



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นางสาวบรรจงจิตต์	อังศุสิงห์	ประธานกรรมการ
๒. นายภูสิต	รัตนกุล เสรีเริงฤทธิ์	กรรมการ
๓. นางประภา	บุรณศิริ	กรรมการ
๔. นางพัทธมน	ตุลยะเสถียร	กรรมการ
๕. นางสาวนภาจริย์	แววรัตน์	กรรมการ
๖. นายอดุลย์	โชตินิสากรณ์	กรรมการ
๗. นายเอกฉัตร	ศิวรรัตน์	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

รายงานการประชุม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๐๙๑๓ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ อาคารริมน้ำ

กรรมการที่เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวบรรจงจิตต์ อังศุสิงห์	ประธานกรรมการ
๒. นายอดุลย์ โชตินิสากรณ์	กรรมการ
๓. นางสาวนภาพรชัย แวรัตน์	กรรมการ
๔. นางพัทธมน ตูลยะเสถียร	กรรมการ
๕. นางสาวณัฐยา สุจินดา	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางนันท์นภัส ฤกษ์อุดมศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม
๒. นางสาวพรนรินทร์ มีกลิ่นหอม	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
๓. นางสาวนริศนันท์ กิ่งเหล็ก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๔. นายเชาวนนท์ เกตุแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา : ๙.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ตามที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมและจัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้กรรมการทุกท่านเพื่อพิจารณารับรองแล้ว

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมฯ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑.๑ หลักการพื้นฐานของการประเมิน ITA ซึ่งเป็นการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสโดยใช้ข้อมูลครอบคลุมรอบด้านโดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี แสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองโดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) ส่วนที่ ๒ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) ส่วนที่ ๓ : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต

๓.๑.๒ สรุปผลคะแนนในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ภาพรวม กรมมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภาพรวมได้ ๙๒.๗๕ คะแนน โดยระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดี (เกณฑ์อยู่ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) และกรมฯ ได้อันดับที่ ๔๒ จากจำนวน ๑๖๐ หน่วยงานประเภทส่วนราชการระดับกรม และอันดับที่ ๓ จากจำนวน ๑๒ หน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงพาณิชย์

คะแนนในแต่ละตัวชี้วัด

ส่วนที่ ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนรวม ๙๕.๗๘ คะแนน โดยแบบวัด IIT ครอบคลุม ๕ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๑๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๙๖ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๐๗ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๗๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ได้คะแนนรวม ๘๘.๐๕ คะแนน และส่วนที่ ๒ ผู้ประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ได้คะแนนรวม ๘๙.๔๑ คะแนน โดยแบบวัด EIT ครอบคลุม ๓ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๙๑ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๓๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๙๔ คะแนน

ส่วนที่ ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีเนื้อหาครอบคลุม ๒ ตัวชี้วัด ได้คะแนนรวม ๙๓.๓๔ คะแนน ครอบคลุม ๒ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๖๗ คะแนน

๓.๑.๓ ผลการประเมิน ITA ที่ได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) โดยมีข้อคำถามที่คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๙๔ คะแนน มีหัวข้อที่ควรปรับปรุงคือเรื่องการใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน โดยผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานให้ความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ของหน่วยงาน โดยสำนักงาน ป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะว่าหน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วถึง

๒) **ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล** ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๐ คะแนน แต่มีข้อคำถามใน ตัวชี้วัดดังกล่าวที่ไม่ได้คะแนน ๑ ข้อ ได้แก่ **ข้อ 0๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ** เนื่องจาก ข้อมูลที่ใส่ตอบไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบของข้อคำถาม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน คือ ควรจัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่มีเนื้อหาและ องค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ซึ่งเป็นข้อมูลที่กฎหมายกำหนดให้หน่วยงานต้อง ดำเนินการ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

