดต่อรับบริการจากส่วนราชการ จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒
- ตัวแทนหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน ผู้เข้าร่วมดำเนินการกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ กับส่วนราชการ จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘

(๒) รู้จักช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตของกรม ประกอบด้วย ๑. ที่ทำการกรม เคนเตอร์ให้บริการของกรม (บางกระสอบ/รัชดา) ๒. สายตรงการคำระหว่างประเทศ DITP Call Center ๑๖๖๙ ๓. www.ditp.go.th, E-mail : care.ditp.go.th, Mobile Application : DITP Care และ QR Code ๔. สำนักนายกรัฐมนตรี GCC ๑๑๑๑ และ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ๕. กล้องรับฟังความคิดเห็นและเรื่องร้องเรียน/การทุจริตภาครัฐ ๖. ไปรษณีย์

- ไม่รู้จักช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘
- รู้จักช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒

(๓) เคยร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต/การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของกรม

- ไม่เคยร้องเรียน จำนวน ๒๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕
- เคยร้องเรียน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕

เรื่องที่เคยได้รับการร้องเรียนมากที่สุด คือ

- การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ / การปฏิบัติงานล่าช้า จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

(๔) เคยพบเห็นหรือได้ยิน/ได้ฟัง เกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต/การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรม

- ไม่เคยพบเห็น/ไม่เคยได้ยิน จำนวน ๑๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐
- เคยพบเห็น/ได้ยิน จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐

(๕) สาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดการทุจริต (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

สาเหตุสำคัญที่มีการตอบมากที่สุด คือ

- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม มีจำนวนผู้ตอบ ๑๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘

- ระบบอุปถัมภ์ มีจำนวนผู้ตอบ ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓

- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่จงใจกระทำการทุจริต มีจำนวนผู้ตอบ ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๔

- ผู้รับบริการมีพฤติกรรมที่ส่งเสริมให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต เช่น ให้สินบน เป็นต้น มีจำนวนผู้ตอบ ๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๔

(๖) มาตรการที่จะช่วยแก้ไขปัญหการทุจริตคอร์รัปชันได้ดีที่สุด (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

มาตรการที่มีการตอบมากที่สุด คือ

- การสร้างระบบป้องกัน / ตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีจำนวนผู้ตอบ ๑๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕

- การสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของกรม มีจำนวนผู้ตอบ ๑๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐

- พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริตลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจ มีจำนวนผู้ตอบ ๑๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘

- การตรวจสอบตั้งแต่ต้นทางกระบวนการเข้าสู่อำนาจ การเข้าสู่ตำแหน่ง มีจำนวนผู้ตอบ ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๔

(๗) ทศนคติดต่อสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันในปัจจุบัน

- เป็นเรื่องน่ารังเกียจ และจะต้องดำเนินการปราบปรามอย่างเด็ดขาด จริงจัง มีจำนวนผู้ตอบ ๑๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖

- เป็นเรื่องที่ไม่ร้ายแรง แต่ควรมีการแก้ไขป้องกัน มีจำนวนผู้ตอบ ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐

- เป็นเรื่องธรรมดาที่ยอมรับได้ มีจำนวนผู้ตอบ ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๐

(๘) ข้อคิดเห็นหรือแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเพื่อให้กรมนำไปปรับปรุงการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในกรม มีผู้แสดงข้อคิดเห็นทั้งหมด ๗๖ คน (เอกสารแนบ ๒๐)

๓. ผลการวิเคราะห์การจัดการเรื่องร้องเรียนของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยรวบรวมข้อมูลจาก สำนักสารสนเทศและการบริการการค้าระหว่างประเทศ มีจำนวนเรื่องร้องเรียน ข้อพิพาททางการค้าระหว่างประเทศ และการสอบถามข้อมูลด้านการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๑๓๐ เรื่อง ยุติแล้วทั้งหมด ดังนี้

- ข้อพิพาททางการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๖๑ เรื่อง

- การตรวจสอบความน่าเชื่อถือของบริษัท จำนวน ๔๔ เรื่อง

- กรณีอื่น ๆ (ผู้ประกอบการ) จำนวน ๒๕ เรื่อง

เรื่องร้องเรียนการทุจริตภาครัฐ ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนในทุกช่องทาง

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำเร็จลุล่วงในทุกกระบวนการ

๕. ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อมูลจากการดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินการในปี ๒๕๖๘
<u>ผลการดำเนินการตามแผนฯ</u> ๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำเร็จลุล่วงในทุกกระบวนการ	๑. ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างต่อเนื่องเพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร
<u>ผลการสำรวจความคิดเห็นฯ</u> ๒. ในปีนี้ผู้ตอบแบบสำรวจฯ มีจำนวนทั้งหมด ๒๑๑ คน ๒.๑ ผู้ตอบแบบสำรวจฯ ได้แสดงความคิดเห็นหรือแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้กรมนำไปปรับปรุงการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในกรม (ในข้อ ๘ ของแบบสำรวจฯ) มีจำนวน ๗๖ คน ให้ข้อคิดเห็นสรุปได้ดังนี้	๒.๑ ควรนำข้อคิดเห็นในด้านต่างๆของผู้ตอบแบบสำรวจมาปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและปราศจากการทุจริตในองค์กร

ข้อมูลจากการดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินการในปี ๒๕๖๘
- <u>ด้านบทลงโทษ</u> ควรมีมาตรการตรวจสอบ และ บทลงโทษอย่างรุนแรงต่อเจ้าหน้าที่ที่กระทำการทุจริต คอร์รัปชัน - <u>ด้านคุณธรรม</u> ผู้บริหารต้องเป็นตัวอย่างที่ดีมีการสร้าง จิตสำนึก ปลุกฝังคุณธรรมเรื่องการโทษของการทุจริตอย่าง ต่อเนื่องและจริงจัง ให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน - <u>ด้านการปรับและพัฒนากระบวนการทำงาน</u> มี กระบวนการทำงานที่ชัดเจน จัดการขั้นตอนการใช้ดุลพินิจให้ กระชับ และเปิดเผยผลการใช้ดุลพินิจบนเหตุผลภายใต้ข้อ กฎหมายหรือข้อบังคับ ใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการลดการใช้ ดุลพินิจ และเพิ่มคำตอบแทนในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ - <u>ด้านการตรวจสอบ</u> ต้องตรวจสอบการทำงานของ เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้นเป็นประจำสร้างมาตรฐานระหว่าง ผู้ประกอบการรายเล็กและรายใหญ่ให้เท่าเทียมกัน มีการ ประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกครั้งที่เกิดกิจกรรม มีการเปิดเผย ข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการตรวจสอบการ ดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ	

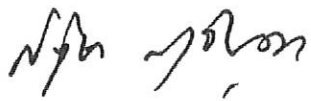
ทั้งนี้ คณะทำงานฯ จะนำข้อเสนอแนะที่ได้มาพัฒนาในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายชัยพล โรจนเสน)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ทราบ


15 ต.ค. ๖7

(นางสาวณัฐยา สุจินดา)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

คุณพินิจฯ
ด้านเงินตรา

15 ต.ค. ๖7

รองอธิบดีฯ / ๓งาน / ด้าน นิเทศ
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
สบ.-ประสานงานอธิบดี (สอช.)
รับคืนเลขที่.....
วันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗
Anan
๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