



เวลา..... 10.0426

วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๐๑๗

១ ៥ ឆ្នាំ. ២៥៦៧

เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ความเห็น/คำสั่ง

๒. แบบวัดการ...

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ รวมไปถึงพนักงานจ้างเหมาบริการ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และแบ่งการประเมินเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าตอบด้วยตนเอง กรรมาฯ จะต้องเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT ตามจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และส่วนที่ ๒ ผู้ประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นผู้จัดเก็บข้อมูล โดยประเมิน ๓ ตัวชี้วัด ๙ ข้อคำถาม ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดละ ๓ ข้อคำถาม

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านทางการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยประเมิน ๒ ตัวชี้วัด ๓๕ ข้อคำถาม ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๒๕ ข้อคำถาม และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐ ข้อคำถาม

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้อธิบายรายละเอียดของข้อคำถามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เพื่อเพิ่มความเข้าใจในการจัดทำเอกสารประกอบการประเมิน ITA และได้ให้คำแนะนำในการดำเนินการประเมินของกรรมาฯ ดังนี้

๑. การยกระดับคะแนนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ทำได้โดยการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูล เพื่อสร้างการรับรู้ และปรับรูปแบบของข้อมูล และช่องทางการสื่อสาร ให้น่าดึงดูด และเข้าใจง่าย

๒. ควรจัดประชุมคณะทำงาน เพื่อพิจารณาข้อมูลและเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ITA ก่อนส่งข้อมูลให้ผู้บริหารอนุมัติข้อมูลในระบบ โดยแอดมินของหน่วยงานควรจัดทำตารางรายละเอียดการตอบข้อคำถาม พร้อมคำอธิบายของแต่ละข้อ เพื่อให้คณะทำงานตรวจสอบเอกสารที่จะใช้ตอบได้อย่างชัดเจน

๓. URL ที่ใช้ตอบข้อคำถามของแบบตรวจ OIT ในระบบ สามารถใส่ข้อมูลได้ ๕ URL จึงควรระบุตั้งแต่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ไปจนถึงหน้าเว็บไซต์ของเอกสารที่จะใช้ตอบ

๔. ควรให้หน่วยงานภายในกรรมาฯ มีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ให้บุคคลภายนอกตอบ โดยอาจนำไประบุในวาระการประชุมต่างๆ

หลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมการอบรมครั้งนี้ บุคลากรของกรรมาฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางการประเมินของกรรมาฯ

๕. สรุปผลการประเมินโครงการ : มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๖ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด ๗๓ คน (เอกสารแนบ ๒) สรุปได้ ดังนี้

๕.๑ การประเมินผลโครงการ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาและหลักสูตรการฝึกอบรมเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถความรู้ความเข้าใจ และยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๖ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้

ความเข้าใจ...

ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี โดยนำหลักการหรือแนวคิดของกรณีศึกษามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กร มากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๕ ผู้เข้ารับการอบรมเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคมและองค์กร เพื่อเป็นการต่อยอดองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๒ และความพึงพอใจในภาพรวมของการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๕

๔.๒ การประเมินวิทยากร : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเห็นว่าวิทยากรมีความรอบรู้ในเนื้อหา คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๘ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจในเนื้อหา คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๑ ความชัดเจนในการตอบคำถามและให้คำแนะนำ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๑

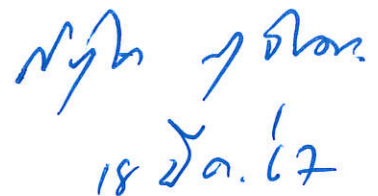
๔.๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ : ผู้เข้ารับการอบรมประสงค์ให้เพิ่มเวลาในการจัดอบรมมากยิ่งขึ้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดอบรม ภาพกิจกรรมการฝึกอบรมตามเอกสารแนบ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางพิมพ์พนิต อุ่นโอสถ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ทราบ



18 ธ.ค. ๖7

(นางสาวณัฐยา สุจินดา)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฯ
รับเลขที่ ๔๑๓
วันที่ ๑๘ / ม.ค. / ๖๗
เวลา ๑๔.๐๖ น.

รองอธิบดี / ทราบ / 18 ธ.ค. 67
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

สพ.-ประสานงานอธิบดี (สอธ.)

รับคืนเลขที่ ๑๓๕๗

วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๗

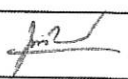
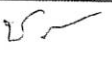
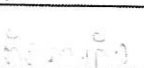
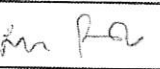
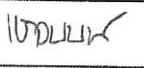
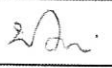
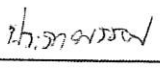
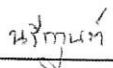
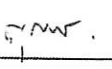
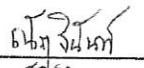
18 มี.ค. ๒๕๖๗

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับ ITA
(Integrity and Transparency Assessment)

เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในวันพฤหัสบดีที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 - 12.30 น.

ณ ห้องพาณิชย์สัมพันธ์ชั้น 11 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (บางกระสอบ)

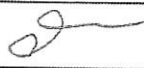
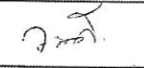
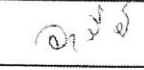
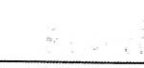
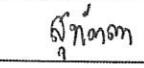
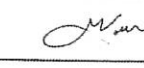
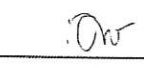
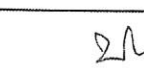
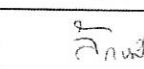
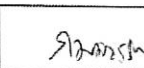
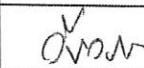
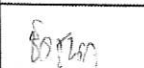
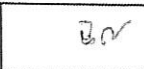
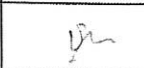
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์ติดต่อ	ลายมือชื่อ
สำนักงานบริหารกลาง				
1	นายชีพพล โรจนเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกลาง	8024	
2	นายชลสิทธิ์ มณีรัตนรุ่งเรือง	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ	8305	
3	นายภาณุวัฒน์ จันทระจิตร	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	7762	
4	นางพิมพ์พนิต อุ่นโอสถ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	8121	
5	นางสาววรรณงาม เพื่อนพิพัฒน์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	7991	
6	นางสาวกัลยา เพชรล้ำ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	8103	
7	นางสาวตุลยา วงศ์สุภา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	8143	
8	นางสาวชิดชนก ศรีรักษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	8101	
9	นางสาวพรนรินทร์ มีกลิ่นหอม	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ	8134	
10	นายเชาวนธ์ เกตุแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	8142	
11	นางสาวกนกกาญจน์ แซ่โจ้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	8138	
12	นางสาวปัญจรัตน์ พัฒกุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	8122	
13	นางสาวนงลักษณ์ ธารีสุทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	8102	
14	นางสาวณัฐวดี ศรีโมรา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	8130	
15	นางสาวประภาพรณ เทียนกัณฑ์เทศน์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	8027	
16	นางสาวนริกานต์ กิ่งเหล็ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	8106	
17	นางจีลาวรรณ สมประจบ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	8105	
18	นางสาววรรณวิไลย์ รักอยู่	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	8115	
19	นางสาวสุภาพร มีโสภา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	8126	
20	ว่าที่ ร.ต.หญิง ญัฐนันท์ กฤษสุริยา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	7871	
21	นางสาวณิกานต์ เหลืองเจริญพัฒนะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	7721	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับ ITA
(Integrity and Transparency Assessment)

เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในวันพฤหัสบดีที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 - 12.30 น.

ณ ห้องพาณิชย์สัมพันธ์ชั้น 11 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (บางกระสอบ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์ติดต่อ	ลายมือชื่อ
กลุ่มตรวจสอบภายใน				
37	นายวีระศักดิ์ เลิศอาภาจิตร	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	8350	
38	นางสาววรรณดี พวงนาค	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	8125	
39	นางสาวอารีย์ ฉินสวัสดิ์พันธุ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	8348	
สำนักพัฒนาและส่งเสริมธุรกิจบริการ (สพบ.)				
40	นายวรรณพงศ์ ไวยวุฒิธนาภูมิ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	8398	
41	นางสาวสุทัตตา จั่นประเสริฐ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	8427	
42	นางสาวณภัสกรณ์ หลวงละ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	8458	
43	นางสาวนิวิมาน ชลาภักดี	นักวิชาการพาณิชย์ (พนักงานราชการ)	8441	
สำนักส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม (สกอ.)				
44	นางสาวเอนกพร เกษมสุข	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ	8312	
45	นายกรกฤต อภิชนาพงศ์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	8355	
สำนักพัฒนาตลาดและธุรกิจไทยในต่างประเทศ 2				
46	นางประภา บุรณศิริ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ	8195	
47	นางสาวลักขมีย์ ศิลาลิขิต	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ	8192	
สำนักสารสนเทศและการบริการการค้าระหว่างประเทศ (สสบ.)				
48	นางสาวกมลวรรณ วิชาศรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	7828	
49	นางสาววีรวรรณ ตำนานนกเพชร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	7843	
50	นางสาวชิดชนก กลัวพาล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	7834	
สำนักตลาดพาณิชย์ดิจิทัล (สทพ.)				
51	นางสาวฉล่องขวัญ สุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	7849	
52	นางสาวฐาภัทร พึ่งสุต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	7833	

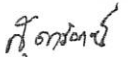
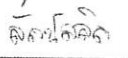
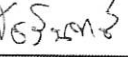
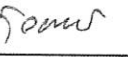
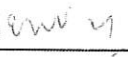
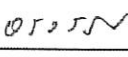
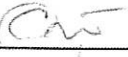
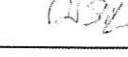
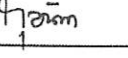
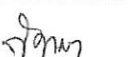
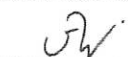
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับ ITA

(Integrity and Transparency Assessment)

เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในวันพฤหัสบดีที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 - 12.30 น.

