



ส่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักงานอัยการพิเศษ
 กตส. ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
 สบ. - ประสานงานอัยการ (สอ.)
 เลขที่ ๗๕๗
 วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๘

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ โทร. ๘๒๕๖

ที่ ๐๙๐๑๖/๗๓๕๖

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

๓ ต.ค. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

เรียน อธิบดี

ความเห็น/คำสั่ง

ตามที่กรมได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๕ โครงการ ความตามเรื่องเดิมแนบ นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารกลาง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) ที่ดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ โครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ : การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบายคุณธรรม

๑. โครงการ : การประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๑)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานของผู้บริหารกรม	ผู้บริหารได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์ , เว็บไซต์ของกรม	ผู้บริหารได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของกรม	ไม่ใช้งบประมาณระยะเวลาดำเนินการโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการ : กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยนางสาวสุนันทา กังวาลกุลกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการคอร์รัปชัน ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ของกรม เว็บไซต์ของกรม เป็นต้น

๒. โครงการ : การกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในทุก ๆ เทศกาล (No Gift Policy) ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๒)

กลุ่มงานนิติการ
 รับเลขที่ ๖๓๖
 วันที่ ๖ ต.ค. ๖๘
 โทร. ๑๖๓

รองอธิบดี ลค. (๑)
 รับเลขที่ ๘๓๘๓
 วันที่ ๖.10.๖๘
 เวลา ๐๙.๕๑ น.

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : ดำเนินการกำหนดนโยบายคุณธรรมไม่รับของขวัญในทุก ๆ เทศกาล (No Gift Policy)	กรมดำเนินการกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในทุก ๆ เทศกาล (No Gift Policy) โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้ ผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของกรม เป็นต้น	กรมดำเนินการกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในทุก ๆ เทศกาล (No Gift Policy) โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้ ผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ของกรม วิทยุเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ของกรม เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการ : นางสาวสุนันทา กังวาลกุลกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และสำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์ไปยังหน่วยงานภายในกรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ของกรม เว็บไซต์ของกรม เป็นต้น และมีการจัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ในการประชุมผู้บริหารกรม (EB)

กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ

๓. โครงการ : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการดีเด่นที่ประพฤติปฏิบัติงานและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี “ข้าราชการดีเด่นและข้าราชการผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรมดีเด่น” ด้วยการจัดทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความดีให้สาธารณชนรับรู้ ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๓)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความดีของข้าราชการดีเด่นและข้าราชการผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรมดีเด่นให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความดีของข้าราชการดีเด่นและข้าราชการผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรมดีเด่นให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ของกรม

กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต

๔. กิจกรรม : กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม (เอกสารแนบ ๔)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
บุคลากรกรม ทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง	ดำเนินการเผยแพร่แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts ของ กรม ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของกรม	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

/ผลการดำเนินการ...

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม ได้ดำเนินการเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน หัวข้อ : แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และสารน่ารู้ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเรียนรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts และมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมและกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมส่วนบุคคล โดยได้เผยแพร่ผ่าน ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ <https://www.ditp.go.th/> ๒. Line Ditp Family ๓. Intranet ของกรม

๕. โครงการ : โครงการสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อสร้างแรงบันดาลใจด้วย "คำคมอุกคิต ให้แง่คิดสุจริต" ผู้รับผิดชอบ : สำนักตลาดพาณิชย์ดิจิทัล (เอกสารแนบ ๕)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ ระดับ ๑ เผยแพร่ ๒ เรื่อง ระดับ ๓ เผยแพร่ ๔ เรื่อง ระดับ ๕ เผยแพร่ ๖ เรื่อง	ระดับ ๕	ระดับ ๕ เผยแพร่จำนวน ๖ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการ : สำนักตลาดพาณิชย์ดิจิทัล ได้ดำเนินการเผยแพร่ "คำคมอุกคิต ให้แง่คิดสุจริต" ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๘ - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๖ เรื่อง โดยได้เผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้ ๑. Line Ditp Family ๒. IPMsg ของกรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างระบบบริหารจัดการงานให้มีมาตรฐานและมีการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๖. **กิจกรรม :** การดำเนินงานภายใต้แผนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ผู้รับผิดชอบ : สำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศ (เอกสารแนบ ๖)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ความสำเร็จในการดำเนินงาน ระดับ ๑ จัดทำแผนภายใต้แผนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระดับ ๓ ดำเนินงานตามแผนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการ : สำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศ สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย โดยดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนภายใต้แผนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีรอบ ๑๒ เดือน และจัดทำรายงานผลเสนอกรม