๓) **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต** ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๖๗ คะแนน แต่มีข้อคำถาม ในตัวชี้วัดดังกล่าวที่ไม่ได้คะแนน ๑ ข้อ ได้แก่ **ข้อ 0๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สินบน** เนื่องจากเอกสารที่ใส่ตอบในเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง แสดงรายละเอียดการประเมินความเสี่ยงฯ ที่เกี่ยวกับการเอื้อประโยชน์/การขัดกันแห่งผลประโยชน์ โดยไม่ได้แสดง รายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับสินบน จึงไม่ตรงตามประเด็นที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยสำนักงาน ป.ป.ช. มี ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน คือ ควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยควร มีการทบทวนและวิเคราะห์เพื่อค้นหาความเสี่ยงการทุจริตในรูปแบบที่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีเรียก/รับสินบน เพื่อ แลกกับการที่เจ้าหน้าที่จะปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือละเว้นการปฏิบัติ ไม่ว่าการกระทำนั้นจะชอบหรือไม่ ชอบ ด้วยหน้าที่ใน ๔ กระบวนการ คือ (๑) การอนุมัติ อนุญาต (๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารงานบุคคล และกำหนดมาตรการและกลไกในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ เพียงพอและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และกำกับติดตามการดำเนินการให้ เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

มิติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. สำหรับผลการประเมิน ITA ที่ได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ เช่น ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ใน ประเด็นการใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ที่ประชุมเสนอให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ระบบการให้บริการออนไลน์ของกรมเพิ่มขึ้น เนื่องจากกรมฯ มีการพัฒนาและดำเนินการในด้านการพัฒนาระบบ สารสนเทศสำหรับบริการการค้าระหว่างประเทศอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผู้ประกอบการที่เข้าร่วมกิจกรรมกรมจะมีการ ใช้บริการออนไลน์ (E-Service) ในการสมัครเข้าร่วมกิจกรรมอยู่แล้ว แต่สำหรับผู้ประกอบการบางรายหรือ ประชาชนทั่วไปอาจขาดการรับรู้ในเรื่องระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของกรมได้ จึงควรประชาสัมพันธ์ การใช้บริการออนไลน์ (E-Service) ของกรมเพื่อขยายการรับรู้ในวงกว้างมากยิ่งขึ้น

๒. ควรสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรของกรมในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) อย่างต่อเนื่อง โดยการจัดกิจกรรมอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรของกรม และ การจัดประชุมชี้แจงแนวทางการพัฒนาคะแนนการประเมิน ITA และถอดบทเรียนผลการประเมิน ITA ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาวิเคราะห์และทบทวน เพื่อหาแนวทางการปรับปรุงสำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ต่อไป

๓.๒ รายงานผลการประเมินการเป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพาณิชย์ (ศปท.) ได้กำหนดให้หน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงพาณิชย์ ร่วมมือและขับเคลื่อนให้เป็น “หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม” โดยใช้เกณฑ์และ แนวทางการประเมินหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ระดับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินงานหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม โดยการดำเนินการต้องยึดหลัก คุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และคุณธรรมเป้าหมาย ๓ ประการ : ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม

โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้เข้าร่วมดำเนินการขับเคลื่อนเป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม สรุปผลการประเมิน ดังนี้

๓.๒.๑ ผลการดำเนินงานหน่วยงาน/สำนักงานพาณิชย์คุณธรรม มีหน่วยงานตอบรับเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาเป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม จำนวน ๑๓ หน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

ระดับ	จำนวนหน่วยงาน	สำนัก/สถาบัน
ระดับที่ ๓ หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมต้นแบบ	๑๓	สยค./สบก.สพม./สปล./สลด./สกอ./สพบ./สสม./สพต.๑/สพต.๒/สสบ./สตพ./กตส.
ระดับที่ ๒ หน่วยงานพาณิชย์พัฒนาคุณธรรม	-	-
ระดับที่ ๑ หน่วยงานพาณิชย์ส่งเสริมคุณธรรม	-	-

๓.๒.๒ สรุปผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภายในกระทรวงพาณิชย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศภาพรวมอยู่ใน “ระดับที่ ๓ องค์กรพาณิชย์คุณธรรมต้นแบบ” เนื่องจากมีผลการประเมินของหน่วยงานในกรมระดับที่ ๓ “หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมต้นแบบ” ร้อยละ ๑๐๐ มีคะแนนเฉลี่ย ๒๖.๘๕ คะแนน ซึ่งอยู่ในลำดับที่ ๒ จาก ๑๑ หน่วยงานภายในกระทรวงพาณิชย์