ณ ห้องพาณิชย์สัมพันธ์ชั้น 11 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (บางกระสอบ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์ติดต่อ	ลายมือชื่อ
สำนักบริหารกลาง				
22	นางสาวพิภัทรา พ้องพงษ์ศรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	8256	
23	นางสาวสุดารัตน์ พรหมอนาจ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	8256	
24	นางสาวลลันลลิล อัมทรัพย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	8027	
25	นางพัชรินทร์ พัฒนะพงศ์พันธุ์	นักทรัพยากรบุคคล (พนักงานราชการ)	8116	
26	นางสาวกัลยกร แสงสว่าง	นักวิชาการพัสดุ (พนักงานราชการ)	7752	
สำนักส่งเสริมการค้าสินค้าไลฟ์สไตล์ (สสค.)				
27	นางสาวไอริน ฉัตรสุวรรณวาริ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	8400	
สำนักพัฒนาตลาดและธุรกิจไทยในต่างประเทศ 1				
28	นางสาวศรารินทร์ เมฆศิริวิไล	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ	8203	
29	นางสาวปิยพรธนา มณีแสง	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	8230	
30	นางสาวอรรณพ ชัยกำพลเลิศ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	8236	
31	นางสาวอาทิตย์ยา อุษะเสถียร	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	8225	
32	นางสาวเปรมปณัฏฐา ราชภูมิณี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	8208	
33	นางสาวกุลนิตา เอกคณาปราชญ์	นักวิชาการพาณิชย์ (พนักงานราชการ)	8221	
สำนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร				
34	นางสาวพัชริกา กันแก้ว	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	7942	
35	นางสาวภัทริรา ปัญญา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	7963	
สำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศ (สยค.)				
36	นางสาวอัญญา วิเศษสินธุ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	7787	

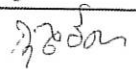
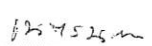
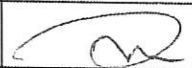
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับ ITA

(Integrity and Transparency Assessment)

เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในวันพฤหัสบดีที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 - 12.30 น.

ณ ห้องพาณิชย์สัมพันธ์ชั้น 11 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (บางกระสอบ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์ติดต่อ	ลายมือชื่อ
สถาบันพัฒนาผู้ประกอบการการค้ายุคใหม่				
53	นางสาวอัญชลี มีผดุง	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ	8152	
54	นางสาวธัญญพัฒน์ เรืองธนายศ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	8147	
55	นางสาวกุลธิดา ดาหลาย	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ	8158	
56	นางสาวเนตรนภา ลิ่มประเสริฐ	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ	8140	
57	นางสาววิริยญา ข่อวิเชียร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	8251	
สำนักส่งเสริมมูลค่าเพิ่มเพื่อการค้า (สสม.)				
58	หม่อมหลวงภาสกร อาภากร	นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการพิเศษ	8268	
59	นางสาวอมริสสา เส้าท้าว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	8281	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับ ITA

(Integrity and Transparency Assessment)

เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในวันพฤหัสบดีที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 – 12.30 น.

ณ ห้องพาณิชยสัมพันธ์ชั้น 11 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (บางกระสอบ)

[illegible]

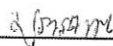
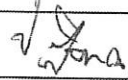
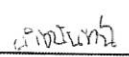
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับ ITA

(Integrity and Transparency Assessment)

เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในวันพฤหัสบดีที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 – 12.30 น.

ณ ห้องพาดิพย์สัมพันธ์ชั้น 11 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (บางกระสอบ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์ติดต่อ	ลายมือชื่อ
สำนักบริหารกลาง				
1	นายณรงริศ แสงทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี (พนักงานกองทุน)	7984	
2	นางสาวชญาตุ่ม หอวงศ์รัตน์ะ	นักวิชาการเงินและบัญชี (พนักงานกองทุน)	7984	
3	นางสาวปรารธนา เชื้อเดช	นักวิชาการเงินและบัญชี (พนักงานกองทุน)	7984	
4	นางสาวจันทิพย์ กระระโสภณ	นักวิชาการเงินและบัญชี (พนักงานกองทุน)	7983	
5	นายศรันย์ ชูกิจโกศล	นักวิชาการเงินและบัญชี (พนักงานกองทุน)	7829	
6	นายปฏิภาณ เลิศประเสริฐกมล	นักวิชาการพัสดุ (พนักงานกองทุน)	7743	
7.	ณิธิภัทร พงษ์วิมล นิสิต	นิสิตกร (พนักงานกองทุน)	8303	

แบบประเมินผล : โครงการส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับ ITA (Integrity and Transparency Assessment)
 เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 ในวันพฤหัสบดีที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 – 12.30 น.
 ณ ห้องพณิชยสัมพันธ์ ชั้น 11 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (บางกระสอบ)

สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 73 คน มีผู้ตอบ 61 คน คิดเป็น 83.56% ของผู้เข้าอบรม

ความคิดเห็นต่อโครงการฝึกอบรม	ระดับความคิดเห็น											
	5 มากที่สุด	%	4 มาก	%	3 ปาน กลาง	%	2 น้อย	%	1 น้อยที่สุด	%	ค่าเฉลี่ย (Mean)	%
1. การประเมินโครงการ												
ความรู้ ความเข้าใจ ในเนื้อหาหลักสูตร การฝึกอบรม												
1.1 ก่อน เข้ารับการฝึกอบรม	2	3.28	1	1.64	28	45.90	21	34.43	9	14.75	2.44	48.85
1.2 หลัง เข้ารับการฝึกอบรม	45	73.77	9	14.75	6	9.84	0	0.00	1	1.64	4.59	91.80
1.3 ความรู้ความเข้าใจ และยกระดับค่า คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มากน้อยเพียงใด	45	73.77	11	18.03	3	4.92	2	3.28	0	0.00	4.62	92.46
1.4 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำรงตน เป็นข้าราชการที่ดี โดยนำหลักการหรือ แนวคิดของกรณีศึกษาไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กร มากน้อยเพียงใด	50	81.97	7	11.48	3	4.92	1	1.64	0	0.00	4.74	94.75
1.5 เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงาน ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถ เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคมและองค์กร เพื่อ เป็นการต่อยอดองค์ความรู้เรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตต่อไป	53	86.89	6	9.84	2	3.28	0	0.00	0	0.00	4.84	96.72
1.6 ความพึงพอใจในภาพรวมของ การฝึกอบรม	49	80.33	8	13.11	4	6.56	0	0.00	0	0.00	4.74	94.75
2. การประเมินวิทยากร (ภาพรวม)												
2.1 ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชา	53	86.89	8	13.11	0	0.00	0	0.00	0	0.00	4.87	97.38
2.2 ความสามารถในการถ่ายทอด/ สื่อสารให้เข้าใจได้อย่างชัดเจน	50	81.97	8	13.11	3	4.92	0	0.00	0	0.00	4.77	95.41
2.3 ความชัดเจนในการตอบคำถาม- ให้คำแนะนำ	49	80.33	10	16.39	2	3.28	0	0.00	0	0.00	4.77	95.41
รวม											4.49	89.73

โครงการส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับ ITA
(INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT)
เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในวันพฤหัสบดีที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567
ณ ห้องพาดิษยีสัมพันธ์ ชั้น 11 อาคารริมน้ำ
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รองอธิบดี สก. (2)
 รับเลขที่ 1271
 วันที่ 13 ก.พ. 2567
 เวลา 16.05 พ.

กลุ่มงานคลัง 133
 สำนักบริหารกลาง
 รับเลขที่ 1126
 วันที่ 9 / ก.พ. / 67
 เวลา 17.15

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร.๘๑๑๒

ที่ ๐๙๐๑.๕ / ๗๕๕

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับ ITA (Integrity and Transparency Assessment) เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน อธิบดี

ความเห็น/คำสั่ง

ตามบันทึกคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ด่วนที่สุด ที่ ๐๙๐๑.๕/๖๓๘๘ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ กรมได้ให้ความเห็นชอบ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๑) ซึ่งได้บรรจุกิจกรรมยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในแผนดังกล่าวข้างต้น เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ผ่านมารวมได้คะแนน ๘๒.๐๖ คะแนน โดยเกณฑ์มาตรฐานที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ ป.ป.ช. กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องมีค่าประเมินคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ส่งผลให้กรมต้องส่งเสริมองค์ความรู้ด้าน ITA และยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นี้ ให้ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนดไว้ นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารกลาง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้บุคลากรกรมมีความรู้ ความเข้าใจในด้านการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนด และสามารถยกระดับค่าคะแนนให้เพิ่มขึ้น เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต สร้างแรงจูงใจในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร อีกทั้ง เป็นการ สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศให้ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย จึงขออนุมัติดำเนินโครงการ ดังนี้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับ ITA (Integrity and transparency Assessment) เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

๒. วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการประเมินความโปร่งใส และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตัวอย่างจากหน่วยงานอื่น โดยการนำกรณีการนำส่งหลักฐานประกอบ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ต่าง ๆ มาบอกเล่าเป็นกรณีศึกษาให้แก่บุคลากรของกรม เป็นการต่อยอด องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นประโยชน์ และสามารถนำความรู้ ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส ไร้ทุจริตและตรวจสอบได้

๓. กำหนดการ...

กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร
 รับเลขที่ ๒๓๗
 วันที่ 9 / ก.พ. / ๖๗
 เวลา ๑๑.๓๕ น.

ประกอบ :

ที่ 0901.5/755

ลว , 8/2/2567

1 ค่าใช้จ่ายดังกล่าว เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ 2566 พลังก่อน

ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายในส่วนของเงินงบประมาณเบิกจาก

ผลผลิต การพัฒนาและส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กิจกรรมหลัก 13009667150000000 พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร

กิจกรรมย่อย พัฒนาศูนย์ข้อมูล

รหัสศูนย์ต้นทุน 1300900008 สำนักบริหารกลาง (กลุ่มงานพัฒนาศูนย์ข้อมูลและคุ้มครองจริยธรรม)

รหัสงบประมาณ 13009280003702000000 แหล่งเงิน 6711220 ใช้สอย จำนวน 3,655.00 บาท

(ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม)

เงินเหลือจ่าย อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "DTP Orientation ข้าราชการใหม่ สค. ประจำปีงบประมาณ 2567

2 ค่าใช้จ่ายดังกล่าวเบิกจ่ายจาก เงินกองทุนฯ ปี 2567

รหัส 2567-91-E2T8-0004-021

(เงินนอกงบประมาณ)

ขออนุมัติครั้งนี้ จำนวน 350 บาท

3 ทั้งนี้ การอนุมัติ การเห็นชอบ หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณพิจารณาได้ตามความเหมาะสม จำเป็น ประหยัด

และเป็นภารกิจของกรมฯ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการเป็นสำคัญ และการเบิกค่าใช้จ่ายต้องเป็นไปตามกฎหมาย

หลักเกณฑ์เงินกองทุนฯ และระเบียบที่เกี่ยวข้องเท่านั้น

(นายชัยพล โรจนเสน)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

รองผู้อำนวยการ/ค.น.พ.

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ส.บ.-ออกเลขวิทยุออกกรม
เลขที่ ๒๑๑
วันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗

๑๔

๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการ

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ส.บ. - ประสานงานอธิบดี (สอธ.)
เลขที่ ๓๓
วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗

๑๓

๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗

ค.น.พ.

โปรดำเนินการ

๑๓

๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗

๑๕
๑๕
๑๕

๓. กำหนดการฝึกอบรม : ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพาณิชย์สัมพันธ์ ชั้น ๑๑ (เอกสารแนบ ๒)

๔. วิธีดำเนินการ : จัดอบรมโดยการรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน ITA

๕. ค่าสมนาคุณวิทยากร : วิทยากรจากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ป.ป.ช. (นายภิญโญ ม่วงสมมุข เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มบริหารสารสนเทศ
และประมวลผล สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส) จำนวน ๑ ราย ในอัตราชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท
เนื่องจากเป็นผู้มีประสบการณ์ในการให้ความรู้ เกี่ยวกับองค์ความรู้ด้าน Integrity and Transparency
Assessment : ITA การปลูกจิตสำนึกและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมตาม
โครงการฯ ประวัติวิทยากรดังเอกสารแนบ ๓

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๖.๑ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกองทุนกรมส่งเสริมการค้าระหว่าง
ประเทศ ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจ และยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖.๒ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกองทุนของกรมส่งเสริมการค้า
ระหว่างประเทศ ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี โดยนำ
หลักการหรือแนวคิดของกรณีศึกษามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กร

๖.๓ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกองทุนกรมส่งเสริมการค้าระหว่าง
ประเทศ เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี
ให้แก่สังคมและองค์กร เพื่อเป็นการต่อยอดองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

๗. ตัวชี้วัดโครงการ :

๗.๑ เชิงปริมาณ : ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ จำนวน ๕๐ ราย พนักงาน
กองทุนของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๑๐ ราย ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น ๖๐ ราย (ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย)

๗.๒ เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มมากขึ้น และความพึงพอใจ
ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๘. วิธีการประเมินผล : การประเมินผลจากแบบประเมินโครงการฯ

๙. ประมาณการค่าใช้จ่าย : จำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๔,๐๐๕ บาท (สี่พันห้าบาทถ้วน)

๙.๑ เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ เงินเหลือจ่ายโครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรกรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “DITP Orientation
ข้าราชการใหม่ สค.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” วันที่ ๒๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวนเงินทั้งสิ้น
๓,๖๕๕ บาท (สามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๙.๒ เบิกจ่ายจากเงินกองทุน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รหัสโครงการ ๒๕๖๗-๙๑-๕๒๓-๐๐๐๔
โครงการบริหารการดำเนินงานและการบริหารงานบุคคลของสำนักงานกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กิจกรรมย่อยที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและการเดินทางไปปฏิบัติราชการของสำนักงานกองทุนฯ จำนวนเงิน
ทั้งสิ้น ๓๕๐ บาท (สามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย ดังนี้

(รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายดังเอกสารแนบ ๔)

๑๐. ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม สำนักบริหารกลาง โดยมีเจ้าหน้าที่
โครงการ ดังนี้

๑๐.๑ นางนันทน์ภัส ฤกษ์อุดมศักดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม

๑๐.๒ นางสาวนาถยา หงษ์สุวรรณ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติรายละเอียดโครงการและประมาณการ
ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ - ๙ พร้อมทั้งลงนามหนังสือเชิญวิทยากร

อนุมัติแล้ว 1-9

วนบ.แล้ว

13/12 2562



(นายชัยพล โรจนเสน)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

13 ม.ค. 67



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รองอธิบดี สก. (2)

รับเลขที่ 3734

วันที่ 17-10-66

ที่ ๕๓๕

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
สพ. - ประสานงานอธิบดี (สอธ.)
เลขที่ ๕๕๒
วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖

๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖

ส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กลุ่มงาน พบ.สบก.โทร.๘๐๓๒,๘๐๑๑๐

ที่ ๐๙๐๑.๕ / ๖๓๒๘

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน อธิบดี

ความเห็น/คำสั่ง

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๗ ราย โดยมีรองอธิบดี (นางสาวณัฐิยา สุจินดา) เป็นกรรมการและเลขานุการ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ นั้น

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้มีการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๐๖๐๑ ชั้น ๖ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ อาคารริมน้ำเพื่อทบทวนและวิเคราะห์การจัดทำแผนปฏิบัติการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของกรม ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฯ ได้ให้ความเห็นและข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมของกรม ซึ่งควรมุ่งเน้นการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้บุคลากร การสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและต่างประเทศ เป็นต้น ดังมีรายละเอียดตามรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒)

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมของกรมเกิดประสิทธิภาพสูงสุด สอดคล้องตามที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฯ ได้ให้แนวทางไว้ฝ่ายเลขานุการจึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๓)

๒. กำหนดตัวชี้วัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรม คือ จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมที่บุคลากรในสำนักเข้าร่วม โดยมีรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะนำมาเป็นตัวชี้วัด Common KPI รายสำนัก/รายบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และโครงการ/กิจกรรมที่จะนำมาเป็นตัวชี้วัด Common KPI รายสำนัก/รายบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้ประสานสำนักดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ลายเซ็น)

(นางสาวณัฐิยา สุจินดา)

รองอธิบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

รองอธิบดี/ในร.อบ/ค.น.พ.
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

สพ.-ประสานงานอธิบดี (สอธ.)

รับคืนเลขที่ ๕๕๒

วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖

(ลายเซ็น)

๑๘ ต.ค. ๒๕๖๖

เห็นชอบ

(ลายเซ็น)

18 ต.ค. ๖๖

(นางสาวณัฐิยา สุจินดา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร
รับเลขที่ ๑๓๒๒
วันที่ ๑๘ / ๑๐ / ๖๖
เวลา ๑๔:๔๕ น.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ตั้ง นายเอกฉัตร ศีตวรรัตน์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เป็นกรรมการและเลขานุการ ในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ นั้น

โดยที่ นายเอกฉัตร ศีตวรรัตน์ ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองปลัดกระทรวงพาณิชย์ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จึงได้เสนอให้ตั้ง นางสาวณัฐยา สุจินดา รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบกับมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นางสาวณัฐยา สุจินดา เป็นกรรมการและเลขานุการ ในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นางสาวบรรจงจิตต์	อังศุสิงห์	ประธานกรรมการ
๒. นายภูสิต	รัตนกุล เสรีเริงฤทธิ์	กรรมการ
๓. นางประภา	บุรณศิริ	กรรมการ
๔. นางพัทธมน	ตุลยะเสถียร	กรรมการ
๕. นางสาวนภาพร	แววรัตน์	กรรมการ
๖. นายอดุลย์	โชตินิสากรณ์	กรรมการ
๗. นายเอกฉัตร	ศิวรัตน์	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการ ก.พ.