๗. **กิจกรรม :** การพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์กร เพื่อแก้ไขปัญหาในการปรับปรุงการทำงาน
ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง ทุกกลุ่มงาน (เอกสารแนบ ๗)

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ความสำเร็จในการดำเนินงาน ระดับ ๑ จัดทำแผนสำนักบริหารกลาง พบ สคต. ระดับ ๓ การดำเนินการแก้ไขปัญหา ในการปรับปรุงการทำงานตาม ข้อเสนอแนะ ระดับ ๕ เผยแพร่ผลการดำเนินการ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ภายในกรม	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง โดยผู้อำนวยการและหัวหน้ากลุ่มงาน ได้ร่วมหารือ
กับ สคต. ต่าง ๆ โดยได้รับฟังและเข้าใจปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานและการใช้เวลาอยู่
ในที่ทำงาน ซึ่งทุกฝ่ายได้ร่วมกันเสนอแนวทางแก้ไข/ลดอุปสรรคดังกล่าว เพื่อให้การทำงานภายในกรมราบรื่น
มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมเครือข่ายเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการกระทำการทุจริต และสร้าง
ความเชื่อมั่นในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๘. โครงการ : ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๘)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผน ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำ
แผนประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทำการเผยแพร่
ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่กรมผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ ทาง Intranet ของกรม และแจ้งเวียนสำนักต่าง ๆ
และสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรมี
ความรู้ความสามารถ ทักษะ ทักษะ และฐานคิดที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๙. โครงการ : เผยแพร่องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับ
ประโยชน์ส่วนรวม หรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๔ เรื่อง ผู้รับผิดชอบ :
สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ และสำนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร (เอกสารแนบ ๘)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผน ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์กรณีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ เรื่อง โดยทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่กรมผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ และทาง Intranet ของกรมและเผยแพร่ให้กับสำนักต่าง ๆ และสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

๑๐. การเสริมสร้างมาตรฐานในการจัดซื้อจัดจ้างในการปฏิบัติงาน (สำหรับสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ) โดยการพิจารณาทบทวนระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของส่วนราชการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม และกลุ่มงานพัสดุ (เอกสารแนบ ๙)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
การขอปรับปรุงระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของส่วนราชการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓	เสนอเรื่องการขอปรับปรุงระเบียบกระทรวงพาณิชย์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัสดุ ดำเนินการขอให้สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์พิจารณาทบทวนการปรับปรุงระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของส่วนราชการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของส่วนราชการในต่างประเทศของกระทรวงพาณิชย์เป็นไปอย่างถูกต้อง และมีการดำเนินงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการ : ๑. สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัสดุ ดำเนินการจัดทำหนังสือกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ที่ พณ ๐๙๐๑.๑ / ๕๖๓๒ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ขอความร่วมมือสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์พิจารณาทบทวนการปรับปรุงระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของส่วนราชการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของส่วนราชการในต่างประเทศของกระทรวงพาณิชย์เป็นไปอย่างถูกต้อง และมีการดำเนินงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. ตามหนังสือกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่ พณ ๐๒๐๓/๑๑๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยกองบริหารการคลัง กลุ่มงานพัสดุ และกลุ่มกฎหมาย ได้พิจารณาตอบการทบทวนประเด็นข้อเสนอของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ มีความเห็นว่า ประเด็นข้อเสนอดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ มิใช่หลักกฎหมาย จึงไม่เป็นเหตุให้ต้องดำเนินการปรับปรุงระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของส่วนราชการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่อย่างใด

๑๑. โครงการ : การเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันไม่ให้เกิดความผิด ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม และกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ (เอกสารแนบ ๑๐)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ หลักเกณฑ์และวิธีการ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ ดำเนินการรวบรวมข้อมูล หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและ พัฒนาด้านวินัย ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและ พัฒนา	ระดับ ๕	จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชามีวินัยและป้องกัน ไม่ให้เกิดความผิดในรูปแบบ อินโฟกราฟิกส์ และทำการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่กรมผ่านทางป้าย ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ ให้กับสำนักงานส่งเสริมการค้าใน ต่างประเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ได้ร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและ
จริยธรรม และกลุ่มงานเจ้าหน้าที่ ได้รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนา
ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันไม่ให้เกิดความผิด และจัดทำแผนประชาสัมพันธ์เผยแพร่หลักเกณฑ์
และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันไม่ให้เกิดความผิดในรูปแบบ
อินโฟกราฟิกส์ และทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่กรมผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ Intranet
และเผยแพร่ให้กับสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

