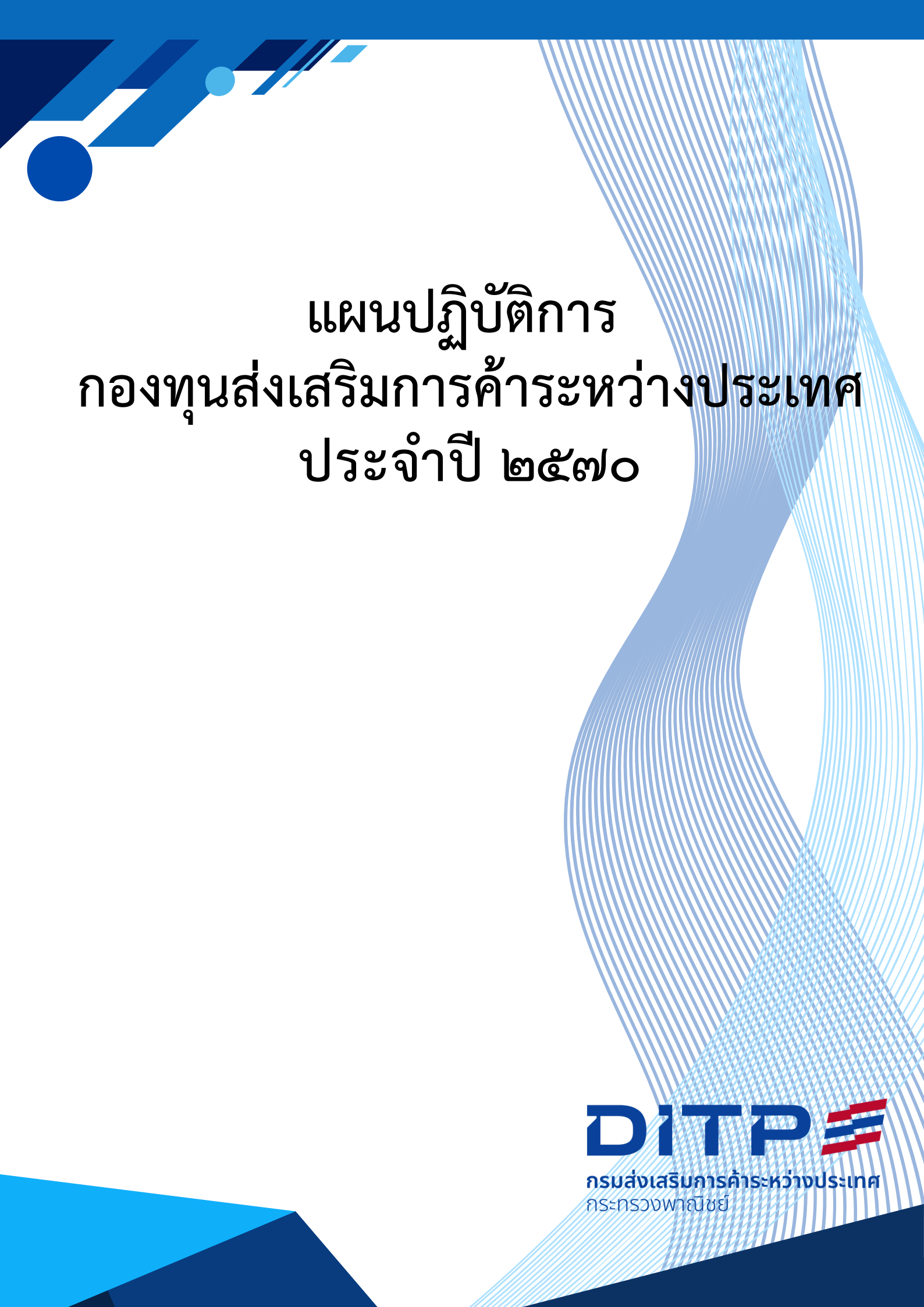




แผนปฏิบัติการ กองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปี ๒๕๗๐

DITP 

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์

แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปี ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปี ๒๕๗๐ ได้รับการจัดทำขึ้น มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ อย่างเป็นระบบ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นกองทุนที่มีสภาพคล่องและมีประสิทธิภาพในการส่งเสริมและพัฒนาความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าระหว่างประเทศของไทยให้ทันกับสถานการณ์ในตลาดโลกในปัจจุบัน”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการค้าระหว่างประเทศของไทยอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยในตลาดโลก
๒. พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศให้มีประสิทธิภาพและคล่องตัว เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

เป้าประสงค์

๑. ผู้ประกอบการไทยได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการค้าระหว่างประเทศ สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและขยายโอกาสทางการค้าในตลาดโลก
๒. กองทุนฯ มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและคล่องตัว เพื่อบริหารการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและสถานการณ์ปัจจุบัน
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ การยกระดับระบบติดตามและประเมินผลโครงการเชิงผลสัมฤทธิ์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การบริหารงบประมาณและโครงการให้เกิดความคล่องตัวและบรรลุเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๒.๓ การกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงของกองทุนฯ
กลยุทธ์ที่ ๒.๔ การเสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงินของกองทุนฯ
กลยุทธ์ที่ ๒.๕ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ กองทุนฯ ได้กำหนดรายละเอียดของการดำเนินงานในแต่ละโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ โดยมีการระบอบุคลากรที่ชัดเจนและครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมินทุนหมุนเวียน ดังนี้

- องค์ประกอบหลัก ประกอบด้วย
 - ๑) วัตถุประสงค์
 - ๒) เป้าหมาย
 - ๓) ขั้นตอน
 - ๔) ระยะเวลา

๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือ เงินลงทุน

๖) ผู้รับผิดชอบ

๗) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

- องค์ประกอบเพิ่มเติม ประกอบด้วย

๑) ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนฯ

พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ และแผนปฏิบัติการ กองทุนฯ ประจำปี ๒๕๗๐

๒) ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งของทุนหมุนเวียน นโยบายภาครัฐ/กระทรวงพาณิชย์

๓) การประเมินความเสี่ยงและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละแผนงาน
ในแผนปฏิบัติงาน กองทุนฯ ประจำปี ๒๕๗๐

แผนผังความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๗๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและสถานการณ์ปัจจุบัน

นโยบายที่เกี่ยวข้อง	วัตถุประสงค์จัดตั้ง ของทุนหมุนเวียน	แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒	กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง	แผนงาน/โครงการ
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) : หมายเหตุที่ ๗ มุ่งสร้างความแข็งแกร่งให้แก่วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (SMEs) ของไทย ให้มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล นโยบายรัฐบาล : G๑.๒ การสร้างโอกาสการเติบโต ให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs และ G๓.๑ การสร้าง โอกาสให้ผู้ประกอบการไทยในการขยายช่องทาง การตลาดผ่านดิจิทัลและห่วงโซ่อุปทาน นโยบายของกระทรวงพาณิชย์ : ประเด็นที่ ๔.๔ การสร้างสมดุลการส่งออก ยุทธศาสตร์ของกระทรวงพาณิชย์ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๗๙) : (๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาผู้ประกอบการแบบครบวงจร (๒) ยุทธศาสตร์การบูรณาการกับระบบการค้าโลก แผนปฏิบัตินโยบายระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงพาณิชย์ : ประเด็นที่ ๓ การสร้างขีดความสามารถการแข่งขัน ระหว่างประเทศ และประเด็นที่ ๔ การยกระดับ องค์กรให้มีประสิทธิภาพและส่งเสริมธรรมาภิบาล	เพื่อเป็นทุน หมุนเวียนสำหรับ ใช้จ่ายเกี่ยวกับ การส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริม การค้าระหว่างประเทศให้สอดคล้อง กับนโยบายภาครัฐและ สถานการณ์ปัจจุบัน	กลยุทธ์ที่ ๑.๑ การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อ ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.๑.๑ แผนงานจัดสรรเงินกองทุนฯ เพื่อการค้าระหว่างประเทศ
			กลยุทธ์ที่ ๑.๒ การยกระดับระบบติดตาม และประเมินผลโครงการเชิงผลสัมฤทธิ์	๑.๒.๑ แผนงานยกระดับระบบติดตามและ ประเมินผลโครงการเชิงผลสัมฤทธิ์

แผนผังความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๗๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

นโยบายที่เกี่ยวข้อง	วัตถุประสงค์จัดตั้ง ของทุนหมุนเวียน	แผนปฏิบัติการระยะยาว ประจำปี ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒	กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง	แผนงาน/โครงการ
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) : หมายความว่า ๗ มุ่งสร้างความแข็งแกร่งให้แก่วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (SMEs) ของไทย ให้มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล นโยบายรัฐบาล : G๑.๒ การสร้างโอกาสการเติบโต ให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs และ G๓.๑ การสร้าง โอกาสให้ผู้ประกอบการไทยในการขยายช่องทาง การตลาดผ่านดิจิทัลและห่วงโซ่อุปทาน นโยบายของกระทรวงพาณิชย์ : ประเด็นที่ ๔.๔ การสร้างสมดุลการส่งออก ยุทธศาสตร์ของกระทรวงพาณิชย์ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๗๙) : (๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาผู้ประกอบการแบบครบวงจร (๒) ยุทธศาสตร์การบูรณาการกับระบบการค้าโลก แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงพาณิชย์ : ประเด็นที่ ๓ การสร้างขีดความสามารถการแข่งขัน ระหว่างประเทศ และประเด็นที่ ๔ การยกระดับ องค์กรให้มีประสิทธิภาพและส่งเสริมธรรมาภิบาล	เพื่อเป็นทุนหมุนเวียน สำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับ การส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหาร จัดการกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่าง ประเทศให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การพัฒนาระบบบริหาร จัดการกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๒.๑.๑ แผนงานพัฒนาระบบบริหาร จัดการกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล
			กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การบริหารงบประมาณ และโครงการให้เกิดความคล่องตัวและ บรรลุเป้าหมาย	๒.๒.๑ แผนงานบริหารงบประมาณ และโครงการ
			กลยุทธ์ที่ ๒.๓ การกำกับดูแลและ การบริหารความเสี่ยงของกองทุนฯ	๒.๓.๑ แผนงานใช้ระบบกำกับดูแล และการบริหารความเสี่ยงกองทุนฯ
			กลยุทธ์ที่ ๒.๔ การเสริมสร้างเสถียรภาพ ทางการเงินของกองทุนฯ	๒.๔.๑ แผนงานเสริมสร้างเสถียรภาพ ทางการเงินของกองทุนฯ
			กลยุทธ์ที่ ๒.๕ การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๒.๕.๑ แผนงานพัฒนาศักยภาพ บุคลากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปี ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒							
วิสัยทัศน์	“เป็นกองทุนที่มีสภาพคล่องและมีประสิทธิภาพในการส่งเสริมและพัฒนาความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าระหว่างประเทศของไทยให้ทันกับสถานการณ์ในตลาดโลกในปัจจุบัน”						
พันธกิจ	๑.ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการค้าระหว่างประเทศของไทยอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยในตลาดโลก		๒.พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศให้มีประสิทธิภาพและคล่องตัว เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการขับเคลื่อนการค้าระหว่างประเทศ				
เป้าประสงค์	๑.ผู้ประกอบการไทยได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการค้าระหว่างประเทศ สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและขยายโอกาสทางการค้าในตลาดโลก		๒.กองทุนฯ มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและคล่องตัว เพื่อบริการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ				
ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและสถานการณ์ปัจจุบัน		ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น				
กลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ ๑.๑ การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ ๑.๒ การยกระดับระบบติดตามและประเมินผลโครงการเชิงผลสัมฤทธิ์	กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การบริหารงบประมาณและโครงการให้เกิดความคล่องตัวและบรรลุเป้าหมาย	กลยุทธ์ที่ ๒.๓ การกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงของกองทุนฯ	กลยุทธ์ที่ ๒.๔ การเสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงินของกองทุนฯ	กลยุทธ์ที่ ๒.๕ การพัฒนาบุคลากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
แผนงาน	แผนงานจัดสรรเงินกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	แผนงานยกระดับระบบติดตามและประเมินผลโครงการเชิงผลสัมฤทธิ์	แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	แผนงานบริหารงบประมาณและโครงการ	แผนงานใช้ระบบกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงกองทุนฯ	แผนงานเสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงินของกองทุนฯ	แผนงานพัฒนาบุคลากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

สรุปแผนงานตามยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ปี ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

กลยุทธ์และแผนงานตามยุทธศาสตร์กองทุนฯ	ปีที่ดำเนินการ		
	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและสถานการณ์ปัจจุบัน			
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ			
๑.๑.๑ แผนงานจัดสรรเงินกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ การยกระดับระบบติดตามและประเมินผลโครงการเชิงผลสัมฤทธิ์			
๑.๒.๑ แผนงานยกระดับระบบติดตามและประเมินผลโครงการเชิงผลสัมฤทธิ์	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น			
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล			
๒.๑.๑ แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การบริหารงบประมาณและโครงการให้เกิดความคล่องตัวและบรรลุเป้าหมาย			
๒.๒.๑ แผนงานบริหารงบประมาณและโครงการ	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒.๓ การกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงของกองทุนฯ			
๒.๓.๑ แผนงานใช้ระบบกำกับดูแลและการบริหารกองทุนฯ	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒.๔ การเสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงินของกองทุนฯ			
๒.๔.๑ แผนงานเสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงินของกองทุนฯ	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒.๕ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง			
๒.๕.๑ แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปี ๒๕๗๐

[illegible]

๑.๒.๑ แผนงานยกระดับระบบติดตามและประเมินผลโครงการเชิงผลสัมฤทธิ์

วัตถุประสงค์ : เพื่อยกระดับระบบการติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ให้มีความเป็นระบบครอบคลุม และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริง โดยนำข้อเสนอแนะจากการประเมินผลมาปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

เป้าหมาย : ข้อเสนอแนะจากการประเมินผลโครงการได้รับการนำไปปรับปรุงแผนการดำเนินงาน โดยมีกลไกการติดตามและรายงานผลที่ชัดเจน สามารถวัดผลได้จริงในทุกระดับของโครงการที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ

งบประมาณ : -

ผู้รับผิดชอบ : สำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย : ร้อยละของข้อเสนอแนะจากการประเมินผลที่ได้รับการนำไปปรับปรุงแผนการดำเนินงาน

เกณฑ์วัด ระดับ ๑ : ร้อยละ ๗๐ - ๗๕

ระดับ ๒ : ร้อยละ ๗๖ - ๘๐

រដ្ឋបាល ៣ : រ៉ូម៉ាន ៨១ - ៨៥

ระดับ ๔ : ร้อยละ ๘๖ - ๙๐

ระดับ ๕ : ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

การประเมินความเสี่ยง : ด้านปฏิบัติการ

กระบวนการติดตามและประเมินผลโครงการอาจไม่มีประสิทธิภาพและไม่สามารถนำไปสู่การปรับปรุงแผนการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง :

๑. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผลโครงการที่เป็นมาตรฐาน ครอบคลุมทุกระดับของโครงการ และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริง โดยกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน วัดผลได้จริง และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการและกองทุนฯ

๒. จัดทำแผนการติดตามและประเมินผลโครงการที่เป็นระบบ พร้อมทั้งสื่อสารและสร้างความเข้าใจร่วมกันกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

[illegible]

๒.๑.๑ แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล												
วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สามารถรองรับกระบวนการยื่นคำขอรับจัดสรรเงินกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ รวมทั้งลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงาน ตลอดจนเพิ่มความสะดวกให้แก่หน่วยงานผู้ขอใช้เงินกองทุนฯ ให้สามารถเข้าถึงบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างทั่วถึง												
เป้าหมาย : หน่วยงานผู้ขอใช้เงินกองทุนฯ สามารถยื่นคำขอ ติดตามสถานะโครงการ และดำเนินการที่เกี่ยวข้องผ่านระบบดิจิทัลได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ												
งบประมาณ : -												
ผู้รับผิดชอบ : สำนักยุทธศาสตร์การคลังระหว่างประเทศ												
ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ร้อยละของหน่วยงานผู้ขอใช้เงินกองทุนฯ ที่สามารถยื่นคำขอและติดตามสถานะโครงการผ่านระบบดิจิทัล เกณฑ์วัด ระดับ ๑ : หน่วยงานใช้ระบบดิจิทัลต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ - ๘๐ ระดับ ๓ : หน่วยงานใช้ระบบดิจิทัลร้อยละ ๘๑ - ๘๙ ระดับ ๕ : หน่วยงานใช้ระบบดิจิทัลร้อยละ ๑๐๐												
การประเมินความเสี่ยง : ด้านปฏิบัติการ ระบบบริหารจัดการกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลอาจไม่มีประสิทธิภาพ ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง : ๑. วิเคราะห์และออกแบบระบบให้สอดคล้องกับความต้องการและกระบวนการทำงานของผู้ใช้งานอย่างรอบด้าน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกขั้นตอน เพื่อให้ได้ระบบที่ใช้งานง่าย มีฟังก์ชันครบถ้วน และตอบโจทย์การทำงานจริง ๒. จัดทำคู่มือและฝึกอบรมการใช้งานระบบแก่ผู้ใช้งานอย่างทั่วถึง เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์จากระบบได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมถึงมีช่องทางให้ผู้ใช้งานสามารถสอบถามหรือแจ้งปัญหาได้สะดวก และมีทีมงานให้ความช่วยเหลือได้อย่างรวดเร็ว												
ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงานระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๗๐											
	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.-กย.
๑. เตรียมความพร้อมและทดสอบระบบบริหารจัดการงบประมาณส่วนเงินกองทุนฯ ให้สามารถรองรับการใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ												
๒. แจ้งให้หน่วยงานผู้ขอใช้เงินกองทุนฯ ใช้ระบบดังกล่าวในการยื่นคำขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ และติดตามสถานะโครงการผ่านระบบดิจิทัล												
๓. สนับสนุน ให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาการใช้งานระบบแก่หน่วยงานผู้ขอใช้เงินกองทุนฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง												
๔. ติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบบริหารจัดการงบประมาณส่วนเงินกองทุนฯ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการและการดำเนินงาน												

๒.๒.๑ แผนงานบริหารงบประมาณและโครงการ

วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณและการดำเนินโครงการของกองทุนฯ ให้มีความคล่องตัวและสามารถปรับตัวได้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง ตลอดจนสนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินโครงการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการบริหารจัดการงบประมาณและโครงการของกองทุนฯ

เป้าหมาย : โครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายและแผนการดำเนินงานที่กำหนด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อกระบวนการบริหารจัดการงบประมาณและโครงการของกองทุนฯ ในระดับมากที่สุด ซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานกองทุนฯ

งบประมาณ : -

ผู้รับผิดชอบ : สำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

ร้อยละของโครงการที่ดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

เกณฑ์วัด ระดับ ๑ : โครงการดำเนินงานได้ตามเป้าหมายต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ระดับ ๓ : โครงการดำเนินงานได้ตามเป้าหมายร้อยละ ๘๐ - ๘๙

ระดับ ๕ : โครงการดำเนินงานได้ตามเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐

ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการบริหารจัดการงบประมาณ

เกณฑ์วัด ระดับ ๑ : ร้อยละ ๗๐ - ๗๕

ระดับ ๒ : ร้อยละ ๗๖ - ๘๐

រដ្ឋបាល ៣ : រ៉ូមតា ៨១ - ៨៥

ระดับ ๔ : ร้อยละ ๘๖ - ๙๐

ระดับ ๕ : ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

มีความเสี่ยง : ด้านการเงิน

การประเมินความเสี่ยง : ด้านการเงิน

การบริหารงบประมาณและโครงการอาจขาดความคล่องตัว ไม่สามารถปรับเปลี่ยนได้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ส่งผลให้โครงการไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายและแผนการดำเนินงานที่กำหนด

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง :

๑. พัฒนาระบบงานและเครื่องมือในการวางแผนงบประมาณและโครงการให้สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์และความจำเป็น
๒. ส่งเสริมการสื่อสารและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกขั้นตอนของการบริหารงบประมาณและโครงการ เพื่อสร้างความเข้าใจ ความร่วมมือ และการสนับสนุนที่ดี รวมถึงรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

[illegible]

๒.๓.๑ แผนงานใช้ระบบกำกับดูแลและการบริหารกองทุนฯ												
วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบกำกับดูแลและการบริหารกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแล ติดตาม และบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนฯ สามารถบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม												
เป้าหมาย : กองทุนฯ มีระบบกำกับดูแลและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินงานได้ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน พร้อมทั้งมีระบบติดตาม ควบคุม และบริหารจัดการที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ												
งบประมาณ : -												
ผู้รับผิดชอบ : สำนักยุทธศาสตร์การคลังระหว่างประเทศ												
ตัวชี้วัด/เป้าหมาย : ระดับคะแนนการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี เกณฑ์วัด ระดับ ๑ : คะแนนรวมต่ำกว่า ๓.๕๐ ระดับ ๓ : คะแนนรวม ๓.๕๐ – ๓.๙๙ ระดับ ๕ : คะแนนรวม ๔.๐๐ ขึ้นไป												
การประเมินความเสี่ยง : ด้านปฏิบัติการ ระบบกำกับดูแลและการบริหารกองทุนฯ อาจไม่สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของกองทุนฯ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง : ๑. กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและการบริหารกองทุนฯ ที่ชัดเจน มีการแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม ๒. พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เข้มแข็ง โดยมีการระบุ ประเมิน จัดลำดับความสำคัญ และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญอย่างครอบคลุมและเหมาะสม พร้อมทั้งติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อผู้บริหารและคณะกรรมการกองทุนฯ อย่างสม่ำเสมอ												
ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ศึกษาเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ ประจำปีบัญชีที่กำหนดโดยกรมบัญชีกลาง โดยนำผลการประเมินในปีที่ผ่านมาเพื่อระบุจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนา พร้อมกำหนดเป้าหมายคะแนนในแต่ละด้านของการประเมิน												
๒. วางแผนการดำเนินงานที่ครอบคลุมทุกด้านของการประเมิน กำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละด้าน พร้อมปฏิทินการดำเนินงานตลอดปีบัญชี												
๓. ดำเนินการตามแผนที่กำหนดในทุกด้านของการประเมิน จัดเก็บหลักฐานและเอกสารประกอบการประเมินอย่างเป็นระบบและครบถ้วน												
๔. จัดทำรายงานการดำเนินงานรายไตรมาส และนำเข้าเอกสารประกอบการประเมินในระบบระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน (Revolving fund evaluation system: RFES)												

๒.๔.๑ แผนงานเสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงินของกองทุนฯ												
วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงินของกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศในระยะยาว โดยการวิเคราะห์และประเมินสถานะทางการเงินอย่างรอบด้าน เพื่อให้กองทุนฯ มีฐานะการเงินที่มั่นคง สามารถดำเนินงานตามพันธกิจได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ												
เป้าหมาย : กองทุนฯ มีสถานะทางการเงินที่มีเสถียรภาพ สามารถรักษาสภาพคล่องในระดับที่เหมาะสม และมีเงินเพียงพอเพื่อรองรับความเสี่ยงในอนาคต												
งบประมาณ : -												
ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานคลัง และสำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศ												
ตัวชี้วัด/เป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงินของกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เกณฑ์วัด ระดับ ๑ : จัดทำรายงานสถานะทางการเงินของกองทุนฯ เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ รายไตรมาส ระดับ ๓ : เสนอรายงานดังกล่าวต่อ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ รายไตรมาส ระดับ ๕ : กรณีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้ความเห็น ดำเนินการตามความเห็นและรายงานให้ทราบเป็นระยะ												
การประเมินความเสี่ยง : ด้านการเงิน กองทุนฯ อาจประสบปัญหาขาดเสถียรภาพทางการเงิน เนื่องจากรายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย หรือมีการระดมทุนทางการเงินที่เพิ่มขึ้น ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความสามารถในการดำเนินงานของกองทุนฯ ในระยะยาว แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง : ๑.วิเคราะห์และประเมินสถานะทางการเงินของกองทุนฯ อย่างรอบด้าน ทั้งด้านรายได้ ค่าใช้จ่าย กระแสเงินสด สภาพคล่อง และการระดมทุนทางการเงิน ๒.ควบคุมและลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า												
ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. วิเคราะห์และประเมินสถานะทางการเงินของกองทุนฯ และจัดทำรายงานดังกล่าวเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เป็นรายไตรมาส												
๒. จัดทำมาตรการบริหารรายได้และดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ (หากมี)												
๓. ติดตามผลการดำเนินมาตรการและประเมินผลด้านสภาพคล่อง เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้ทราบเป็นระยะ												

๒.๕.๑ แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน												
วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานกองทุนฯ ให้มีความรู้ ความสามารถ และความพร้อมในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโลก ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนฯ												
เป้าหมาย : พนักงานกองทุนฯ ได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ และสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยลดระยะเวลา ขั้นตอน และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม												
งบประมาณ : ๔๘,๐๐๐ บาท												
ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม												
ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ๑. จำนวนของพนักงานกองทุนฯ ที่เข้าร่วมการพัฒนาทักษะ ปีละ ๒ ครั้งต่อคน เกณฑ์วัด พนักงานกองทุนฯ ๑๖ คน ระดับ ๑ : จำนวน ๑๒ คน เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะครบ ๒ ครั้งต่อคน ระดับ ๒ : จำนวน ๑๓ คน เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะครบ ๒ ครั้งต่อคน ระดับ ๓ : จำนวน ๑๔ คน เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะครบ ๒ ครั้งต่อคน ระดับ ๔ : จำนวน ๑๕ คน เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะครบ ๒ ครั้งต่อคน ระดับ ๕ : จำนวน ๑๖ คน เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะครบ ๒ ครั้งต่อคน ๒. ร้อยละของการลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน เกณฑ์วัด ระดับ ๑ : ลดลงน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ระดับ ๓ : ลดลงร้อยละ ๑๑ - ๑๙ ระดับ ๕ : ลดลงมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๒๐												
การประเมินความเสี่ยง : ด้านปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรอาจไม่สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถและผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ในระยะยาว แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง : วิเคราะห์และระบุความต้องการในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พันธกิจ และเป้าหมายของกองทุนฯ โดยพิจารณาจากสมรรถนะหลัก (Core Competency) ช่องว่างความสามารถ (Competency Gap) และแผนการดำเนินงานในอนาคต เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรตอบสนองต่อความต้องการขององค์กรอย่างแท้จริง												
ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.สำรวจ วิเคราะห์ และประเมินความจำเป็นในการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับการกิจและเป้าหมายของกองทุนฯ												
๒.จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร และกำหนดหลักสูตรหรือกิจกรรมพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน												
๓.ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในรูปแบบออนไลน์หรือ/และออนไซต์												
๔.ส่งเสริมให้บุคลากรนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน												
๕.ติดตามและประเมินผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากร รวมทั้งวิเคราะห์ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อนำไปปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรต่อไป												