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๐๖๐๑ ชั้น ๖ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ตึกกรมนี้

กรรมการที่เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวบรรจงจิตต์ อังศุสิงห์	ประธานกรรมการ
๒. นายภูสิต รัตนกุล เสรีเริงฤทธิ์	กรรมการ
๓. นายอดุลย์ โชตินิสากรณ์	กรรมการ
๔. นางสาวนภาพรีย แวรัตน์	กรรมการ
๕. นางสาวณัฐยา สุจินดา	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางนันท์นภัส ฤกษ์อุดมศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม
๒. นางสาวพรนรินทร์ มิกลิ้นหอม	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
๓. นางสาวนริกันต์ กังเหล้ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๔. นางสาวนาถยา หงษ์สุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางประภา บุรณศิริ	ติดภารกิจ
๒. นางพัทธมน ตุลยะเสถียร	ลาคลอด

เริ่มประชุมเวลา : ๑๐.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งเวียนประกาศ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ซึ่งมีองค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฯ จำนวน ๗ ราย เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยรองฯ ณัฐยา สุจินดา ทำหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒.๒ สรุปสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ตามที่คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีสาระสำคัญ ได้แก่ (เอกสารแนบ ๒)

วิสัยทัศน์ - เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้

พันธกิจ - สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

เป้าหมาย - ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

๑. ด้านธรรมาภิบาลองค์กร (Governance Index Rank) ของ Bertelsmann Foundation Transformation Index (BF-TI) ซึ่งเป็นการประเมินกระบวนการเปลี่ยนแปลงไปสู่ประชาธิปไตย และระบบเศรษฐกิจแบบตลาดเสรี และดูความเปลี่ยนแปลง ๓ ด้าน (ด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจ และด้านธรรมาภิบาลองค์กร) ของรัฐบาล มีคะแนนเพิ่มสูงขึ้น จากค่าคะแนน ๔.๐๔ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ค.ศ. ๒๐๒๐) เป็น ๖.๐๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ค.ศ. ๒๐๒๗)

๒. ระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน (The Global Competitiveness Index) ในด้านสภาพแวดล้อมหน่วยงาน ของ World Economic Forum (WEF) เป็นการสำรวจมุมมองของนักธุรกิจที่เข้ามาลงทุนในประเทศไทยเกี่ยวกับปัจจัยที่เป็นอุปสรรคสูงสุดในการทำธุรกิจ มีคะแนนเพิ่มสูงขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (ค.ศ. ๒๐๑๙) (๕๔.๘)

๓. การจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันในส่วนของประเทศ (Government Efficiency) ของ IMD World Competitiveness Center เป็นการวัดอันดับความสามารถ ในการแข่งขันในส่วนของประเทศ (Government Efficiency) มีอันดับสูงขึ้น จากปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ค.ศ. ๒๐๒๐) (อันดับที่ ๒๓ จาก ๖๓ ประเทศ)

๔. ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยหน่วยงานของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีระดับคะแนนผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเดิมหรือสูงขึ้นทุกปี (ปัจจุบันนี้ผลการประเมิน ITA กำหนดเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาผลิตภัณฑ์ นโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลักดันนโยบาย ระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม และการกระทำผิด

๒.๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ก.พ.

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรม ดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ทั้ง ๕ ด้าน รวม ๙ กิจกรรม ใช้เงินงบประมาณทั้งสิ้น ๘๑,๘๘๕ บาท ฝ่ายเลขานุการฯ ขอรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๒ กิจกรรม ไม่ใช้เงินงบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑...

กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสในการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลด้วยการส่งเสริมนโยบาย “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกโอกาส และทุกเทศกาล” (No Gift Policy) โดยอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้แสดงเจตจำนงประกาศนโยบาย เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๒ เผยแพร่ความเข้าใจ พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม คู่มือ DOs & DON'Ts และหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมส่วนบุคคล จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้

- ๑) ระบบอินทราเน็ตของกรม
- ๒) ทำบันทึกแจ้งเวียนภายในกรม
- ๓) ผ่านช่องทาง Line DITP family ของกรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลักดันนโยบาย ระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ จำนวน ๑ กิจกรรม ใช้เงินงบประมาณรวม ๒,๕๕๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ โครงการฝึกอบรม หัวข้อ “ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างไร...ให้ปลอดภัยห่างไกลจากคดี” เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องพณิชยสัมพันธ์ ชั้น ๑๑ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และผ่านระบบ Zoom meeting

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ กิจกรรม ใช้จ่ายงบประมาณรวม ๒,๘๕๐ บาท ใช้เงินงบประมาณรวม จำนวน ๒๗,๘๓๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ ข้าราชการผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรมของกระทรวงพาณิชย์ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยได้รับรางวัลเมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมบูรณัตริยากร ชั้น ๔ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ได้แก่

- ๑) ประเภทวิชาการ นาง ณรัชชา พิสิษฐเกษม นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ
- ๒) ประเภททั่วไป นางเยาวดี วรปกรณ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- ๓) ประเภทลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ นายพยงค์ อิ่มทองนุช พนักงาน

พัสดุ ระดับ ส๓ (ลูกจ้างประจำ)

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรียนรู้ธรรมะ และฝึกสมาธิ “ธรรมสำคัญ ในวันเยี่ยมสวนโมกข์” (เรียนรู้จากคำสอนของท่านพุทธทาสภิกขุ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ ถึง ๑๔.๓๐ น. ณ หอจดหมายเหตุพุทธทาส อินทปัญโญ - สวนโมกข์กรุงเทพ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม จำนวน ๒ กิจกรรม ใช้เงินงบประมาณรวม ๑๙,๐๕๐ บาท

กิจกรรมที่ ๖ โครงการฝึกอบรม เสวนาหัวข้อ “Art for Cancer สร้างแรงบันดาลใจปลูกหัวใจข้าราชการจิตสาธารณะ” เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพาณิชย์สัมพันธ์ชั้น ๑๑ อาคารรินน้ำ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมในรูปแบบความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ได้แก่

๗.๑ การรับบริจาคเงินและของใช้ให้บ้านราชวดี (ในวันเกิดกรม) เนื่องจากวันที่ ๑๒ มีนาคมของทุกปี เป็นวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ กรมจัดให้มีกิจกรรม “สค. ทำดีเพื่อสังคม” เนื่องในวันสถาปนากรม ครบรอบ ๗๑ ปี โดยบุคลากรกรมร่วมกันบริจาคเงิน สิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็น ยาและเวชภัณฑ์ รวมทั้งน้ำดื่ม ระหว่างวันที่ ๒๔ มกราคม ถึง ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อมอบให้สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านราชวดี จังหวัดนนทบุรี และมูลนิธิบ้านสงเคราะห์สัตว์พิการ

๗.๒ CSR ในโอกาสสำคัญอื่นๆ เช่น เถลิงพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ฯลฯ โครงการจิตอาสาพระราชทาน กิจกรรม “DITP กวาดทาง....กวาดใจ” ณ วัดเฉลิมพระเกียรติวรวิหาร และพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๓ จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

๗.๓ CSR ที่สำนักต่างๆ ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ สำนัก ๑ กลุ่มงาน ดังนี้

ลำดับที่	สำนัก/สถาบัน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
๑.	สำนักส่งเสริมการค้าสินค้าไลฟ์สไตล์	๑. การใช้กระดาษ ๒ หน้า ๒. การประหยัดพลังงาน ๓. การดำเนินการจัดทำ ๕ ส	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒.	สำนักส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม	กิจกรรมพอเพียง “รับบริจาคขวดน้ำพลาสติกที่ใช้แล้ว เพื่อนำไปทำจิ้วรพระ”	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๓.	สำนักสารสนเทศและการบริการการค้าระหว่างประเทศ	๑. กิจกรรมพอเพียง “รวบรวมขวดพลาสติกที่ใช้แล้วไปบริจาค ณ วัดสวนแก้ว” ๒. กิจกรรม “การใช้กระดาษ ๒ หน้า”	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๔.	สำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศ	๑. ส่งใจผ่านปฏิทินเก่า แก่คนตาบอด ๒. การประหยัดพลังงาน ๓. สร้างวินัยในการเป็นตรงต่อเวลา	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๕.	สำนักตลาดพาณิชย์ดิจิทัล	โครงการร่วมใจกันสร้างพื้นที่ของ สดพ.ให้น่าอยู่	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๖.	สำนักพัฒนาตลาดและธุรกิจไทยในต่างประเทศ ๑	๑. โครงการ “คุณไม่ใช่เราขอ” มอบหนังสือ เสื้อผ้า ขวดน้ำ และตุ๊กตา เพื่อนำไปให้เด็กๆ ที่ขาดแคลน ณ มูลนิธิกระจกเงา ๒. โครงการแบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง บริจาคสิ่งของให้สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๗.	สำนักพัฒนาและส่งเสริมธุรกิจบริการ	๑. กิจกรรมเก็บขวดน้ำพลาสติก เพื่อนำไปบริจาค ๒. กิจกรรมเก็บขวดเย็บกระดาษ เพื่อนำไปบริจาค ๓. กิจกรรมการใช้กระดาษ ๒ หน้า	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๘.	สถาบันพัฒนาผู้ประกอบการการค้ายุคใหม่	โครงการ สด.ทำดีเพื่อสังคม กิจกรรม DITP ร่วมใจ ลดโลกร้อน	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๙.	สำนักพัฒนาตลาดและธุรกิจไทยในต่างประเทศ ๒	กิจกรรมเก็บขวดน้ำพลาสติก เพื่อนำไปบริจาค	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๐.	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑. โครงการ “กิจกรรมรับบริจาคขวดน้ำพลาสติกใสที่ใช้แล้วนำไปสู่กระบวนการ Recycle” ๒. การใช้กระดาษ ๒ หน้า ที่ใช้แล้วนำกลับมาใช้ใหม่ให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๑.	สำนักบริหารกลาง	๑. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา “DITP ร่วมใจ ลดโลกร้อน” ร่วมกับบริษัทผู้ผลิตและส่งออกของไทย อาทิ บริษัท Qualy และบริษัท เซอร์พลาส เทค จำกัด (Cirplas) เป็นกิจกรรมภาพรวมสำหรับทั้งกรม ๒. กิจกรรมการใช้กระดาษ ๒ หน้า	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๒.	สำนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา “DITP ร่วมใจ ลดโลกร้อน” (ขวดเปล่า...ไม่สูญเปล่า)	ดำเนินการแล้วเสร็จ