๑๒. กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรกรมมีความรู้ที่เกี่ยวเนื่องกับการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต อาทิ การอบรมให้ความรู้เรื่องการกระทำที่เข้าข่ายการทำผิดวินัย ผู้รับผิดชอบ : สำนัก
บริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม (เอกสารแนบ ๑๑)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๑ มีบุคลากรกรมฯ เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑๐๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๐๔	๓,๓๗๕ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการ ของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความ พึงพอใจต่อการเข้าร่วม โครงการร้อยละ ๙๔.๑๑	

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ได้ร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและ
จริยธรรม ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “Clean Work , Clear Future : โปร่งใสแบบยั่งยืน”
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. รูปแบบ Hybrid ประกอบด้วย การเข้าร่วม
อบรม ณ ห้องพณิชยสัมพันธ์ ชั้น ๑๑ อาคารริมน้ำ และอบรมผ่านระบบออนไลน์ Zoom meeting
การจัดกิจกรรมเป็นลักษณะการแลกเปลี่ยนความรู้และแบ่งปันประสบการณ์จากวิทยากร ว่าที่ร้อยตรี
ทองเพิ่ม ศรีโยธา พนักงานไตสวน ระดับสูง สำนักไตสวนการุญโรจน์ภาครัฐ ๑ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้
บุคลากรของกรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) การดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี ตระหนักถึงผลกระทบที่
เกิดขึ้นจากแต่ละกรณีศึกษา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการป้องกันการกระทำผิดในการปฏิบัติหน้าที่
ราชการได้เป็นอย่างดี โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๐๔ โดยจากการ
อบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๔.๑๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

๑๓. **โครงการ :** พัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตามเครื่องมือวัดความโปร่งใส ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานนิติการ และทุกสำนัก (เอกสารแนบ ๑๒)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ (ITA)	๘๕ คะแนน ขึ้นไป	๙๔.๕๓	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการ : ๑. ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อพิจารณาข้อมูลและเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. จัดอบรมโครงการส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับ ITA (Integrity & transparency Assessment) เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเป็นการเรียนรู้และรับฟังการบรรยาย โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. อธิบายถึงแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมฯ โดยภาพรวมได้ ๙๔.๕๓ คะแนน โดยได้คะแนนเพิ่มขึ้น ๑.๘๗ คะแนน จากผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมฯ ได้ ๙๒.๖๕ คะแนน) ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านและกรมฯ จัดอยู่ในอันดับที่ ๔๒ จากจำนวน ๑๖๐ หน่วยงานประเภทส่วนราชการระดับกรม และอันดับที่ ๘ จากจำนวน ๑๒ หน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงพาณิชย์

๑๔. การจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ “กระบวนการงานการจ้างเหมาบริหารจัดการและตกแต่งสถานที่ โครงการงานแสดงสินค้า STYLE Bangkok ๒๐๒๕” ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ และสำนักส่งเสริมการค้าสินค้าไลฟ์สไตล์ (เอกสารแนบ ๑๓)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ระดับ ๑ ทบทวนแผนฯ ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนฯ ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ และสำนักส่งเสริมการค้าสินค้าไลฟ์สไตล์ ได้ดำเนินการตามแผนประเมินความเสี่ยงฯ เสร็จสิ้นแล้ว โดยมีการจัดส่งแบบสรุปรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระบบบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. และรายงานให้ ศปท. ทราบแล้ว

กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

๑๕. โครงการ : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/ศึกษาดูงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากรกรม และปลูกฝังการเรียนรู้ และการอยู่ร่วมกันภายใต้ความหลากหลายของสังคมและ วัฒนธรรม ณ ชุมชนกุฎีจีน ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม (เอกสารแนบ ๑๔)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๑.๑ มีบุคลากรกรมฯ เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๔๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๐	๒๕,๐๕๐ บาท ระยะเวลาดำเนิน โครงการ ตุลาคม
๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการ ของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความ พึงพอใจต่อการเข้าร่วม โครงการร้อยละ ๙๙.๑๑	โครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม ดำเนินการ จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกรม ปลูกฝังการเรียนรู้ การอยู่ร่วมกัน ภายใต้ความหลากหลายของสังคมและวัฒนธรรม ณ ชุมชนกุฎีจีน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมแก่บุคลากรของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยมุ่งเน้นการเรียนรู้เรื่องการอยู่ร่วมกัน ในสังคมที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและศาสนา ผ่านกิจกรรมเชิงประสบการณ์ในพื้นที่จริง ในวันศุกร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ชุมชนกุฎีจีน กรุงเทพมหานคร มีบุคลากรกรมฯ เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน รวมทั้งสิ้น ๔๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๐ มีการประเมินผลโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ ในเนื้อหาหลักสูตรการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๘ ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการ อบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๓ ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในภาพรวมต่อการ จัดโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๑