หน่วยงาน	ผลคะแนนรวม		
	จำนวน	คะแนนรวม	คะแนนเฉลี่ย
๑. กรมพัฒนาธุรกิจการค้า (พค.)	๑๗ หน่วยงาน	๔๕๘ คะแนน	๒๖.๙๔
๒. กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (สค.)	๑๓ หน่วยงาน	๓๔๙ คะแนน	๒๖.๘๕
๓. องค์การคลังสินค้า (อคส.)	๑๓ หน่วยงาน	๓๔๙ คะแนน	๒๖.๘๕
๔. สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ (สป.พณ.)	๑๓ หน่วยงาน	๓๔๘ คะแนน	๒๖.๗๗
๕. กรมการค้าภายใน (คน.)	๑๕ หน่วยงาน	๔๐๑ คะแนน	๒๖.๗๓
๖. สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า (สนค.)	๖ หน่วยงาน	๑๕๓ คะแนน	๒๕.๕๐
๗. กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ (จร.)	๑๐ หน่วยงาน	๒๓๓ คะแนน	๒๓.๓๐

มติประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และได้ดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ทั้ง ๕ ด้าน รวม ๑๓ กิจกรรม ใช้เงินงบประมาณทั้งสิ้น ๒๔,๓๖๐ บาท ฝ่ายเลขานุการฯ ขอรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๔ กิจกรรม
(ไม่ใช้เงินงบประมาณ) ได้แก่

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสในการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยการส่งเสริมนโยบาย “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกโอกาส และทุกเทศกาล” (No Gift Policy) (ไม่ใช้งบประมาณ)	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยกรมได้ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยประกาศอย่างเป็นทางการ ลงนามโดยอธิบดี และเป็นการประกาศสำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ กรม ปิดประกาศในลิฟต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์
กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมแก่บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (เผยแพร่สื่อการเรียนรู้ และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ และคู่มือมาตรฐานทางจริยธรรม DOs & DON'Ts) (ไม่ใช้งบประมาณ)	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน หัวข้อ : แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นสื่อการเรียนรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมส่วนบุคคล โดยได้เผยแพร่ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ https://www.ditp.go.th/ Line DITP Family/Intranet ของกรม
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างมาตรฐานในการจัดซื้อจัดจ้างในการปฏิบัติงาน (สำหรับส่วนกลาง) โดยยึดพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นหลักในการปฏิบัติงาน โดยขอให้หน่วยงานภายนอกให้ข้อสังเกต/ ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะในการดำเนินการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบ เป็นองค์กรที่โปร่งใส ไร้ทุจริต (ไม่ใช้งบประมาณ)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ได้แก่ - โครงการงานแสดงสินค้า THAIFEX – ANUGA ASIA 2024 (จ้างดำเนินการด้านสถานที่และการบริการ Official Contractor) โดยเป็นการบริหารจัดการงานในรูปแบบของคณะกรรมการประกอบด้วย คณะกรรมการ 2 คณะ ดังนี้ (1) คณะกรรมการจัดงาน 3 ฝ่าย ประกอบด้วย กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ สภาหอการค้าไทย และโคโลญเมสเซ่ ทำหน้าที่ในการกำหนดทิศทาง นโยบาย รูปแบบการจัดงาน และการบริหารพื้นที่ของงาน ซึ่งดำเนินการโดยการประชุมหารือร่วมกันเพื่อหาข้อสรุป ข้อเสนอแนะสำหรับเตรียมการจัดงาน (2) คณะกรรมการอำนวยการจัดงาน ประกอบด้วย กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน อาทิ สภาอุตสาหกรรมฯ กรมส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม สถาบันอาหาร สมาคมผู้ผลิตอาหารสำเร็จรูป สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย เป็นต้น ทำหน้าที่กำหนดแผนงาน และขั้นตอนการดำเนินงาน อำนวยการประสานงานหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดงาน - โครงการงานแสดงสินค้า STYLE Bangkok 2024 (Official Contractor และ การประชาสัมพันธ์งานฯ) โดยได้มีการเชิญภาคเอกชน (สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย) ซึ่งเป็นผู้ร่วมจัดงานเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยสภาหอฯ เข้า