๗.๔ CSR In process ที่สามารถแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในระหว่างการทำงานตามภารกิจหลักของกรม จำนวน ๓ สำนัก ดังนี้

ลำดับที่	สำนัก/สถาบัน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
๑.	สำนักส่งเสริมการค้าสินค้าไลฟ์สไตล์	โครงการพัฒนาสินค้าไลฟ์สไตล์ที่เน้นวัสดุ BCG	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒.	สำนักส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม	โครงการพัฒนาผู้ประกอบการอาหาร ฮาลาล ๕ จังหวัดชายแดนใต้เพื่อการค้าระหว่างประเทศ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๓.	สำนักส่งเสริมนวัตกรรมและสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อการค้า	โครงการเสริมสร้างศักยภาพและส่งเสริมผู้ประกอบการไทยสู่ความยั่งยืน ระยะ ๒ (BCG to Carbon Neutrality phase ๒)	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม และการกระทำผิด จำนวน ๒ กิจกรรม ใช้เงินงบประมาณรวม ๓๒,๑๕๕ บาท

กิจกรรมที่ ๘ โครงการฝึกอบรมหัวข้อ ๑๐ ปรากฏการณ์ คุณธรรม จริยธรรมในสังคม : คุณอยากเห็นปรากฏการณ์ คุณธรรมใดบ้าง ในหน่วยงานของเรา? เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. รูปแบบออนไลน์ ระบบ Zoom meeting ณ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๒,๔๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๙ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน หัวข้อ “หลักราชการ ๑๐ ประการ ของ ร.๖” เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ มูลนิธิพระบรมราชานุสรณ์พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ในพระบรมราชูปถัมภ์ ใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๒๙,๗๕๕ บาท

๒.๔ โครงการ/กิจกรรมที่นำมาเป็นตัวชี้วัด COMMON KPI รายสำนัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กรมได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกรม คือ จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกรมที่บุคลากรในสำนักเข้าร่วม ซึ่งเป็น Share KPI ร่วมกันของบุคลากรภายในสำนัก รวม ๘ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

- ๑) โครงการจิตอาสาพระราชทาน กิจกรรม “DITP กวาดทาง...กวาดใจ” และ กิจกรรมกวาดวัดบางไผ่
- ๒) โครงการฝึกอบรม หัวข้อ “ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างไร ให้ปลอดภัย ห่างไกลจากคดี”
- ๓) กิจกรรม Moral Talk : การพูดคุยสร้างแรงบันดาลใจในการทำความดีเพื่อสังคม หัวข้อ “Art for Cancer สร้างแรงบันดาลใจ ปลุกหัวใจ ข้าราชการจิตสาธารณะ”
- ๔) โครงการฝึกอบรม หัวข้อ ๑๐ ปรากฏการณ์ คุณธรรม จริยธรรมในสังคม : “คุณอยากเห็นปรากฏการณ์คุณธรรมใดบ้าง ในหน่วยงานของเรา ?”
- ๕) กิจกรรมศึกษาดูงาน ณ มูลนิธิพระบรมราชานุสรณ์พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ในพระบรมราชูปถัมภ์ และการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “หลักราชการ ๑๐ ประการ ของ ร.๖”
- ๖) กิจกรรมในรูปแบบความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) การรับบริจาคเงินและของใช้ให้บ้านราชวดี (ในวันเกิดกรม)/ผู้ประสบภัยในประเทศตุรกี/มูลนิธิบ้านสงเคราะห์สัตว์พิการ จ.นนทบุรี
- ๗) กิจกรรมในรูปแบบความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ในโอกาสสำคัญอื่นๆ เช่น เถลิงพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ฯลฯ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
- ๘) กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรียนรู้ธรรมะ และฝึกสมาธิ “ข้อธรรมสำคัญ ในวันเยี่ยมสวนโมกข์” (เรียนรู้จากคำสอนของท่านพุทธทาสภิกขุ ณ หอจดหมายเหตุพุทธทาส อินทปัญโญ - สวนโมกข์กรุงเทพ)

โดยสรุปผล...

โดยสรุปผลการดำเนินการ ดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วม	ระดับการให้คะแนน COMMON KPI
สลด. สกอ. สสบ. สยศ. สพบ. สบก. สปส และ กตส.	๘	๕
สตพ. สพม. สพต.๒	๗	๔
สพต.๑ สนม.	๖	๓

- หน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม ๘ กิจกรรม อยู่ในระดับคะแนน ๕ จำนวน ๘ สำนัก ได้แก่ สลด. สกอ. สสบ. สยศ. สพบ. สบก. สปส และ กตส.
- หน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม ๗ กิจกรรม อยู่ในระดับคะแนน ๔ จำนวน ๓ สำนัก ได้แก่ สตพ. สพม. สพต.๒
- หน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม ๖ กิจกรรม อยู่ในระดับคะแนน ๓ จำนวน ๒ สำนัก ได้แก่ สพต.๑ สนม.

๒.๕ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมฯ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๕.๑ หลักการพื้นฐานของการประเมิน ITA ซึ่งเป็นการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสโดยใช้ข้อมูลครอบคลุมรอบด้านโดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี แสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองโดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) ส่วนที่ ๒ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) ส่วนที่ ๓ : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต

๒.๕.๒ สรุปผลคะแนนในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ภาพรวม กรมมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภาพรวมได้ ๘๒.๐๖ คะแนน โดยระดับผลการประเมินอยู่ในต้องปรับปรุง (ระดับต้องปรับปรุง คือ ได้คะแนน ๗๐-๘๔.๙๙ คะแนน) ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานที่มีผลการประเมิน ITA กำหนดเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และกรมฯ ได้อันดับที่ ๑๔๕ ของจำนวน ๑๕๕ หน่วยงานประเภทส่วนราชการระดับกรม และอันดับที่ ๑๑ ของจำนวน ๑๒ หน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงพาณิชย์

คะแนนใน...

คะแนนในแต่ละตัวชี้วัด

ส่วนที่ ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนรวม ๘๐.๑๐ คะแนน โดยแบบวัด IIT ครอบคลุม ๕ ตัวชี้วัด คือ

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๐๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๙๔ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๘๔ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๖๗ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๔.๐๓ คะแนน

ส่วนที่ ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ได้คะแนนรวม ๗๙.๖๖ คะแนน และส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ได้คะแนนรวม ๘๐.๙๔ คะแนน โดยแบบวัด EIT ครอบคลุม ๓ ตัวชี้วัด คือ

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๒๙ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๒๒ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๘๐ คะแนน

ส่วนที่ ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีเนื้อหาครอบคลุม ๒ ตัวชี้วัด ได้คะแนนรวม ๘๕ คะแนน ครอบคลุม ๒ ตัวชี้วัด คือ

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๐.๐๐ คะแนน

๒.๕.๓ การประเมิน ITA ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต หัวข้อการประเมิน ๒๗ “ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด” โดยผู้ตอบแบบสอบถามคือเจ้าหน้าที่ภายในกรม ได้ ๗๐.๗๘ คะแนน

หัวข้อ	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต						
๒๗	ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	๐.๙๒%	๑๔.๖๘%	๕๕.๙๖%	๒๘.๔๔%	๗๐.๗๘

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีข้อคำถามในตัวชี้วัดดังกล่าวที่ไม่ได้คะแนน ๓ ข้อ ได้แก่ ๐๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยเหตุผลหลักที่ไม่ได้คะแนนทั้ง ๓ ข้อดังกล่าว สรุปได้ ดังนี้

หัวข้อ...

หัวข้อ	คำอธิบายการให้คะแนนของ ป.ป.ช.
๐๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ - แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ - แสดงข้อกำหนดจริยธรรม* (ถ้ามี) เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน *กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ กรณีข้อกำหนดจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยหน่วยงานเอง	เอกสารที่หน่วยงานนำมาตอบ ไม่สอดคล้องกับองค์ประกอบของข้อคำถาม เนื่องจาก <u>ไม่แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จัดทำโดยองค์กรกลางการบริหารงานบุคคล (ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน)</u>
๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ - มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	เอกสารที่หน่วยงานนำมาตอบ ไม่สอดคล้องกับองค์ประกอบข้อคำถาม เนื่องจาก <u>ไม่แสดงรายละเอียดประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นหรือรักษาระดับผลการประเมินไว้ และการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล</u>
๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	เนื่องจาก ข้อ ๐๔๒ เอกสารที่นำมาตอบไม่สอดคล้องกับองค์ประกอบข้อคำถาม จึงไม่สามารถตรวจให้คะแนนในข้อ ๐๔๓ ได้ ทั้งนี้ หน่วยงานไม่แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

ความเห็นที่ประชุม

๑. ที่ประชุมรับทราบ และขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยพิจารณาจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมฯ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในประเด็นที่กรมยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๒. ที่ประชุมมีข้อสังเกต ดังนี้

๒.๑ เนื่องจากการประเมิน ITA ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ซึ่งให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี แสดงความคิดเห็น แต่เนื่องจากในช่วงที่ผ่านมาข้าราชการบรรจุใหม่จำนวนมาก อาจจะยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องต่างๆ อาทิ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน กระบวนการงบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เป็นต้น

๒.๒ กรมควรวิเคราะห์จุดอ่อนในด้านต่างๆ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานและสร้างมาตรฐานในการดำเนินงาน และควรเสนอให้นักวิชาการพาณิชย์เชี่ยวชาญ เป็นผู้กำกับและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการตอบข้อคำถามของเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรม

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ก.พ. และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพาณิชย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รายงานผลต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงพาณิชย์ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ)

โดย (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรม แบ่งตามยุทธศาสตร์ทั้ง ๕ ยุทธศาสตร์ รวมจำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม โดยประมาณการงบประมาณวงเงิน ๔๓,๓๗๕ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสในการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยการส่งเสริมนโยบาย “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกโอกาส และทุกเทศกาล” (No Gift Policy) (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรม แก่บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (เผยแพร่สื่อการเรียนรู้ และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ และคู่มือมาตรฐานทางจริยธรรม DOs & DON'Ts) (ไม่ใช้งบประมาณ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลักดันนโยบาย ระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

กิจกรรมที่ ๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร ณ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประมาณการงบประมาณ ๒๑,๖๗๕ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

กิจกรรมที่ ๔ การยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น (การพิจารณาเลือกและรับรองผู้สมัครที่เข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรมของกระทรวงพาณิชย์ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๗) (ไม่ใช้งบประมาณ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรม โดยการจัดประชุม คณะทำงานจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เพื่อพิจารณาขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศให้เป็นองค์กรพาณิชย์คุณธรรมต้นแบบ ประมาณการงบประมาณ ๑,๗๕๐ บาท

กิจกรรมที่ ๖...

กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประมาณการงบประมาณ ๓,๗๒๕ บาท

กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมในรูปแบบความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) อาทิ การรับบริจาคของใช้ให้ผู้ยากไร้ เนื่องในวันสถาปนากรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศครบรอบ ๗๒ ปี กิจกรรม CSR ในโอกาสสำคัญอื่นๆ เช่น เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ฯลฯ และกิจกรรม CSR In process ที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในระหว่างการทำงานตามภารกิจหลักของกรม เป็นต้น (ไม่ใช้งบประมาณ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม และการกระทำผิด

กิจกรรมที่ ๘ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/ศึกษาดูงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกรม และตระหนักถึงผลของการกระทำผิด ณ พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ จังหวัดนนทบุรี ประมาณการงบประมาณ ๒๐,๒๒๕ บาท

ความเห็นที่ประชุม

๑. ประธานให้ความเห็นว่าการจัดกิจกรรมต่างๆ ในด้านส่งเสริมจริยธรรม ควรมุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรของกรมตระหนักถึงเรื่องจริยธรรมเพื่อเป็นเกราะป้องกันการกระทำผิด มิใช่การจับผิด ซึ่งหากบุคลากรกรมมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบต่างๆ รวมถึงมาตรฐานจริยธรรมก็จะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๒. ที่ประชุมขอให้พิจารณาเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมุ่งเน้นในเรื่องการสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและต่างประเทศ การลดการใช้ดุลพินิจ รวมถึงขอให้มีการตรวจเยี่ยมเพื่อรับฟังปัญหาจากสำนักต่างๆ เป็นต้น

๓. ที่ประชุมขอให้มีการพิจารณานำเรื่องจริยธรรมไปปรับใช้กับภาคเอกชน เช่น เรื่องการนำหลักเกณฑ์ด้านจริยธรรมมาประกอบการพิจารณาในการให้คะแนนรางวัล PM AWARD เป็นต้น

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และขอให้เพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ) ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ ขอให้เพิ่มเติมจำนวน ๒ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๑.๑ กิจกรรมที่ ๓ “การเสริมสร้างมาตรฐานในการจัดซื้อจัดจ้างในการปฏิบัติงาน (สำหรับส่วนกลาง) โดยยึดพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นหลักในการปฏิบัติงาน” อาทิ การขอให้ผู้สังเกตการณ์จากหน่วยงานภายนอกซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็นต่อโครงการจัดซื้อจัดจ้างนั้นๆ เข้าร่วมสังเกตการณ์ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้แก่บุคลากร และอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง (ไม่ใช้งบประมาณ)

๑.๒.กิจกรรมที่ ๔...

๑.๒ กิจกรรมที่ ๔ “การเสริมสร้างมาตรฐานการลดการใช้ดุลยพินิจ โดยการทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกเจ้าหน้าที่เดินทางไปปฏิบัติราชการชั่วคราวในต่างประเทศของกรม เพื่อสร้างมาตรฐานหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการชั่วคราวในต่างประเทศ” (ไม่ใช้งบประมาณ)

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลักดันนโยบาย ระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ ขอให้เพิ่มเติมจำนวน ๓ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมที่ ๖ “การเสริมสร้างมาตรฐานในการจัดซื้อจัดจ้างในการปฏิบัติงาน (สำหรับสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ) โดยยึดพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นหลักในการปฏิบัติงาน” อาทิ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้แก่บุคลากร และอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง (ไม่ใช้งบประมาณ)

๒.๒ กิจกรรมที่ ๗ “การตรวจเยี่ยมและรับฟังความคิดเห็น ปัญหา และผลงานด้านจริยธรรมของบุคลากร” โดยขอให้นักวิชาการพาณิชย์เชี่ยวชาญ ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ตรวจเยี่ยม (ไม่ใช้งบประมาณ)

๒.๓ กิจกรรมที่ ๘ “การเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนการทุจริต” โดยการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนต่างๆ เช่น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตกระทรวงพาณิชย์ ศูนย์ดำรงธรรม ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล หรือผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ แคนตาลูปให้บริการกรมไปรษณีย์ เว็บไซต์กรม และกล่องรับฟังความคิดเห็น (ไม่ใช้งบประมาณ)

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๔.๑ สำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดกิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึก เสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในวันศุกร์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุม สุขุมน้อยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom) จึงขอเชิญคณะกรรมการฯ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

๔.๒ กรรมการและเลขานุการฯ เสนอวาระในการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ครั้งต่อไป (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) ประกอบด้วย

วาระเพื่อทราบ - การรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงพาณิชย์ (ประมาณเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๗)

วาระเพื่อพิจารณา - การพิจารณาเลือก และรับรองผู้สมัคร ที่เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรมของกระทรวงพาณิชย์ ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๗

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นางนันท์นภัส ฤกษ์อุดมศักดิ์ ผู้จัดการรายงานการประชุม
นางสาวณัฐยา สุจินดา ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ)

(พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				มาตรฐานทางจริยธรรม
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ										
กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสในการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยการส่งเสริมนโยบาย “งตริบ งตได้” ของ ข ว ญ ของ ก ำ น ั ล รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกโอกาส และทุกเทศกาล” (No Gift Policy)	- เพื่อกำหนดเป็นนโยบาย/มาตรการ ในการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเชิงบวก ที่เป็นรูปธรรมชัดเจน - เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส และดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม / สบก.	๑ นโยบาย	-	ไม่ใช้งบประมาณ					(๒) ชื่อผู้จัดทำ มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรม แก่บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (เผยแพร่สื่อการเรียนรู้ และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ และคู่มือมาตรฐานทางจริยธรรม DOs & DON'Ts)	- จัดให้มีการเรียนรู้เพื่อสร้างความเข้าใจ พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ที่หลากหลายและสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล - เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมส่วนบุคคล	กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม / สบก.	จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	-	ไม่ใช้งบประมาณ					มาตรฐานทางจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				มาตรฐานทางจริยธรรม
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างมาตรฐานในการจัดซื้อจัดจ้างในการปฏิบัติงาน (สำหรับส่วนกลาง) โดยยึดพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นหลักในการปฏิบัติงาน เช่น การมีผู้สังเกตการณ์เข้าร่วมในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำคู่มือฯ สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบฯ เป็นต้น	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบ เป็นองค์กรที่โปร่งใส "ไร้ทุจริต"	กลุ่มงานพัสดุ และกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และจริยธรรม / สบก.	จำนวนโครงการที่มีผู้สังเกตการณ์เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ					(๒) ชื่อสุดท้าย สุจริต มี จิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ (๓) กล้า ตัดสินใจและ กระทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึง ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว
กิจกรรมที่ ๔ การเสริมสร้างมาตรฐานการลดการใช้ดุลยพินิจ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกเจ้าหน้าที่เดินทางไปปฏิบัติราชการชั่วคราวในต่างประเทศของกรม เพื่อสร้างมาตรฐานหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการชั่วคราวในต่างประเทศ	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบ เป็นองค์กรที่โปร่งใส "ไร้ทุจริต" - เพื่อทบทวนกฎระเบียบในการสร้างมาตรฐานหลักเกณฑ์การคัดเลือกเจ้าหน้าที่เดินทางไปปฏิบัติราชการชั่วคราวในต่างประเทศ และแนวทางการปฏิบัติ	กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม	หลักเกณฑ์การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ได้รับการปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ						(๒) ชื่อสุดท้าย สุจริต มี จิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบ ธรรม (๔) คิดถึง ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว

“พาดินชัยโปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต MOC Zero Corruption”

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				มาตรฐานทางจริยธรรม
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลักดันนโยบาย ระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ										
กิจกรรมที่ ๕ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร ณ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	เพื่อเสริมสร้างความรู้และทัศนคติในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความตระหนักรู้ถึงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มิใช่เป้าหมายหลักให้องค์กรมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรมและกลุ่มงานนิติการ / สบก.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๕ ได้รับความรู้และเข้าใจในหัวข้อการฝึกอบรม	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๒๑,๖๗๕.-บาท					(๒) ข้อสุดท้าย สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				มาตรฐานทางจริยธรรม
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (มิ.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
กิจกรรมที่ ๖ การเสริมสร้างมาตรฐานในการจัดซื้อจัดจ้างในการปฏิบัติงาน (สำหรับสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ) โดยยึดพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นหลักในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดทำคู่มือฯ สำหรับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบฯ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบ เป็นองค์กรที่โปร่งใสไร้ทุจริต	๑. สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (สคต.) ๒. กลุ่มงานพัสดุ ๓. กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม / สบก.	จัดทำคู่มือฯ การดำเนินงานให้กับสำนักงานในต่างประเทศไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (มิ.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	(๒) ข้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
กิจกรรมที่ ๗ การตรวจเยี่ยมและรับฟังความคิดเห็นปัญหา และผลงานด้านจริยธรรมของบุคลากร	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน รับฟังความคิดเห็นด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน - เพื่อส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม / สบก.	มีการตรวจเยี่ยมรับฟังความคิดเห็นด้านจริยธรรมและความโปร่งใสไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ					มาตรฐานทางจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				มาตรฐานทางจริยธรรม
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)	
กิจกรรมที่ ๔ การเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนการทุจริต โดยการประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการ ร้องเรียนต่างๆ เช่น ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านทุจริตกระทรวงพาณิชย์ ศูนย์ดำรง ธรรม ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ รัฐบาล หรือผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ เคา์นเตอร์ให้บริการกรม ไปรษณีย์ เร็วไปรษณีย์ และกล่องรับฟังความคิดเห็น	- เพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้เข้าถึงการร้องเรียนได้สะดวกมากยิ่งขึ้น - เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรม - เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม	กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและ จริยธรรม / กลุ่มนิติการ/ สบก.	จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ						๒) จี้อัตถ์ย จิตริต มี จิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ (๓) กล้า ตัดสินใจและ กระทำในสิ่งที ถูกต้องชอบ ธรรม (๔) คิดถึง ประโยชน์ ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ ส่วนตัว (๖) ปฏิบัติ หน้าที่อย่าง เป็นธรรมและ ไม่เลือกปฏิบัติ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				มาตรฐานทางจริยธรรม
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล										
กิจกรรมที่ ๙ การยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น (การพิจารณาเลือก และรับรองผู้สมัครที่เข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้ประพฤติดีตามหลักประมวลจริยธรรมของกระทรวงพาณิชย์ ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๗)	เพื่อยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติดีตามหลักประมวลจริยธรรม	กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม / สบก.			ไม่ใช้งบประมาณ					มาตรฐานทางจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม										
กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรม โดยการจัดประชุมคณะทำงานจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เพื่อพิจารณาขับเคลื่อนองค์กรพาณิชย์คุณธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ให้เป็นองค์กรพาณิชย์คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อพิจารณาขับเคลื่อนองค์กรพาณิชย์คุณธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม / สบก.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๕ ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรม		๑,๗๕๐.-บาท					มาตรฐานทางจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				มาตรฐานทางจริยธรรม
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)	
กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมฯ (ITA) ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้	กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม, กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่, กลุ่มงานนิติการ / สบก.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๕ ได้รับความรู้และเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้	กรมได้รับผลประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	๓,๗๒๕.-บาท					มาตรฐานทางจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อ
กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรมในรูปแบบความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) - การรับบริจาคของใช้ ให้ผู้ยากไร้ เนื่องในวันสถาปนากรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศครบรอบ ๗๒ ปี - CSR ในโอกาสสำคัญอื่นๆ เช่น เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ฯลฯ - CSR In process ที่เกี่ยวข้องกับการกิจหลักของกรม	เพื่อจัดกิจกรรมบริการสังคมตามบทบาทของกรม (การบริจาคเงิน และสิ่งของ ให้แก่สถานสงเคราะห์/องค์กรการกุศล ในเขตพื้นที่ใกล้เคียงที่ตั้งกรม และองค์กรสาธารณกุศลอื่นๆ)	กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม / สบก.	ทุกสำนักส่งผู้แทนเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ						(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

“พาณิชย์โปร่งใส ไร้รอยจุดด้านทุจริต MOC Zero Corruption”

โครงการ/กิจกรรมที่จะนำมาเป็นตัวชี้วัด COMMON KPI รายสำนัก/รายบุคคล
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รวม ๖ โครงการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	วันที่จัดอบรม	หมายเหตุ
๑.	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรม โดยการจัดประชุมคณะทำงานจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เพื่อพิจารณาขับเคลื่อนองค์กรพาณิชย์คุณธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ให้เป็นองค์กรพาณิชย์คุณธรรมต้นแบบ	ข้าราชการ/ พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/ ตัวแทนสำนัก/สถาบัน/กลุ่มงาน ที่เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ๑ คน	ไตรมาสที่ ๑	
๒.	โครงการจิตอาสาพระราชทาน กิจกรรม “DITP กวาดทาง...กวาดใจ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ข้าราชการ/ พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/ ตัวแทนสำนัก/สถาบัน/กลุ่มงาน ที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ คน	ไตรมาสที่ ๑	
๓.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร ณ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ข้าราชการ/ พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕๐ คน	ไตรมาสที่ ๒	
๔.	กิจกรรมยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ข้าราชการ พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/ ตัวแทนสำนัก/สถาบัน/กลุ่มงาน ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ คน	ไตรมาสที่ ๒	
๕.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/ศึกษาดูงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกรม และตระหนักถึงผลของการกระทำความผิด ณ พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ จังหวัดนนทบุรี (เดินทางไปดูงานนอกสถานที่)	ข้าราชการ/ พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕๐ คน	ไตรมาสที่ ๓	
๖.	กิจกรรมในรูปแบบความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) อาทิ โครงการ/กิจกรรม DITP จัดชุดธารน้ำใจ ณ สำนักงานบรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์ สภากาชาดไทย ถนนพระรามที่ ๔ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร/โครงการทำความสะอาดวัด/โครงการตักบาตร เป็นต้น	ข้าราชการ/ พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/ ตัวแทนสำนัก/สถาบัน/กลุ่มงาน ที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ คน	ไตรมาสที่ ๓ - ๔	

เกณฑ์การให้คะแนน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
๑	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกรมที่บุคลากรในสำนักเข้าร่วม หมายเหตุ : รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามเอกสารแนบ	การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	๒ โครงการ/ กิจกรรม	๓ โครงการ/ กิจกรรม	๔ โครงการ/ กิจกรรม	๕ โครงการ/ กิจกรรม	๖ โครงการ/ กิจกรรม

สำนักบริหารกลาง
กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม
๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรมที่จะนำมาเป็นตัวชี้วัด COMMON KPI รายสำนัก/รายบุคคล
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รวม ๖ โครงการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	วันที่จัดอบรม	หมายเหตุ
๑.	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรม โดยการจัดประชุมคณะทำงานจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เพื่อพิจารณาขับเคลื่อนองค์กรพาณิชย์คุณธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ให้เป็นองค์กรพาณิชย์คุณธรรมต้นแบบ	ข้าราชการ/ พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/ ตัวแทนสำนัก/สถาบัน/กลุ่มงาน ที่เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ๑ คน	ไตรมาสที่ ๑	
๒.	โครงการจิตอาสาพระราชทาน กิจกรรม “DITP กวาดทาง...กวาดใจ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ข้าราชการ/ พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/ ตัวแทนสำนัก/สถาบัน/กลุ่มงาน ที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ คน	ไตรมาสที่ ๑	
๓.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร ณ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ข้าราชการ/ พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕๐ คน	ไตรมาสที่ ๒	
๔.	กิจกรรมยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ข้าราชการ พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/ ตัวแทนสำนัก/สถาบัน/กลุ่มงาน ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ คน	ไตรมาสที่ ๒	
๕.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/ศึกษาดูงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกรม และตระหนักถึงผลของการกระทำความผิด ณ พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ จังหวัดนนทบุรี (เดินทางไปดูงานนอกสถานที่)	ข้าราชการ/ พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕๐ คน	ไตรมาสที่ ๓	
๖.	กิจกรรมในรูปแบบความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) อาทิ โครงการ/กิจกรรม DITP จัดชุดธารน้ำใจ ณ สำนักงานบรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์ สภากาชาดไทย ถนนพระรามที่ ๔ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร/โครงการทำความสะอาดวัด/โครงการดักบาตร เป็นต้น	ข้าราชการ/ พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/ ตัวแทนสำนัก/สถาบัน/กลุ่มงาน ที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ คน	ไตรมาสที่ ๓ - ๔	

เกณฑ์การให้คะแนน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
๑	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกรมที่บุคลากรในสำนักเข้าร่วม หมายเหตุ : รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามเอกสารแนบ	การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	๒ โครงการ/ กิจกรรม	๓ โครงการ/ กิจกรรม	๔ โครงการ/ กิจกรรม	๕ โครงการ/ กิจกรรม	๖ โครงการ/ กิจกรรม

สำนักบริหารกลาง
กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม
๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖



กำหนดการ

โครงการส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับ ITA

(Integrity and Transparency Assessment)

เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๓๐ น.

ณ ห้องพณิชยสัมพันธ์ชั้น ๑๑ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (บางกระสอบ)

เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๑๕. น.

- ลงทะเบียน ณ ห้องพณิชยสัมพันธ์ชั้น ๑๑ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (บางกระสอบ)

เวลา ๐๙.๑๕ – ๐๙.๓๐. น.

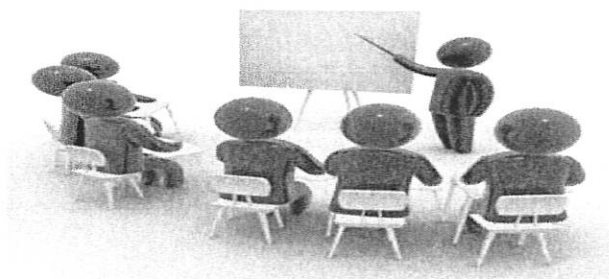
- อธิบัตินโยบายด้านการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านทุจริตและปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและกล่าวเปิดโครงการ

เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๓๐ น.

- อธิบติ วิทยากรและผู้เข้าร่วมโครงการถ่ายภาพร่วมกัน
- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
 - หัวข้อ : ชักซ้อมการตอบแบบประเมิน ITA และการจัดทำหลักฐานประกอบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

โดยวิทยากรนายภิญโญยศ ม่วงสมมุข เจ้าพนักงานป้องกัน การทุจริตชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มบริหารสารสนเทศและ ประมวลผล สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

- ตอบข้อซักถาม



หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. ขอความร่วมมือแต่งกายด้วยเสื้อสีขาว (ไม่จำกัดรูปแบบ)

ขอเชิญเข้าร่วมโครงการ ส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับ ITA

(INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT)

เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในวันพฤหัสบดีที่

22 กุมภาพันธ์ 2567

เวลา 09.00 - 12.30 น.

ณ ห้องพาณิชยสัมพันธ์ ชั้น 11 อาคารริมน้ำ
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ



HRDDITP
สอบถามเพิ่มเติม
8112 นาดยา

ลงทะเบียน



บรรยายโดย

นายพิชญ์ โญยศ ม่วงสมนุช

เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารสารสนเทศและประมวลผล
สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติ
(ป.ป.ช.)

นายภิญโญศ ม่วงสมมุข

เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มบริหารสารสนเทศและประมวลผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

เลขที่ 361 ถ.นนทบุรี ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

โทรศัพท์: 0 2528 4024 โทรศัพท์มือถือ 09 1779 6062 E-mail: pinyoyot@hotmail.com, pinyoyot_mua@nacc.go.th

ประวัติการศึกษา

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		
รัฐศาสตรบัณฑิต	สาขาการเมืองการปกครอง	2552
รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาการปกครอง	2561

ประวัติการอบรม

Development of Integrity Assessment Course, ACRC, Republic of Korea	2556
Comprehensive Regional Development Planning Course, JICA, Japan	2561
หลักสูตรการป้องกันอาชญากรรมฯ (Crime Prevention), สำนักงานกิจการยุติธรรม	2563
หลักสูตรพนักงานป้องกันการทุจริตระดับกลาง, สำนักงาน ป.ป.ช.	2562

ตำแหน่งและประสบการณ์ทำงาน

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	
ตำแหน่ง : นักวิจัยสังคมศาสตร์ [ศูนย์วิจัยเพื่อต่อต้านการทุจริต ป่วย อิงภากรณ์]	2555-2556
ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต [สำนักป้องกันการทุจริตภาครัฐ]	2557-2561
ตำแหน่ง : หัวหน้ากลุ่มบริหารสารสนเทศและประมวลผล [สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส]	2561-ปัจจุบัน

ประวัติการดำเนินงานอื่นๆ อาทิ

- กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
- อนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- อนุกรรมการศึกษาผลกระทบความสูญเปล่าทางเศรษฐกิจและผู้ที่ต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดกรณีการบอกลักสัญญาโครงการจัดการน้ำเสียเขตควบคุมมลพิษ จังหวัดสมุทรปราการ (โครงการก่อสร้างบ่อบำบัดน้ำเสียคลองด่าน)
- อนุกรรมการจัดทำดัชนีวัดความโปร่งใสในสังคมไทยเฉพาะหน่วยงานของรัฐ
- คณะทำงานพิจารณากร่างยุทธศาสตร์การสร้างความสมานฉันท์ภายในชาติ ตามคำสั่งสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ที่ 85/2554

บทความ/เอกสารวิชาการ

- ภิญโญศ ม่วงสมมุข. “แนวทางและมาตรฐานสากลในการป้องกันการทุจริต” ใน วารสารวิชาการ ป.ป.ช., ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม – ธันวาคม 2560), กรุงเทพฯ: สำนักงาน ป.ป.ช., 2560.
- ภิญโญศ ม่วงสมมุข. “การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต: ประสบการณ์ไทยและเกาหลีใต้” ใน วารสารวิชาการ ป.ป.ช., ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 (มกราคม – มิถุนายน 2560), กรุงเทพฯ: สำนักงาน ป.ป.ช., 2560.
- รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 5 เล่ม ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2566

โครงการเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับ ITA (Integrity and Transparency Assessment)
 เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 ภายใต้การบริหารงานบุคคลและการเดินทางไปปฏิบัติราชการของสำนักงานกองทุนฯ
 ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	เงินงบประมาณ (บาท)	เงินกองทุน (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
๑.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับวิทยากร เจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๓ ราย x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ = ๑,๘๕๕ บาท	๑,๘๕๕	-	๑,๘๕๕
๒.	ค่าสมนาคุณวิทยากรจากภาครัฐ จำนวน ๑ ราย x ๖๐๐ x ๓ ช.ม. = ๑,๘๐๐ บาท	๑,๘๐๐	-	๑,๘๐๐
๓.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับพนักงานกองทุนฯ ที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐ ราย x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ = ๓๕๐ บาท	-	๓๕๐	๓๕๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)		๓,๖๕๕	๓๕๐	๔,๐๐๕

๐๙๐๑.๕/๗๕๕
 ออ. ๘ ก.พ. ๖๗

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
รายละเอียดการขออนุมัติค่าใช้จ่ายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2567

เงินกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เงินนอกงบประมาณ (ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ) เลขที่เอกสารอนุมัติ 2567-0000133
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งออก วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567
โครงการ: โครงการส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับ ITA (Integrity and Transparency Assessment) รหัสโครงการ 2567-91-E2T8-0004-021
เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมพาดิฉันชัยสัมพันธ์ ชั้น 11
ระยะเวลาดำเนินการ: 22 ก.พ. 2567 - 22 ก.พ. 2567 อ้างถึงเลขที่หนังสือ 0901.5/755
หน่วยงาน: สำนักบริหารกลาง ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567
ประมาณการรายได้: .00 หน่วย: บาท

สินค้า / กิจกรรม / งบรายจ่าย จำนวนเงิน

ทุกสินค้า

การพัฒนางานองค์กรสู่อนาคต

51000000	ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	
51430208	ค่ารับรอง	350.00
รวมทั้งสิ้น		350.00

R0301044 09-02-2567 17:37:12 หน้าที่: 1/1