๒. ผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางการตอบแบบสำรวจ แบบออนไลน์ ซึ่งมีผู้ตอบแบบสำรวจฯ ทั้งหมด ๑๖๖ คน

(๑) บทบาท/ฐานะของผู้ตอบแบบสำรวจ

- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ภายในของส่วนราชการ : จำนวน ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖
- ผู้มาติดต่อรับบริการจากส่วนราชการ จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕
- ตัวแทนหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน ผู้เข้าร่วมดำเนินการกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ กับส่วนราชการ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕

(๒) รู้จักช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตของกรม ประกอบด้วย ๑. ที่ทำการกรม เคาน์เตอร์ให้บริการของกรม (บางกระสอบ/รัชดา) ๒. สายตรงการค้าระหว่างประเทศ DITP Call Center ๑๑๖๙ ๓. www.ditp.go.th, E-mail : care.ditp.go.th, Mobile Application : DITP Care และ QR Code ๔. สำนักนายกรัฐมนตรี GCC ๑๑๑๑ และสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ๕. กล้องรับฟังความคิดเห็นและเรื่องร้องเรียน/การทุจริตภาครัฐ ๖. ไปรษณีย์

- ไม่รู้จักช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘
- รู้จักช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒

(๓) เคยร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต/การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของกรม

- ไม่เคยร้องเรียน จำนวน ๑๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- เคยร้องเรียน จำนวน - คน คิดเป็นร้อยละ ๐

(๔) เคยพบเห็นหรือได้ยิน/ได้ฟัง เกี่ยวกับพฤติกรรมการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต/การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของกรม

- ไม่เคยพบเห็น/ไม่เคยได้ยิน จำนวน ๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๓

- เคยพบเห็น/ได้ยิน จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗

พฤติกรรมการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต/การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรม (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ) มีการตอบมากที่สุด คือ

- การเลือกปฏิบัติของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ มีจำนวนผู้ตอบ ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓

- การนำทรัพย์สิน หรือเวลาราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน มีจำนวนผู้ตอบ ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๕

- การใช้อำนาจหน้าที่ในการหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและ/หรือพวกพ้อง มีจำนวนผู้ตอบ ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖

(๕) สาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดการทุจริต (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

สาเหตุสำคัญที่มีการตอบมากที่สุด คือ

- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม มีจำนวนผู้ตอบ ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗

- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่เกรงกลัวต่อผู้มีอิทธิพล มีจำนวนผู้ตอบ ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๖

- ระบบอุปถัมภ์ มีจำนวนผู้ตอบ ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๒

- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่จงใจกระทำการทุจริต มีจำนวนผู้ตอบ ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘

(๖) มาตรการที่จะช่วยแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันได้ดีที่สุด (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

มาตรการที่มีการตอบมากที่สุด คือ

- การสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของกรม มีจำนวนผู้ตอบ ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗

- การสร้างระบบป้องกัน / ตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีจำนวนผู้ตอบ ๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒

- พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริตลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจ มีจำนวนผู้ตอบ ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓

- การตรวจสอบตั้งแต่ต้นทางกระบวนการเข้าสู่อำนาจ การเข้าสู่ตำแหน่ง มีจำนวนผู้ตอบ ๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๔

(๗) ทศนคติต่อสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันในปัจจุบัน

- เป็นเรื่องน่ารังเกียจ และจะต้องดำเนินการปราบปรามอย่างเด็ดขาด จริงจัง มีจำนวนผู้ตอบ ๑๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒

- เป็นเรื่องที่ไม่ร้ายแรง แต่ควรมีการแก้ไขป้องกัน มีจำนวนผู้ตอบ ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘

(๘) ข้อคิดเห็นหรือแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเพื่อให้กรมนำไปปรับปรุงการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในกรม มีผู้แสดงข้อคิดเห็นทั้งหมด ๕๓ คน (เอกสารแนบ ๑๕)