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	มาร่วมรับฟังข้อเสนอและรายละเอียดต่างๆ เพื่อความโปร่งใสและเป็นการสร้างความเข้าใจในกระบวนการดำเนินงานร่วมกัน
กิจกรรมที่ ๔ การเสริมสร้างมาตรฐานการลดการใช้ดุลยพินิจ โดยการทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกเจ้าหน้าที่เดินทางไปปฏิบัติราชการชั่วคราวในต่างประเทศของกรม เพื่อสร้างมาตรฐานหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการชั่วคราวในต่างประเทศ ลดการใช้ดุลยพินิจ เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบ โดยได้เผยแพร่ผ่าน ๒ ช่องทางคือ ทำหนังสือเวียนแจ้งทุกสำนัก/สถาบัน และเผยแพร่ผ่าน Intranet ของกรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยสำนักบริหารกลาง ได้จัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกเจ้าหน้าที่เดินทางไปปฏิบัติราชการชั่วคราวในต่างประเทศ เสนอกรมและประกาศใช้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างมาตรฐานหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการชั่วคราวในต่างประเทศ ลดการใช้ดุลยพินิจ เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบ โดยได้เผยแพร่ผ่าน ๒ ช่องทางคือ ทำหนังสือเวียนแจ้งทุกสำนัก/สถาบัน และเผยแพร่ผ่าน Intranet ของกรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลักดันนโยบาย ระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ
ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ จำนวน ๔ กิจกรรม ใช้เงินงบประมาณรวม ๑,๗๕๐ บาท

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๕ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายกระทำความผิดวินัยร้ายแรง ด้วยกรณีศึกษา “เปิดแฟ้มคดีทุจริต” ใช้งบประมาณ ๑,๗๕๐ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยสำนักบริหารกลางได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายกระทำความผิดวินัยร้ายแรง ด้วยกรณีศึกษา “เปิดแฟ้มคดีทุจริต” เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องพลาซ่าสัมพันธ์ ชั้น ๑๑ และผ่านระบบ Zoom meeting เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้และแบ่งปันประสบการณ์ โดยนำข้อควรรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำ TOR ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการเงิน การคลัง การเบิกจ่ายต่างๆ และกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นกับกรมที่เข้าข่ายกระทำผิดทางวินัย โดยมีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น ๙๑ ราย
กิจกรรมที่ ๖ การเสริมสร้างมาตรฐานในการจัดซื้อจัดจ้างในการปฏิบัติงาน (สำหรับสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ) โดยยึดพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นหลักในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดทำคู่มือฯ สำหรับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ● สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัสดุ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของส่วนราชการในต่างประเทศ พ.ศ.๒๕๖๓ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ๕๐ แห่ง (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) และได้เผยแพร่ผ่านช่องทาง intranet และบรรยายสรุปให้แก่ ผอ.สศต. เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมไตรโยธาร ● กลุ่มตรวจสอบภายในได้ทำหนังสือเวียนไปยัง สศต. ทั้ง ๕๘ แห่ง เพื่อชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการในการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐฯ และบรรยายสรุปให้แก่ ผอ.สศต. เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมไตรโยธาร
กิจกรรมที่ ๗ การตรวจเยี่ยมและรับฟังความคิดเห็น ปัญหา และผลงานด้านจริยธรรมของบุคลากร (ไม่ใช้งบประมาณ)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ● สำนักบริหารกลาง ได้จัดประชุมตรวจเยี่ยมสำนักต่างๆ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและปัญหา ซึ่งรวมถึงงานด้านจริยธรรม โดยนำความคิดเห็นจากสำนัก/สถาบัน/กลุ่มตรวจสอบภายใน มาปรับปรุง

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	แก้ไขปัญหา เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในงานบริหารบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีการจัดประชุม จำนวน ๔ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๙, ๒๕, ๒๙, ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ● จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมฯ ผ่านการประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรม ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๔ ครั้ง โดยมีรองอธิบดี (นางสาวณัฐิยา สุจินดา) เป็นประธานการประชุม และผู้แทนจากทุกสำนัก/สถาบัน/กลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณาแนวทางการพัฒนาคะแนนการประเมิน ITA ดังนี้ ๑. ให้ดำเนินการเพิ่มการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยการจัดทำชุดความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เพื่อนำไปใช้ประกอบการตอบแบบประเมิน และจัดส่งให้ผู้ตอบพร้อมประชาสัมพันธ์แนวทางการตอบแบบวัด IIT และแบบวัด EIT ทั้งนี้ได้เผยแพร่ชุดความรู้ในช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของกรมฯ ด้วย ๒. การกำหนดจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ให้สำนัก/สถาบัน ดำเนินการประชาสัมพันธ์แบบวัด IIT และแบบวัด EIT เพื่อให้ผู้ตอบทราบรายละเอียดการดำเนินการของกรมฯ ๓. จัดอบรมเรื่องการประเมิน ITA เพื่อเพิ่มการรับรู้ในเรื่องเกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากรของกรมฯ รับทราบเพิ่มมากขึ้น ๔. มอบหมายให้สำนัก/สถาบันที่เกี่ยวข้องจัดเตรียมเอกสารหลักฐาน และนำขึ้นเว็บไซต์กรมฯ ตามองค์ประกอบข้อมูลของแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
กิจกรรมที่ ๔ การเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนการทุจริต โดยการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนต่างๆ เช่น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตกระทรวงพาณิชย์ ศูนย์ดำรงธรรม ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล หรือผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ แคนเตอร์ให้บริการกรม ไปรษณีย์ เว็บไซต์กรม และกล่องรับฟังความคิดเห็น (ไม่ใช้งบประมาณ)	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยสำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการได้จัดทำอินโฟกราฟิกเรื่องการร้องเรียนการทุจริต โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนผ่าน ๒ ช่องทาง ได้แก่ ติดป้ายประชาสัมพันธ์ ณ อาคาร ๑ (ตึกกรมนี้้า) และ ผ่านทาง Intranet ของกรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

จำนวน ๑ กิจกรรม ไม่ใช้เงินงบประมาณ

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๙ การยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น (การพิจารณาเลือก และรับรองผู้สมัครที่เข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรมของกระทรวงพาณิชย์ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๗) (ไม่ใช้งบประมาณ)	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยข้าราชการผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรมของกระทรวงพาณิชย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ ๑) <u>ประเภทอำนวยการ/เชี่ยวชาญ</u> ม.ล. ศุภาทอง ทองใหญ่ นักวิชาการพาณิชย์เชี่ยวชาญ ๒) <u>ประเภทวิชาการ</u> นางสาวจินตนา วารณา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ๓) <u>ประเภททั่วไป</u> นายณรงค์ฤทธิ์ ช้างเย็นฉ่ำ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๔) <u>ประเภทลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ</u> นางสาวนุชนาฏ ศาสตร์กลาง นักวิชาการพาณิชย์ (พนักงานราชการ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

จำนวน ๓ กิจกรรม ใช้เงินงบประมาณรวม ๔,๕๓๐ บาท

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรม โดยการจัดประชุมคณะทำงานจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เพื่อพิจารณาขับเคลื่อนองค์กรพาณิชย์คุณธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ให้เป็นองค์กรพาณิชย์คุณธรรมต้นแบบ ใช้งบประมาณ ๘๗๕ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยสำนักบริหารกลาง ได้จัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาการขับเคลื่อนองค์กรพาณิชย์คุณธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยผู้แทนสำนัก/สถาบัน/กลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมประชุมฯ และร่วมเสนอกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และคุณธรรมเป้าหมาย ๓ ประการ : ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ใช้งบประมาณ ๓,๖๕๕ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยจัดโครงการส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับ ITA (Integrity and transparency Assessment) เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยนายภิญโญยศ ม่วงสมมุข เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มบริหารสารสนเทศและประมวลผล สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มาบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรกรม เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพาณิชย์สัมพันธ์ ชั้น ๑๑
กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรมในรูปแบบความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) อาทิ การรับบริจาคของใช้ให้ผู้ยากไร้ เนื่องในวันสถาปนากรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศครบรอบ ๗๒ ปี กิจกรรม CSR ในโอกาสสำคัญอื่นๆ เช่น เถลิงพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้า	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้ ● โครงการจิตอาสาพระราชทาน กิจกรรม "DITP กวาดทาง... กวาดใจ" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วัดเฉลิมพระเกียรติวรวิหาร และพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๓ จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๑ ราย ได้รับฟังบรรยายธรรม

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
เจ้าอยู่หัว ฯฯ และกิจกรรม CSR In process ที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในระหว่างการทำงานตามภารกิจหลักของกรม เป็นต้น (ไม่ใช้งบประมาณ)	สำหรับการเป็นข้าราชการที่ดี และร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่บริเวณวัดเฉลิมพระเกียรติวรวิหาร ซึ่งเป็นการปลูกฝังการทำความดีผ่านการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ● บุคลากรกรมเข้าร่วมกิจกรรม “พาณิชย์ร่วมใจ เย็บเต้าสู่มะเร็ง” เพื่อเทิดพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันฉัตรมงคลพระราช เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ ต.ค. ๖๖ และเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมโภชสิริคุณเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรกรมเข้าร่วมทั้งสิ้น ๔๐ ราย ● กิจกรรม “สก. ทำดีเพื่อสังคม คุณไม่ใช่...เราขอ” บริจาคเสื้อผ้ามือสองสภาพดี (สภาพนางฟ้า) ทุกรูปแบบ ให้แก่ มูลนิธิสวนแก้ว เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ปีได้รับบริจาค ๒๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยส่งมอบให้แก่ มูลนิธิสวนแก้ว เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ● กิจกรรม DTP จัดชุดธารน้ำใจ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เมื่อวันพุธที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานบรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์ สภากาชาดไทย มีบุคลากรกรมเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙ ราย โดยรวมกันจัดชุดสิ่งของและอุปกรณ์ที่จำเป็นจำนวน ๑,๐๐๐ ชุด เพื่อให้สภากาชาดไทยนำไปช่วยเหลือผู้สูงอายุและผู้เปราะบางที่ประสบภัยในพื้นที่ต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม และการกระทำผิด จำนวน ๑ กิจกรรม ใช้งบประมาณรวม ๑๘,๐๘๐ บาท

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/ศึกษาดูงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกรม และตระหนักถึงผลของการกระทำผิด ณ พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ จังหวัดนนทบุรี ใช้งบประมาณ ๑๘,๐๘๐ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรกรม ณ พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์ จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยพิพิธภัณฑ์มีการจัดนิทรรศการจำลองการลงโทษผู้กระทำความผิดตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เพื่อให้ผู้เข้าชมตระหนักถึงผลของการกระทำผิด และเป็นส่งเสริมให้บุคลากรของกรมละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ซึ่งจะเป็นการสร้างรากฐานวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๑ คน

๓.๔ โครงการ/กิจกรรมที่นำมาเป็นตัวชี้วัด COMMON KPI รายสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกรม คือ จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกรมที่บุคลากรในสำนักเข้าร่วม ซึ่งเป็น Share KPI ร่วมกันของบุคลากรภายในสำนัก/สถาบัน รวมทั้งสิ้น ๖ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ (รายละเอียดกิจกรรมและเกณฑ์การให้คะแนนตามเอกสารแนบ ๑๗)

๑) กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรม โดยการจัดประชุมคณะทำงานจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เพื่อพิจารณาขับเคลื่อนองค์กรพาณิชย์คุณธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ให้เป็นองค์กรพาณิชย์คุณธรรมต้นแบบ

๒) โครงการจิตอาสาพระราชทาน กิจกรรม “DTP กวาดทาง...กวาดใจ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร ณ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

๔) กิจกรรมยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๕) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/ศึกษาดูงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกรม และตระหนักถึงผลของการกระทำความผิด ณ พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ จังหวัดนนทบุรี

๖) กิจกรรมในรูปแบบความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) อาทิ โครงการ/กิจกรรม DTP จัดชุดธารน้ำใจ ณ สำนักงานบรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์ สภากาชาดไทย ถนนพระรามที่ ๔ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร/โครงการตักบาตร เป็นต้น

โดยสรุปผลการดำเนินการ ดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วม	ระดับการให้คะแนน COMMON KPI
สบก. สยค. สลด. สกอ. สพบ. สสม. สพต.๒ สสบ. และ กตส.	๖	๕
สพม. สปส. สพต.๑ และ สตพ.	๕	๔

➤ หน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม ๖ กิจกรรม อยู่ในระดับคะแนน ๕ จำนวน ๙ สำนัก ได้แก่ สบก. สยค. สลด. สกอ. สพบ. สสม. สพต.๒ สสบ. และ กตส.

➤ หน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม ๕ กิจกรรม อยู่ในระดับคะแนน ๔ จำนวน ๔ สำนัก ได้แก่ สพม. สปส. สพต.๑ และ สตพ.

มติประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะในเรื่องการยกระดับการส่งเสริมให้บุคลากรของกรมเข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคล เพื่อบังคับให้บุคลากรกรมให้ความสำคัญกับการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการเป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศต่อไปด้วย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ก.พ. โดย (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรม แบ่งตามยุทธศาสตร์ทั้ง ๕ ยุทธศาสตร์ รวมจำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม โดยประมาณการงบประมาณวงเงิน ๓๘,๕๕๐ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสในการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยการส่งเสริมนโยบาย “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกโอกาส และทุกเทศกาล” (No Gift Policy) (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรม แก่บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (เผยแพร่สื่อการเรียนรู้ และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ จัดทำคู่มือมาตรฐานทางจริยธรรม DOs & DON'Ts และกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมในเรื่องการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ประมาณงบประมาณ ๑๐,๗๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลักดันนโยบาย ระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

กิจกรรมที่ ๓ การเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนการทุจริต โดยการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนต่างๆ เช่น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตกระทรวงพาณิชย์ ศูนย์ดำรงธรรม ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล หรือผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ แคนเตอร์ให้บริการกรม ไปรษณีย์ เว็บไซต์กรม และกล่องรับฟังความคิดเห็น (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ ๔ การเสริมสร้างมาตรฐานในการจัดซื้อจัดจ้างในการปฏิบัติงาน (สำหรับสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ) โดยการพิจารณาทบทวนระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของส่วนราชการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประมาณการงบประมาณ ๓,๕๕๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

กิจกรรมที่ ๖ การยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น (การพิจารณาเลือกและรับรองผู้สมัครที่เข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรมของกระทรวงพาณิชย์ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๘) (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ ๗ การเสริมสร้างมาตรฐานการลดการใช้ดุลยพินิจ โดยการจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่เดินทางไปปฏิบัติราชการชั่วคราวในต่างประเทศ จำนวน ๒ ครั้ง ประมาณการค่าใช้จ่าย ๑,๔๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรม โดยการจัดประชุม คณะทำงานจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เพื่อพิจารณาขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรม ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศให้เป็นองค์กรพาณิชย์คุณธรรมต้นแบบ ประมาณการงบประมาณ ๑,๗๕๐ บาท

กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมในรูปแบบความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) การบริจาคของใช้ ให้ผู้ยากไร้และการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) เนื่องในโอกาสสำคัญต่างๆ (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ ๑๐ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/ศึกษาดูงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกรม และปลูกฝังการเรียนรู้ และการอยู่ร่วมกันภายใต้ความหลากหลายของสังคมและวัฒนธรรม ชุมชนภูฏาน (เดินทางไปดูงานนอกสถานที่) ประมาณงบประมาณ ๑๗,๖๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม และการกระทำผิด

กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรกรมมีความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิ การอบรมให้ความรู้เรื่องการกระทำที่เข้าข่ายการทำความผิดวินัย การอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประมาณการงบประมาณ ๓,๕๕๐ บาท

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. **กิจกรรมที่ ๔** “การเสริมสร้างมาตรฐานในการจัดซื้อจัดจ้างในการปฏิบัติงาน (สำหรับสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ) โดยพิจารณาทบทวนระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของส่วนราชการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓” การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวควรมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างกระทรวงพาณิชย์กับกระทรวงการต่างประเทศในการทบทวนระเบียบฯ ดังกล่าว เพื่อให้เกิดการกำหนดแนวทางในการดำเนินงานในต่างประเทศเป็นไปในทิศทางเดียวกัน นอกจากนั้น ควรจัดทำคู่มือสำหรับการปฏิบัติงานด้านพัสดุตามระเบียบกระทรวงพาณิชย์ และอบรมให้ความรู้แก่สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (สคต.) ทราบถึงกระบวนการในการดำเนินงานตามระเบียบ และสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ที่ประจำการในต่างประเทศทราบและถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๒. เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ของส่วนราชการ โดยใช้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ทั้งส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และส่วนที่ ๒ ผู้ประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นผู้จัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ของทุกส่วนราชการ เพื่อแสดงให้เห็นว่าส่วนราชการได้ให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กรมควรจะดำเนินการสร้างความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของกรมให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๓. การส่งเสริมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรเพิ่มกลุ่มเป้าหมายในการสร้างความรู้และเข้าใจในเรื่องดังกล่าว เช่น กลุ่มนักศึกษาฝึกงานของกรมทั้งในส่วนกลางและต่างประเทศ โดยอาจกำหนดเป็นหลักสูตรที่จะต้องเข้าร่วม เพื่อเป็นช่องทางหนึ่งในการสร้างความรู้ความเข้าใจและจิตสำนึกในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

๔. ควรรออกแบบกิจกรรม/โครงการให้มีระยะเวลาที่สั้นกระชับ และมีเนื้อหาที่ครอบคลุมทั้งการบรรยาย การยกตัวอย่าง Case Study และเกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรกรมสนใจและเข้ามามีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น และในปีงบประมาณถัดไปควรเน้นให้มีแผนงานในด้านจริยธรรมมากยิ่งขึ้น

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

การสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เพื่อทดแทนคณะกรรมการจริยธรรมฯ ชุดปัจจุบัน ซึ่งครบวาระในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙ /ว ๒๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (เอกสารแนบ ๑๙)

- เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศชุดปัจจุบัน จะครบวาระในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอเรียนขั้นตอนและกระบวนการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและกรอบระยะเวลาในการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยมีหลักเกณฑ์ในการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการจริยธรรม ดังนี้

๑) ให้คณะกรรมการจริยธรรมมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี นับแต่วันที่ สำนักงาน ก.พ. มีประกาศแต่งตั้ง โดยประธานกรรมการจริยธรรมหรือกรรมการจริยธรรม ซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ และหากดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ ๓ จะต้องเว้นระยะการดำรงตำแหน่งไปก่อนอย่างน้อย ๑ ปี

๒) ประธานคณะกรรมการจริยธรรม สามารถดำรงตำแหน่งในเวลาเดียวกันได้ไม่เกิน ๓ ส่วนราชการ

๓) กรรมการจริยธรรมผู้ได้รับการคัดเลือกที่เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการจริยธรรมไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่ได้รับการคัดเลือก ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการ

- ในกรณีคณะกรรมการจริยธรรมพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้เสร็จภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันครบวาระ และแจ้งให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม และให้คณะกรรมการจริยธรรมที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมใหม่

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบกระบวนการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เพื่อทดแทนคณะกรรมการจริยธรรมฯ ชุดปัจจุบัน ซึ่งครบวาระในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นางนันทน์ภัส ฤกษ์อุดมศักดิ์ ผู้ตรวจราชการการประชุม
นางสาวณัฐยา สุจินดา ผู้ตรวจราชการการประชุม

แบบฟอร์มรับรอง
รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๐๙๑๓ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ อาคารริมน้ำ

ชื่อ – นามสกุล

หน่วยงาน

ได้พิจารณารายงานการประชุมฯ ดังกล่าวแล้ว

- ☐ รับรองรายงานฯ โดยไม่มีการแก้ไข
☐ รับรองรายงานฯ โดยมีข้อแก้ไข และ/หรือเพิ่มเติม ดังนี้

หน้า	บรรทัด	ข้อความที่แก้ไข

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่...../...../ ๒๕๖๗

หมายเหตุ กรุณาตอบกลับ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม สำนักบริหารกลาง
 โทรศัพท์ ๐ ๒๕๐๗ ๘๑๓๒, ๘๑๔๒
 หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าท่านรับรองรายงานฯ โดยไม่มีการแก้ไข

รูปภาพการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุม ๕๐๙๑๓ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ อาคารริมน้ำ



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลักดันนโยบาย ระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม
ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

กิจกรรมที่ 3 การเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนการทุจริต โดยการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนต่างๆ เช่น ศูนย์ปฏิบัติ
กระทรวงพาณิชย์ ศูนย์ดำรงธรรม ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล หรือผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ แคนเด
โปรขณีย์ เว็บไซต์กรม และกล่องรับฟังความคิดเห็น (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ 4 การเสริมสร้างมาตรฐานในการจัดซื้อจัดจ้างในการปฏิบัติงาน
(สำหรับสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ) โดยการพิจารณาบทวนระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร
พัสดุภาครัฐของส่วนราชการในต่างประเทศ พ.ศ. 2563 (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประมาณการงบประมาณ 3,550 บาท

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.