๓. ผลการวิเคราะห์การจัดการเรื่องร้องเรียนของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยรวบรวมข้อมูลจาก สำนักสารสนเทศและการบริการการค้าระหว่างประเทศ มีจำนวนเรื่องร้องเรียน ข้อพิพาททางการค้าระหว่างประเทศ และการสอบถามข้อมูลด้านการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๙๘ เรื่อง ยุติแล้วทั้งหมด ดังนี้

- ข้อพิพาททางการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๕๙ เรื่อง
- การตรวจสอบความน่าเชื่อถือของบริษัท จำนวน ๓๔ เรื่อง
- กรณีอื่น ๆ (ผู้ประกอบการ , ถูกหลอกลวง) จำนวน ๒ เรื่อง
- ร้องเรียนเจ้าหน้าที่กรม จำนวน ๓ เรื่อง

เรื่องร้องเรียนการทุจริตภาครัฐ ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนในทุกช่องทาง

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำเร็จลุล่วงในทุกกระบวนการ

๕. ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

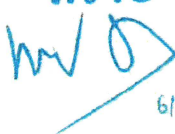
ข้อมูลจากการดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินการในปี ๒๕๖๙
<p>ผลการดำเนินการตามแผนฯ</p> <p>๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำเร็จลุล่วงในทุกกระบวนการ</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร</p>
<p>ผลการสำรวจความคิดเห็นฯ</p> <p>๒. ในปีนี้ผู้ตอบแบบสำรวจฯ มีจำนวนทั้งหมด ๑๖๖ คน</p> <p>๒.๑ ผู้ตอบแบบสำรวจฯ ได้แสดงความคิดเห็นหรือแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้กรมนำไปปรับปรุงการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในกรม (ในข้อ ๘ ของแบบสำรวจฯ) มีจำนวน ๕๓ คน ให้ข้อคิดเห็นสรุปได้ดังนี้</p> <p>- ด้านบทลงโทษ ควรมีมาตรการตรวจสอบที่ชัดเจน และมีบทลงโทษอย่างรุนแรง เช่น ตีตก ออกจากราชการ ยึดทรัพย์สิน เป็นต้น</p>	<p>๒.๑ ควรนำข้อคิดเห็นในด้านต่าง ๆ ของผู้ตอบแบบสำรวจฯ มาปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและปราศจากการทุจริตในองค์กร</p>

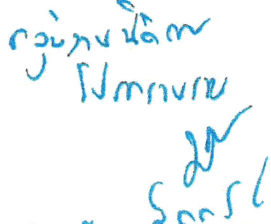
ข้อมูลจากการดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินการในปี ๒๕๖๙
<p>- <u>ด้านคุณธรรม</u> ผู้บริหารต้องเป็นตัวอย่างที่ดี มีการสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังคุณธรรม ทั้งเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ โทษของการทุจริตอย่างต่อเนื่องและจริงจัง ให้แก่ทั้งผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>- <u>ด้านการปรับและพัฒนากระบวนการทำงาน</u> มีกระบวนการทำงานที่ชัดเจน จัดการขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจ ให้กระชับ และเปิดเผยผลการใช้ดุลยพินิจบนเหตุผลภายใต้ ข้อกฎหมายหรือข้อบังคับ ใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการลด การใช้ดุลยพินิจ เพิ่มระบบการตรวจสอบจากหลายๆ ฝ่าย ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน และเพิ่มค่าตอบแทนในการ ปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่</p> <p>- <u>ด้านการตรวจสอบ</u> ต้องตรวจสอบการทำงานของ เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้นเป็นประจำสร้างมาตรฐานระหว่าง ผู้ประกอบการรายเล็กและรายใหญ่ให้เท่าเทียมกัน มีการ ประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกครั้งที่เกิดกิจกรรม มีการเปิดเผย ข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้ รวมถึงจัดให้มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีระบบ รับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว มีการคุ้มครองข้อมูล ผู้ร้องเรียนอย่างเคร่งครัดและปลอดภัย</p>	


ทั้งนี้ คณะทำงานฯ จะนำข้อเสนอแนะที่ได้มาพัฒนาในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘


(นายชัชพล โรจนसन)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ทราบ

6/10/68
(นายพรวิช ศิลอาอรน)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ


(นายชัชพล โรจนसन)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ด้าน นิติการ
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
สบ.- ประธานงานอธิบดี (สบอ.)
รับคืนเลขที่ พ.ศ.๖๘
วันที่ - ๖ ต.ค. ๖๘๖๘

- ๖ ต.ค. ๖๘๖๘
คุณนิติกร
ธอม ธีร
๖ ต.ค. ๖๘

หมายเหตุ

งบประมาณ หมายถึง ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม