



รองอธิบดี สค. (๑)  
รับเลขที่... 2730  
วันที่... 18/3/69  
เวลา... 14.06 น.

## บันทึกข้อความ

12/200907/พจวิ  
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
สพ. - บัณฑิตเอกอภิตี (สอช.)  
เลขที่ ๑๗๐5  
วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร. ๘๑๑๒  
ที่ ๐๘๐๑.๕/ ๑๕๗๘ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ DITP ผนึกกำลังสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อต่อต้านการทุจริต  
เชิงรุก (DITP Building a proactive Anti-Corruption network)

เรียน อธิบดี

ความเห็น/คำสั่ง

ตามที่กรมอนุมัติให้สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ DITP ผนึกกำลังสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อต่อต้านการทุจริตเชิงรุก (DITP building a proactive Anti-Corruption network) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพาศิษย์สัมพันธ์ ชั้น ๑๑ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ อาคารริมน้ำ และผ่านระบบ Zoom Meeting (เรื่องเดิม) นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารกลาง ขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฯ ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการอบรม : รวมทั้งสิ้น ๑๐๖ คน โดยแบ่งเป็น ผู้เข้าร่วมกิจกรรม On - Site ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๕๘ คน และเข้าร่วมการอบรมผ่านระบบ Zoom Meeting จำนวน ๔๘ คน ประกอบด้วย บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนกลาง และสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ รายชื่อตามเอกสารแนบ ๑

๒. วิทยากร : นายศิริวัฒน์ คันทารส กรรมการผู้จัดการบริษัท เพื่อนกระบวนกร จำกัด และคณะ

### ๓. สรุปเนื้อหากิจกรรม:

การอบรมดังกล่าวคณะวิทยากรดำเนินการจัดรูปแบบการฝึกอบรมในรูปแบบสร้างการมีส่วนร่วม (Participatory Workshop) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างกระบวนการการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพร้อมทั้งส่งเสริมจริยธรรมภายในองค์กร พร้อมทั้งกิจกรรมสร้างการเรียนรู้เรื่องการรักษาวินัยที่ดีของข้าราชการ โดยมีการออกกิจกรรมเพื่อทำลายกำแพงความเกรงใจ สร้างความตระหนักรู้ร่วมกัน (Collective Awareness) และร่วมกันระดมสมองเพื่อหามาตรการที่ทำได้ทันที (Quick Win) ผ่านกระบวนการ Design Thinking ซึ่งการฝึกอบรมดังกล่าวแบ่งเป็น ๒ ช่วง มีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ ช่วงที่ ๑ กิจกรรมฝึกอบรม หัวข้อ “การสร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างเครือข่ายด้านทุจริต” โดยเป็นกิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในการละลายพฤติกรรมและกล้าที่เปิดเผย พร้อมการทำกิจกรรมสร้างสถานการณ์จำลองเพื่อการตัดสินใจ และการวิเคราะห์ปัจจัยและพฤติกรรมที่มีความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต มีรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

(๑) กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (Integrity Game) ละลายพฤติกรรมให้กล้าเปิดเผยเรื่องยากๆ และเกิดการสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม และได้มีการทำความเข้าใจกับบุคลากรกรมเพิ่มมากขึ้น เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตขององค์กรได้เพิ่มขึ้นเช่นกัน

(๒) กิจกรรม...

(๒) กิจกรรมผ่านประสบการณ์ : เครือข่ายด้านทุจริต (The Corruption Dilemma Game) จำลองสถานการณ์กดดันที่มีเวลาจำกัด ทำให้ผู้เรียนเห็นภาพว่าการทุจริตมักมาในรูปแบบของ “ทางลัด” เพื่อแก้ปัญหา และสรุปได้ว่าการต่อต้านทุจริตทำคนเดียวไม่ได้ ต้องมีเครือข่ายช่วยระวังหลัง (Safety Net)

(๓) กิจกรรม “Truth on the Wall” วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงในระบบราชการไทย ผ่านทฤษฎี Moral Disengagement (กลไกจิตใจที่ทำให้คนตึกกล้าทำผิด) เช่น ระบบอุปถัมภ์ วัฒนธรรมความเกรงใจ และการเร่งรัดผลงาน เป็นกิจกรรมที่ให้ผู้เรียนเดินวนตามฐาน (Gallery Walk) เพื่อสะท้อนปัญหาจริง โดยดำเนินการแบ่งออกเป็น ๔ ฐาน ในการวิเคราะห์ดังกล่าว มีรายละเอียดดังนี้

#### ฐานที่ ๑ : การวิเคราะห์พฤติกรรมเสี่ยงต่อจริยธรรมในสถานการณ์ปัจจุบัน

จากการรวบรวมข้อมูล พบพฤติกรรมที่อุบัติขึ้นซ้ำจนกลายเป็นความเคยชินแต่แฝงด้วยความเสี่ยงทางพฤติกรรม ซึ่งสามารถจำแนกเป็น ๔ กลุ่มพฤติกรรมสำคัญ ดังนี้:

๑. การแสวงหาประโยชน์จากทรัพยากรของรัฐ: การเบียดบังเวลาราชการเพื่อภารกิจส่วนตัว และการนำวัสดุอุปกรณ์ของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
๒. ความโปร่งใสในผลประโยชน์และค่าตอบแทน: การทุจริตงบประมาณในรูปแบบการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา (OT) โดยไม่มีการปฏิบัติงานจริง และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากภาคเอกชน (ขัดต่อนโยบาย No Gift Policy)
๓. การใช้อำนาจหน้าที่และระบบอุปถัมภ์: การใช้อำนาจเพื่อสร้างบารมีหรือประโยชน์แอบแฝง และการให้บริการประชาชนหรือการตัดสินใจที่ขาดความเสมอภาคเท่าเทียม (การเลือกปฏิบัติ)
๔. ความถูกต้องของข้อมูลและการรายงาน: การรายงานผลการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง หรือการบิดเบือนข้อมูลเพื่อตัวเลขผลงาน (Window Dressing)

#### ฐานที่ ๒ : ปัจจัยและสาเหตุของปัญหาทุจริต (A-B-C Model)

วิเคราะห์สาเหตุเชิงลึกที่ทำให้ปัญหาทุจริตยังคงดำรงอยู่ผ่านโมเดลปัจจัย ๓ ด้าน ดังนี้:

๑. ปัจจัยด้านบุคคล (Individual - A): ขาดจิตสำนึกและคุณธรรม มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนตัว ปัญหาภาระหนี้สินส่วนบุคคล และความเคยชินต่อการกระทำผิด
๒. ปัจจัยด้านองค์กรและสังคม (Benevolence/Organization - B): อิทธิพลจากระบบอุปถัมภ์ การสั่งการโดยมิชอบของผู้มีอำนาจ ระบบการตรวจสอบที่ขาดประสิทธิภาพ และค่านิยมความเกรงใจต่อพวกพ้อง
๓. ปัจจัยด้านกฎระเบียบ (Control/Rules - C): กฎระเบียบมีช่องว่าง (Loopholes) การบังคับใช้กฎหมายขาดความเคร่งครัด และการอาศัยความเชี่ยวชาญในระเบียบเพื่อหาประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อสรุปเชิงพฤติกรรม: ปัญหาทุจริตที่แก้ไขยากเกิดจากวัฒนธรรม “น้ำซึมบ่อทราย” ที่ทำให้พฤติกรรมมิชอบกลายเป็นธรรมเนียมปฏิบัติ ประกอบกับกลไกทางจิตวิทยาที่สร้างความชอบธรรมให้แก่การกระทำผิด (Moral Disengagement)

#### ฐานที่ ๓ : อุปสรรคและแนวทางในการรักษาความถูกต้อง (Integrity Obstacles & Solutions)

##### ๑. อุปสรรคสำคัญ:

- ความกลัวต่อผลกระทบต่องานก้าวหน้าในหน้าที่การงานหากปฏิเสธคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- แรงกดดันจากระบบเครือข่ายพวกพ้องและเงื่อนไขด้านระยะเวลาที่เร่งรัด
- ขาดความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนในระเบียบปฏิบัติ

## ๒. แนวทางและเกราะป้องกัน (Stand Firm):

- หลักนิติธรรม: ยึดถือระเบียบกฎหมายเป็นบรรทัดฐานสูงสุดเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ
- ระบบบริหารจัดการ: ใช้ระบบคณะกรรมการเพื่อกระจายความรับผิดชอบและสร้างกลไกคานอำนาจ (Checks and Balances)
- จิตสำนึก: การสร้างความตระหนักรู้ในคุณค่าและภาพลักษณ์ของบุคลากรและองค์กร

## ฐานที่ ๔ : ผลกระทบและวิสัยทัศน์สู่องค์กรธรรมาภิบาล

### ๑. ผลกระทบในมิติต่างๆ:

- ระดับบุคคล: ความเสี่ยงในการถูกดำเนินคดีอาญาและวินัย บั่นทอนขวัญกำลังใจของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์
- ระดับองค์กร: สูญเสียความเชื่อมั่นและศรัทธาจากสาธารณชน (Public Trust) ถูกเพ่งเล็งจากหน่วยงานตรวจสอบ และกระทบต่อการจัดสรรงบประมาณ
- ระดับประเทศ: สูญเสียงบประมาณแผ่นดินโดยเปล่าประโยชน์ กระทบต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนต่างชาติ และลดขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๒. เป้าหมายและสัมฤทธิ์ผล (Vision): มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance) เพื่อดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศ สร้างค่านิยม "No Corruption" อย่างยั่งยืน และยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสขององค์กรสู่ระดับสากล

๓.๒ ช่วงที่ ๒ กิจกรรมแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตเชิงรุก (Design Thinking) วิทยากรได้กำหนดกิจกรรมการฝึกอบรม โดยให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้วิเคราะห์ปัญหาผ่านเชิงโครงสร้าง ผ่านทฤษฎีภูเขาน้ำแข็ง (Iceberg Model) เป็นเครื่องมือสำหรับการคิดเชิงระบบ (Systems Thinking) ที่ช่วยให้เราเข้าใจว่าเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นตรงหน้านั้นไม่ใช่เรื่องบังเอิญ แต่มีรากเหง้าที่ซ่อนอยู่ลึกลงไปเปรียบเสมือนภูเขาน้ำแข็งที่คนส่วนใหญ่จะมองเห็นเพียงยอดที่พ้นน้ำ (Events) แต่ความจริงแล้วส่วนที่ใหญ่และทรงพลังที่สุดกลับอยู่ใต้น้ำ การวิเคราะห์ด้วยโมเดลดังกล่าวแบ่งออกเป็น ๔ ระดับ ได้แก่

- ระดับเหตุการณ์ (The Event) ปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นในขณะนั้น มีสิ่งใดที่กำลังปรากฏการณ์ในสังคมหรือองค์กรในตอนนั้น
- ระดับรูปแบบพฤติกรรม (The Pattern) สิ่งใดที่เกิดขึ้นในเหตุการณ์ก่อนหน้านี และมีความถี่ที่เกิดขึ้นซ้ำๆ จนเห็นเป็นรูปแบบของพฤติกรรม อาทิ ข้อมูลเชิงสถิติ แนวโน้มหรือพฤติกรรมที่เกิดขึ้นซ้ำๆ
- ระดับโครงสร้างระบบ (The Structure) โครงสร้างที่เป็นปัจจัยสนับสนุนให้เกิดรูปแบบพฤติกรรมหรือเหตุการณ์ต่างๆ อาทิ กฎระเบียบ นโยบาย โครงสร้างองค์กร หรือช่องโหว่ทางกฎหมาย
- ระดับแบบจำลองความคิด (The Mental Model) ชุดค่านิยมหรือความเชื่อที่ฝังรากลึกในสังคมที่ส่งผลต่อโครงการของการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ

(๑) กิจกรรม Workshop กลุ่มย่อย: วิเคราะห์ ๕ กรณีศึกษา ด้วยทฤษฎี Iceberg Model วิทยากรดำเนินการแบ่งกลุ่มจัดทำ Workshop วิเคราะห์ ๕ กรณีศึกษา โดยนำทฤษฎีภูเขาน้ำแข็งเป็นหลักในการวิเคราะห์สถานการณ์และการแสดงบทบาทสมมุติ (Role Play) ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และวินัยของข้าราชการ ซึ่งสามารถสรุปดังนี้

กรณีศึกษา	ระดับที่ ๑ เหตุการณ์ (Event)	ระดับที่ ๒ รูปแบบ (Pattern)	ระดับที่ ๓ โครงสร้าง (Structure)	ระดับที่ ๔ รูปแบบความคิด (Mental Model)
๑. จัดซื้อจัดจ้างพวกพ้อง	จ้างบริษัทครอบครัวตนเอง และเป็นประธานตรวจรับเอง	เกิดเหตุการณ์ไม่เป็นธรรมซ้ำๆ จนเป็นเรื่องปกติในหน่วยงาน	ช่องโหว่วิธีเฉพาะเจาะจง (วงเงิน < ๕ แสน), การลือคสปก	เน้นความสะดวกเหนือความถูกต้อง, ระบบอุปถัมภ์ “ต้องดูแลพวกพ้อง”
๒. ตรวจรับงานเป็นเท็จ	ลงนามตรวจรับงานทั้งที่ไม่มีค่าเงินโครงการจริง	รับ “ใบสั่ง” จากผู้มีอำนาจ, ทำตามกันมาโดยขาดการตรวจหน้างานจริง	ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็ง, เคยทำแล้วไม่โดนลงโทษจนขี้เกียจ	เชื่อผิดๆ ว่าทำตามคำสั่งคือถูกต้อง, ขาดความรู้ระเบียบ, เน้นผลประโยชน์
๓. ใช้รถหลวงผิดระเบียบ	นำรถราชการไปใช้โดยไม่ขออนุญาตและไม่ลงบันทึก	ลัดขั้นตอนเมื่อเป็น “งานด่วน” หรือ “งานเจ้านาย”, ขาดการตรวจสอบ	ขั้นตอนยุ่งยากเกินไป, กฎระเบียบล้าหลังไม่สอดคล้องกับบริบทต่างประเทศ	เชื่อว่า “ทำเพื่อราชการ/เจ้านาย” ไม่ใช่ทุจริต, วัฒนธรรมความเกรงใจ
๔. ทุจริตต่อเวลา	ขาดราชการติดต่อกัน, ลงเวลาเท็จ (ตัวไม่อยู่แต่มีชื่อ)	งานไหลตไปตกที่เพื่อนร่วมงาน, เกิดการเลียนแบบพฤติกรรมที่ไม่ดี	ระบบตรวจสอบหย่อนยาน, ผู้บังคับบัญชาเพิกเฉย, บทลงโทษไม่ชัดเจน	“สิทธิเหนือหน้าที่” (อยู่ยาวนานมีสิทธิ์เลิกเร็ว), คิดว่าขาดงานไปงานก็ไม่เสีย
๕. ผู้บังคับบัญชาละเลย	มาสาย, ไม่อยู่ปฏิบัติงาน, ใช้ใบลาป่วยเท็จย้อนหลัง	ทำผิดซ้ำ “ต่างกรรมต่างวาระ”, หัวหน้าทราบเรื่องแต่ไม่ดำเนินการ	การกำกับดูแลหย่อนยาน, ขาดกลไกป้องกันพฤติกรรมเลียนแบบ	วัฒนธรรม “หยวนๆ”, เกรงใจลูกน้องจนเสียหลักการ, ขวัญและกำลังใจต่ำ

เมื่อได้ดำเนินการวิเคราะห์กรณีศึกษาตามทฤษฎีภูเขาน้ำแข็ง วิทยากรให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมร่วมกันวิเคราะห์แนวทางการปฏิบัติและข้อเสนอแนะต่อการแก้ไขปัญหา ทั้ง ๕ กรณีศึกษา (Action Plan & Quick Win) โดยสามารถสรุปเป็นแนวทางปฏิบัติได้ดังนี้

มิติการแก้ไข	แนวทางปฏิบัติและข้อเสนอแนะ	เครื่องมือ/วิธีการ (Tools & Methods)
ด้านจิตสำนึก (Soft Side)	ปรับ Mindset และสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์	ปลูกฝังจิตสำนึก “เวลา/งบประมาณคือภาษีประชาชน”, ใช้ Case Study ย้ำเตือนผลกระทบ, ผู้นำต้องเป็นแบบอย่าง (Role Model)
ด้านกลไกตรวจสอบ (Hard Side)	สร้างระบบคานอำนาจและเปิดเผยข้อมูล	Digital Transformation : ระบบจองรถออนไลน์, Logbook ดิจิทัล, ลงเวลาด้วย Biometrics, ติดตั้ง CCTV Monitoring
ด้านกฎระเบียบ (Regulatory)	ปรับปรุงกฎให้ทันสมัยและบังคับใช้จริง	Regulatory Reform : ทบทวนระเบียบที่ล้าหลัง, กำหนดบทลงโทษที่ได้ชัดชัดชัดเจนทั้งกับผู้ทำผิดและผู้บังคับบัญชาที่ละเลย
ด้านการจัดการ (Management)	เสริมสร้างความรู้และช่องทางแจ้งเหตุ	Knowledge Management : ทำคู่มือระเบียบที่เข้าใจง่าย, พัฒนาช่องทางแจ้งเบาะแสที่ปลอดภัย (Whistleblower Protection)
การจัดการเร่งด่วน (Quick Win)	การสื่อสารและแก้ไขปัญหาทันที	ผู้บังคับบัญชาต้องสื่อสารสองทาง (พูดคุยเมื่อพบปัญหาทันที), บังคับใช้การ “เปิดเผยส่วนได้เสีย” ในสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง

(๒) กิจกรรมระดมสมอง Design Thinking มุ่งเน้นการตั้งคำถาม "How might we...?" เพื่อสร้างระบบป้องกัน และคัดกรองออกมาเป็น "1 Quick Win" เพื่อเสนอผู้บริหาร

ตารางสรุปภาพรวมของการวิเคราะห์กรณีศึกษาและมาตรการในการแก้ไขปัญหา

กรณีศึกษา	วิเคราะห์ปัญหาเชิงโครงสร้าง (Structure/Mental Model)	ข้อเสนอแนะ / มาตรการเร่งด่วน (Quick Win)
๑. ผลประโยชน์ทับซ้อน (จ้างบริษัทคนในครอบครัว)	ใช้ช่องว่างวิธีเฉพาะเจาะจง อาศัยระบบพวกพ้องและความเคยชิน	สร้างเครือข่ายสอดส่อง : บังคับเปิดเผยส่วนได้เสีย และสร้างวัฒนธรรม "เพื่อนช่วยเพื่อน" ในการตรวจสอบ
๒. ตรวจรับงานเท็จ (ไม่มีการทำงานจริงแต่ลงชื่อรับรอง)	ทำตามคำสั่งผู้มีอำนาจเพื่อผลประโยชน์ ขาดความรู้เรื่องระเบียบ	ใช้เทคโนโลยีช่วย : ติดตั้งระบบ Monitoring/CCTV เป็นหลักฐาน และผู้นำต้องเป็น Role Model
๓. ใช้รถหลวงผิดระเบียบ (เจตนาดีแต่ลัดขั้นตอน)	ขั้นตอนเอกสารซับซ้อน ล้าหลัง เชื่อว่าทำเพื่อเจ้านาย/งานด่วนแล้วไม่ผิด	Digital Logbook : ใช้ระบบจองรถออนไลน์ที่ตรวจสอบได้ Real-time และทบทวนระเบียบที่ไม่เข้ากับยุคสมัยปัจจุบัน
๔. ทูจจริตเวลา (ขาดราชการ, ลงเวลาเท็จ)	ระบบตรวจสอบหย่อนยาน เชื่อว่าทำงานมานานจึงมีสิทธิ์เบียดบังเวลาได้	ระบบลงเวลาแม่นยำ : นำระบบระบุตำแหน่ง/Biometrics มาใช้ และลงโทษทางวินัยอย่างเด็ดขาด
๕. การเพิกเฉยของผู้บังคับบัญชา (ลูกน้องลาป่วยเท็จ)	วัฒนธรรมเกรงใจ หยวนๆ ทำให้ผู้มีอำนาจไม่กล้าตักเตือนจนเสียระบบ	กำกับดูแลเชิงรุก : ผบช. ต้องตักเตือนทันทีที่พบความผิดเพื่อยับยั้งพฤติกรรมเลียนแบบ

ข้อเสนอแนะจากกิจกรรมระดมสมอง Design Thinking โดยนำมาสรุปเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อการขับเคลื่อน (Recommendations) เป็นข้อเสนอ "1 Quick Win" ที่มาจากผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม เพื่อนำเสนอผู้บริหารพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

(๑) ยกระดับการตรวจสอบด้วยดิจิทัล (Digital Transformation) เร่งนำเทคโนโลยีมาใช้ในจุดเสี่ยง เช่น ระบบลงเวลาปฏิบัติงานแบบระบุพิกัด และระบบการขออนุญาตใช้รถยนต์สำหรับสำนักงาน ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ เพื่อให้เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบการใช้รถยนต์ในสำนักงานต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของการใช้รถยนต์ของหน่วยงาน

(๒) ปรับกระบวนทัศน์ผู้บังคับบัญชา (Active Leadership) กำหนดให้ "การสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา" เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดผลงานของผู้บริหารระดับต้น-กลาง เพื่อลดปัญหาการเพิกเฉยและวัฒนธรรม "หยวนๆ"

(๓) สร้างช่องทางแจ้งเบาะแสที่ปลอดภัย (Safe Communication Channel) เนื่องจากอุปสรรคหลักคือความกลัวถูกกลั่นแกล้ง องค์กรจึงควรมีระบบรายงานปัญหาแบบนิรนามที่รับประกันความปลอดภัยให้แก่ผู้แจ้ง (Whistleblower Protection)

๔. สรุปผลการประเมินผลโครงการ : มีผู้ตอบแบบประเมินผลโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๙๑ ราย หรือร้อยละ ๘๕.๘๕ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ สรุปได้ดังนี้

๔.๑ การประเมินผลโครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๔ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๒

๔.๒ การประเมินวิทยากร: ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเห็นว่า วิทยากรมีความรอบรู้ในเนื้อหาวิชา คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๑ ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสารให้เข้าใจได้อย่างชัดเจนของวิทยากร คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๒ และความชัดเจนในการตอบคำถาม/ให้คำแนะนำของวิทยากร คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๐ รายงานสรุปแบบประเมินผล และภาพกิจกรรมโครงการฯ ตามเอกสารแนบ ๒ และเอกสารแนบ ๓

๕. ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

๕.๑ ข้อคิดเห็น โครงการนี้ประสบความสำเร็จในการสร้าง Collective Awareness (“เราไม่ได้คิดไปเองคนเดียว”) ผู้เข้าอบรมกล้าเปิดเผยปัญหาเชิงลึกที่ถูกซุกซ่อนไว้ได้พรม เช่น ระบบอุปถัมภ์ และความกลัวผู้บังคับบัญชา ซึ่งถือเป็นก้าวแรกที่สำคัญที่สุดในการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตเชิงรุก (Safety Net) ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๒ ข้อเสนอแนะจากการฝึกอบรม การดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ DITP ผนึกกำลังสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อต่อต้านการทุจริตเชิงรุก (DITP building a proactive Anti-Corruption network) เป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านและป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ โดยคณะวิทยากรได้จัดกิจกรรมที่สร้างเสริมประสบการณ์ซึ่งต้องเผชิญกับสถานการณ์ที่เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตและการประพฤติผิดวินัยของข้าราชการ เพื่อนำมาสรุปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สามารถดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ สำนักบริหารกลาง จะดำเนินการรวบรวมข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตนำไปหารือกับผู้บริหารกรม เพื่อปรับปรุงการดำเนินการผลักดันให้การบริหารราชการมีความโปร่งใสและเป็นตามกฎหมาย เพื่อสร้างองค์กรที่ปลอดทุจริต เสริมสร้างวินัยที่ดีและมีคุณธรรมจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชีพพล โรจนเสณ)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ทราบ

18 มี.ค. 2569

(นายพรวิช ศีลาอ่อน)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ฝ่าย ค.บ.  
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
ส.บ.- ประสานงานอธิบดี (สอธ.)  
รับคืนเลขที่ ๑๗๐๖  
วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๙

กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร  
รับเลขที่ ๔๘๖  
วันที่ ๑๘/๓/๒๕๖๙  
เวลา ๐๙:๕๗ น.

๑๘ มี.ค. ๒๕๖๙

คุณ เขาวน เกษ  
โพธิ์ รงทราบ + รวบวงษา

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๙

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ  
DITP ผนึกกำลังสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อต่อต้านการทุจริตเชิงรุก  
(DITP building a proactive Anti-Corruption network)

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องพาณิชย์สัมพันธ์ ชั้น ๑๑ อาคารริมน้ำ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
<b>ผู้บริหาร</b>		
๑	นางสาวประจพร ตันมณี	นักวิชาการพาณิชย์เชี่ยวชาญ
๒	นายชัชพล โรจนเสน	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๓	นายทศพล บุรพาสถิตย์	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
<b>สำนักบริหารกลาง</b>		
๔	นางสาวนันท์ธิดา เพชรดี (อำนวยการ)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕	นางชิตชนก จันทระจิตร (กจ.)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๖	นางสาวณัฐธิดาพร ลอยลาวัลย์ (กจ.)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๗	นางสาวชญาณัฐ หอวงค์รัตน์ (คลัง)	นักวิชาการเงินและบัญชี (พนักงานกองทุน)
๘	นางสาวกรวิกา อัมไพศรี (คลัง)	นักวิชาการเงินและบัญชี (พนักงานกองทุน)
๙	นางสาวดวงพร พัฒนกิจเจริญชัย (พัสดุ)	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
๑๐	นางสาวชุติกานุจน์ กิ่งโพธิ์ (พัสดุ)	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๑	นางสาวสิริวรรณ เพชรนิล (พัสดุ)	นักวิชาการพัสดุ (พนักงานกองทุน)
๑๒	นางสาวพัชรินทร์ คุณเศรษฐ์ (พบ.)	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ
๑๓	นางสาวพรนรินทร์ มีกลิ่นหอม (พบ.)	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ
๑๔	นางสาวนริกานต์ กิ่งเหล็ก (พบ.)	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๕	นายเชาวนนท์ เกตุแก้ว (พบ.)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๖	ว่าที่ ร.ต.หญิง ณัฐนันท์ กฤษสุริยา (พบ.)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๗	นางสาวนิชกานต์ เหลืองเจริญพัฒนะ (พบ.)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๘	นายชลสิทธิ์ มณีรัตน์รุ่งเรือง (นิติการ)	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ
๑๙	นายสาวิณ หงสไกร (นิติการ)	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ
๒๐	นายปิยะ จันทศรี (นิติการ)	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
๒๑	นางสาวสุภารัตน์ พรหมอนาจ (นิติการ)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๒	นางสาวพิภัทรา พ้องพงษ์ศรี (นิติการ)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๓	นายณัฐนันท์ แซ่ฮั่น (นิติการ)	นิติกร (พนักงานราชการ)
๒๔	นายกฤษฎา เรืองแก้ว (นิติการ)	นิติกร (พนักงานราชการ)
๒๕	นางสาวนิชนันท์ ทวีรัตนพันธ์ (นิติการ)	นิติกร (พนักงานราชการ)
๒๖	นางสาวสุภาพร จันทิชัย (นิติการ)	นิติกร (พนักงานราชการ)
๒๗	นางเยาวดี วรรณกรณ์ (เลขขา)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ  
DITP ผนึกกำลังสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อต่อต้านการทุจริตเชิงรุก  
(DITP building a proactive Anti-Corruption network)

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องพาณิชย์สัมพันธ์ ชั้น ๑๑ อาคารริมน้ำ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
<b>สถาบันพัฒนาผู้ประกอบการการค้ายุคใหม่</b>		
๒๘	นางสาวธนัญญาพัฒน์ เรืองธนายศ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ
๒๙	นางสาวเนตรนภา ลิ้มประเสริฐ	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
<b>สำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศ</b>		
๓๐	นางกรทอง แท้เที่ยงธรรม	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ
๓๑	นางสาวมัทนา ดอนศรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓๒	นางสาวมนัรัชต์ สุริทริฎุมงคล	นักวิชาการพาณิชย์ (พนักงานราชการ)
๓๓	นางสาวสาธิตา วราศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานกองทุน)
<b>สำนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร</b>		
๓๔	นางสาวภารดา นุ่มทิพย์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ
๓๕	นางสาวปารมี มติธรรม	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
๓๖	นายวิษุยะ แสงวงศ์รัมย์	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ
<b>สำนักส่งเสริมการค้าสินค้าไลฟ์สไตล์</b>		
๓๗	นายทศพร แซ่ยั้ง	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
<b>สำนักส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม</b>		
๓๘	นางสาวเอนกพร เกษมสุข	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ
๓๙	นางสาวพรรณทิพา จันทร์หอม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
<b>สำนักพัฒนาและส่งเสริมธุรกิจบริการ</b>		
๔๐	นางสาวสุพาณี ชัยสิทธิ์เมฆินทร์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ
๔๑	นางลักขมี เอี่ยมสรายุวรกุล	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
๔๒	นางสาวจิตติมา อโณทัยวัลย์กุล	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
<b>สำนักส่งเสริมมูลค่าเพิ่มเพื่อการค้า</b>		
๔๓	นายสรารุช กลิ่นสุวรรณ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ
๔๔	นางสาวลิสสา จินตานนท์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ
๔๕	นางสาวศุภกานต์ ไชยนวล	นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ
๔๖	นางสาววัชรีย์ ทัดนา	นักวิชาการพาณิชย์ (พนักงานราชการ)
<b>สำนักพัฒนาตลาดและธุรกิจไทยในต่างประเทศ ๑</b>		
๔๗	นายศรัณย์ เพ็ชรรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๔๘	นางสาวจิตติมา ธิติธรรมรงค์	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ  
DITP ผนึกกำลังสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อต่อต้านการทุจริตเชิงรุก  
(DITP building a proactive Anti-Corruption network)

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องพาณิชย์สัมพันธ์ ชั้น ๑๑ อาคารริมน้ำ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
<b>สำนักพัฒนาตลาดและธุรกิจไทยในต่างประเทศ ๒</b>		
๔๙	นางสาวธนพร ทะละภักดิ์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ
๕๐	นางสาวภณิดา อินเลิศ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
<b>สำนักสารสนเทศและการบริการการค้าระหว่างประเทศ</b>		
๕๑	นางสาววิลาสินี แจ่มอุลิตรัตน์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ
๕๒	นางสาวรัตนพร ทองคำ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
<b>สำนักตลาดพาณิชย์ดิจิทัล</b>		
๕๓	นายเบญจรงค์ จิตคงสวัสดิ์	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
๕๔	นายสัมพันธ์พิชญ์ เต็มประทีป	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
๕๕	นางสาวธัญชิตา จรุงจิตร	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
<b>กลุ่มตรวจสอบภายใน</b>		
๕๖	นายวรวิสิทธิ์ สุขมาก	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ
๕๗	นางสาวจิตาภา ครุฑอินทร์	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
๕๘	นางสาวยลศิญา สุขสำราญ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (พนักงานกองทุน)

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ  
DITP ผนึกกำลังสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อต่อต้านการทุจริตเชิงรุก  
(DITP building a proactive Anti-Corruption network)  
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.  
ผ่านรูปแบบออนไลน์ Zoom Meeting

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
<b>สำนักบริหารกลาง</b>		
๑	นางสาวชุตติกาญจน์ กิ่งโพธิ์ (พัสดุ)	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒	นางสาวณัฐกฤตา ตุ่นแก้ว (คลัง)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๓	นางสาวพัชรिता นามเวช (คลัง)	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๔	นางสาวลำพิ่ง กลิ้งพิมาย (คลัง)	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๕	นางสาวสุภาพร จันทิชัย (นิติการ)	นิติกร (พนักงานราชการ)
๖	นายกิตติศักดิ์ เฟื่องเกษม (นิติการ)	ผู้ปฏิบัติงานกรม
๗	นางสาวศุภาพิชญ์ เชื้อนเพชร (คลัง)	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๘	นางสาวชาลิณี มหาเรือนลาภ (คลัง)	นักวิชาการเงินและบัญชี (พนักงานกองทุน)
๙	นางสาวสุจินันท์ นุ่มมาก (คลัง)	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๑๐	นายบุญญาฤทธิ์ ธนทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี (พนักงานราชการ)
๑๑	นางสาวชฎานุตร์ หอวงค์รัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชี (พนักงานกองทุน)
<b>สำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศ</b>		
๑๒	นางสาวธนพร ร่องวาณิช	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ
๑๓	นางสาวฐิติพร เอกศรีวงศ์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ
<b>สำนักส่งเสริมการค้าสินค้าไลฟ์สไตล์</b>		
๑๔	นางนฤชล อยู่นัด	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ
๑๕	นางสาวอภิษฎา เหล่าวัฒนพงษ์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ
๑๖	นายปฏิกร ทิพย์เลอเลิศ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ
<b>สำนักส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม</b>		
๑๗	นางสาวจินต์จุฑา มาสุข	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ
๑๘	นางสาวอัญชลี ศรีหมื่นไวย	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ
๑๙	นางสาววรินทร์ มานะกุล	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
๒๐	นางนันทน์ภัส ฤกษ์อุดมศักดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒๑	นางสาวชฎานุตร์ สารพันธ์	ผู้ปฏิบัติงานกรม
๒๒	นางสาวพิมพ์ขวัญ ขวาลโชติวุฒิ	ผู้ปฏิบัติงานกรม

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ  
DITP ผนึกกำลังสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อต่อต้านการทุจริตเชิงรุก  
(DITP building a proactive Anti-Corruption network)  
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.  
ผ่านรูปแบบออนไลน์ Zoom Meeting

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
<b>สำนักพัฒนาและส่งเสริมธุรกิจบริการ</b>		
๒๓	นางศศิวิมล สัจจิตานนท์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ
๒๔	นางสาววิภาวี มุ่งการดี	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ
๒๕	นางสาวพัศสรณ์ สุทธิจารจักร์	นักวิชาการพาณิชย์ (พนักงานราชการ)
<b>สำนักพัฒนาตลาดและธุรกิจไทยในต่างประเทศ ๑</b>		
๒๖	นางสาวเพ็ญภา ลายมืองาม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
<b>สำนักพัฒนาตลาดและธุรกิจไทยในต่างประเทศ ๒</b>		
๒๗	นายณัฐภณ สุวัฒน์กิตติวงศ์	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
<b>สำนักสารสนเทศและการบริการการค้ำระหว่างประเทศ</b>		
๒๘	นางสาวคัมภีรดา ภูทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๒๙	นางสาวพัชรี สิริขวลิต	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ
<b>สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ</b>		
๓๐	นางสาวอุษาศรี เขียวระยับ	ผอ.สคต. ณ นครโฮจิมินห์
๓๑	นายขโลทร สิ้นเพราะ	ผช.ผอ.สคต. ณ เมืองมুমไบ
๓๒	นางสาวประภาพร ศรีเหรา	ผอ.สคต. ณ เมืองกวางโจว
๓๓	นางสาวดวงขวัญ เจริญจิต	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ (สคต. ณ นครโฮจิมินห์)
๓๔	เปมิกา เล็กเลี้ยงฮะ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูล
๓๕	นายชลธิศ เทพยศ	ผช.ผอ.สคต. ณ กรุงเทพมหานคร
๓๖	นางสาวตรียาภรณ์ บุญศิริยะ	ผอ.สคต. ณ นครโอซากา
๓๗	นางสาวจุฑาทิพย์ วุฒิกำรัมย์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ (สคต. ณ นครโอซากา)
๓๘	นางสาวมิโฮะ ทาคัทซึกะ	Local staff - ผู้ช่วยดำเนินการด้านการค้ำระหว่างประเทศ
๓๙	นางสาวศัมภ์สัช ชื่นญาติ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ (สคต. ณ เมืองเจนนไ)
๔๐	นางสาวจรีนันท์ ทิรัญญ์สัมฤทธิ์	ผอ.สคต. ณ นครแฟรงก์เฟิร์ต
๔๑	นายภาณุวัฒน์ จันทระจิตร	ผอ.สคต. ณ นครไนโรบี
๔๒	นายพงษ์เขตต์ รัชตะทรัพย์	ผช.ผอ.สคต. ณ นครแฟรงก์เฟิร์ต
๔๓	นายณัฐพงศ์ เสนาณรงค์	ผอ.สคต. ณ กรุงเทลอาวีฟ
๔๔	นางสาวสิริมา ดาอี	เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ AEC Business Center
๔๕	สุวดี งานดี	ผู้ช่วยดำเนินการด้านการค้ำคนที่ ๒
๔๖	นางสาวสายพร ไบบริบาลกุล	ผอ.สคต. ณ เมืองเซี่ยเหมิน
๔๗	นางสาวสายทอง สร้อยเพชร	ผอ.สคต. ณ กรุงโซล
๔๘	นางปรีชาณ์ พิซไพศาล	ผช.ผอ.สคต. ณ กรุงนิวเดลี

แบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ DITP หนึ่งกำลังสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อต่อต้านการทุจริตเชิงรุก  
(DITP building a proactive Anti-Corruption network) วันพฤหัสบดีที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08.30 – 16.00 น.  
ณ ห้องพลาซ่าสัมพันธ์ ชั้น 11 อาคารริมน้ำ และผ่านรูปแบบออนไลน์ Zoom Meeting

สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 106 คน มีผู้ตอบ 91 คน คิดเป็น 85.85% ของผู้เข้าอบรม

ความคิดเห็นต่อกิจกรรม	5 มากที่สุด		4 มาก		3 ปานกลาง		2 น้อย		1 น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย (Mean)		
		%		%		%		%		%		%	
<b>1. การประเมินเนื้อหาการฝึกอบรม</b>													
ประสบการณ์ ความรู้ และความเข้าใจ													
1.1 ก่อน เข้าร่วมกิจกรรม	5	5.49	7	7.69	44	48.35	27	29.67	8	8.79	2.71	54.29	
1.2 หลัง เข้าร่วมกิจกรรม	70	76.92	17	18.68	4	0	0	0.00	0	0.00	4.73	94.51	
1.3 ความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรม นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เพียงใด	75	82.42	14	15.38	2	2.20	0	0.00	0	0.00	4.80	96.04	
1.4 ความพึงพอใจภาพรวมของกิจกรรม	78	85.71	12	13.19	1	1.10	0	0.00	0	0.00	4.85	96.92	
<b>2. การประเมินวิทยากร</b>													
2.1 ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชา	68	74.73	21	23.08	2	2.20	0	0.00	0	0.00	4.73	94.51	
2.2 ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสารให้เข้าใจได้อย่างชัดเจน	75	82.42	13	14.29	3	3.30	0	0.00	0	0.00	4.79	95.82	
2.3 ความชัดเจนในการตอบคำถาม - ให้คำแนะนำ	74	81.32	14	15.38	3	3.30	0	0.00	0	0.00	4.78	95.60	
											<b>รวม</b>	4.48	89.67

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ  
DITP ผนึกกำลังสร้างเครือข่ายความร่วมมือ  
เพื่อต่อต้านการทุจริตเชิงรุก

# DITP BUILDING A PROACTIVE ANTI-CORRUPTION NETWORK

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 | ณ ห้องพาดิษย์สัมพันธ์ ชั้น 11





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รองอธิบดี สค. (๑)  
รับเลขที่ 1274  
วันที่ 9/2/69  
เวลา 13.38 น.

กลุ่มงานคลัง 149  
สำนักบริหารกลาง  
รับเลขที่ 1107  
วันที่ 6/กพ/69  
เวลา 16.43

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร. ๘๑๔๒  
ที่ ๐๙๐๑.๕/ ๗๕๐ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ DITP ฝึกกำลังสร้าง  
เครือข่ายความร่วมมือเพื่อต่อต้านการทุจริตเชิงรุก (DITP Building a proactive Anti-Corruption network)

เรียน อธิบดี

ความเห็น/คำสั่ง

ด้วยกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้ดำเนินโครงการสนับสนุนและ  
ขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรของกรมประพฤติและปฏิบัติหน้าที่  
ราชการให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การ  
ประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม  
พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม  
ข้าราชการกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดไว้ในข้อ ๒ ข้อสุดท้ายสุจริต  
มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาด้วยความ  
ถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่  
โดยมีความสุจริตเป็นที่ตั้งและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติหน้าที่ โดยกรมฯ  
ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของกรมส่งเสริมการค้า  
ระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดกิจกรรม  
ส่งเสริมให้บุคลากรกรมมีความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของภาครัฐ เพื่อเสริมสร้างความรู้และทัศนคติในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และเกิด  
ความตระหนักรู้ถึงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้กระบวนการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ  
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ต้องเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่  
ต้องไม่กระทำการทุจริต และต้องไม่ทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นทั้งภายในหน่วยงานและในสังคมไทย  
อีกทั้ง เป็นการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ส่วนราชการมีการตื่นตัวและเกิดความละเอียดต่อการ  
ทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น สำนักบริหารกลางได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการ  
ทุจริตในภาครัฐ ที่จะต้องมีการสร้างเครือข่ายบุคลากรภายในหน่วยงาน ที่จะนำไปสู่การสร้าง  
วัฒนธรรมองค์กรที่ร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงเห็นควรดำเนินการจัดโครงการ  
ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ DITP ฝึกกำลังสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อต่อต้านการทุจริตเชิงรุก  
(DITP building a proactive Anti-Corruption network) เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจถึง  
แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อน  
นโยบาย "No Gift Policy" จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ โดยอยู่ภายใต้วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ที่ได้รับ  
อนุมัติ และไม่กระทบต่อตัวชี้วัดของโครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ DITP ฝึกกำลังสร้าง  
เครือข่ายความร่วมมือเพื่อต่อต้านการทุจริตเชิงรุก (DITP building a proactive Anti-  
Corruption network) (เอกสารแนบ ๑)

๒. วัตถุประสงค์....

ประกอบ :

ที่ 0901.5/740

1 ค่าใช้จ่ายดังกล่าว เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ 2569

ลว 6/2/2569

ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายในส่วนของเงินงบประมาณเบิกจาก

ผลผลิต การพัฒนาและส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กิจกรรมหลัก 13009697150000000 พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร

กิจกรรมย่อย พัฒนาศูนย์กลาง

รหัสศูนย์ต้นทุน 1300900008 สำนักบริหารกลาง (กลุ่มงานพัฒนาศูนย์กลางและคุ้มครองจริยธรรม)

รหัสงบประมาณ 13009302003002000000 แหล่งเงิน 6911220 ใช้สอย จำนวน 49,500.00 บาท

(ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม)

รหัส 2569-020201-004(2) จำนวน 3,200 บาท รหัส 2569-020102-001 (ค่าภาษีและค่าธรรมเนียม) จำนวน 46,300 บาท

2 ค่าใช้จ่ายดังกล่าวเบิกจ่ายจาก เงินกองทุนฯ ปี 2569

รหัส 2569-91-E2T8-0002-015

( เงินคอกงบประมาณ )

ขออนุมัติครั้งนี้ จำนวน 1,175 บาท

3 ทั้งนี้ การอนุมัติ การเห็นชอบ หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณพิจารณาได้ตามความเหมาะสม จำเป็น ประหยัด และเป็นภารกิจของกรมฯ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการเป็นสำคัญ และการเบิกค่าใช้จ่ายต้องเป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์เงินกองทุนฯ , ตามมติคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และระเบียบที่เกี่ยวข้องเท่านั้น

(นายชัชพร ไชยเสน)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ได้ออ 501 พรวิ  
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
สน. - พัทยา (ศูนย์อิตี (สอ.)  
เลขที่ - 6 ก.พ. ๒๕๖๙  
วันที่ - ๖ ก.พ. ๒๕๖๙

ศิริพงษ์ (สม.)  
- ๖ ก.พ. ๒๕๖๙

055 ก.พ. ๒๕๖๙  
๒๕๖๙ ๕๒๐

**๒. วัตถุประสงค์ :**

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และมีการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๒.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม และปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. กำหนดการอบรม : วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ ถึง ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องพณิชยสัมพันธ์ ชั้น ๑๑ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ อาคารริมน้ำ และผ่านรูปแบบออนไลน์ Zoom Meeting (เอกสารแนบ ๒)

๔. วิทยากร: นายศิริวัฒน์ คันทரச กรรมการผู้จัดการบริษัท เพื่อนกระบวนกร จำกัด และคณะ (รายละเอียดประวัติวิทยากรตามเอกสารแนบ ๓)

๕. ผู้เข้ารับการอบรม : ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ในสังกัดกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๕ ราย / พนักงานกองทุน ฯ จำนวน ๕ ราย) รวมทั้งสิ้น ๕๐ ราย

๖. ประมาณการค่าใช้จ่าย : ประมาณการค่าใช้จ่าย รวมทั้งสิ้น ๕๐,๖๗๕ บาท

๖.๑ เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๔๙,๕๐๐ บาท (สี่หมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

(๑) รหัส ๒๕๖๙-๐๒๐๒๐๑-๐๐๔ โครงการพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรม (เรียนรู้เฉพาะราย) ๒) หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรให้มีความชำนาญตามสายงาน และสนับสนุนการปฏิบัติการกิจกรรม (พัสดุ คลัง ตรวจสอบภายใน แผน ภาษา) จำนวนเงิน ๓,๒๐๐ บาท (สามพันสองร้อยบาทถ้วน)

(๒) รหัส ๒๕๖๙-๐๒๐๑๐๒-๐๐๑ ค่าใช้จ่ายสำหรับบริหารและอำนวยความสะดวก (ส่วนกลาง) (ค่าภาษีและค่าธรรมเนียม) จำนวนเงิน ๔๖,๓๐๐ บาท (สี่หมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)

๖.๒ เบิกจ่ายจากเงินกองทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รหัสโครงการ 2569-91-E2T8-0002 โครงการบริหารการดำเนินงานและการบริหารบุคคลของสำนักงานกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จำนวนเงิน ๑,๑๗๕ บาท (หนึ่งพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบ ๔

**๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงผลเสียของการทุจริต สร้างการมีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น และเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่การการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตในทุกระดับ

๘. วิธีการประเมินผล : การประเมินผลจากแบบประเมินผลโครงการ



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ DITP ผนึกกำลังสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อต่อต้านการทุจริตเชิงรุก  
(DITP building a proactive Anti-Corruption network)

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ณ ห้องพานิชย์สัมพันธ์ ชั้น ๑๑ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ อาคารริมน้ำ

และผ่านรูปแบบออนไลน์ Zoom Meeting

**๑. หลักการและเหตุผล :**

ด้วยกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้ดำเนินโครงการสนับสนุนและขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรของกรมประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดไว้ในข้อ ๒ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีความสุจริตเป็นที่ตั้งและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติหน้าที่ โดยกรมฯ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรกรมมีความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐ เพื่อเสริมสร้างความรู้และทัศนคติในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และเกิดความตระหนักรู้ถึงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้กระบวนการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ต้องเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องไม่กระทำการทุจริต และต้องไม่ทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นทั้งภายในหน่วยงานและในสังคมไทย อีกทั้ง การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ส่วนราชการมีการตื่นตัว และเกิดความละเอียดต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น สำนักบริหารกลาง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการทุจริตในภาครัฐ ที่จะต้องมีการสร้างเครือข่ายบุคลากรภายในหน่วยงาน ที่จะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงเห็นควรดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ DITP ผนึกกำลังสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อต่อต้านการทุจริตเชิงรุก (DITP building a proactive Anti - Corruption network) เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจถึงแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy” จากการปฏิบัติหน้าที่

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และมีการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๒.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม และปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

**๓. วิธีการฝึกอบรม :**

การบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยวิทยากรนายศิริวัฒน์ คันทารส กรรมการผู้จัดการบริษัท เพื่อนกระบวนกร จำกัด และคณะ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย:**

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
ในสังกัดกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๕ ราย /  
พนักงานกองทุน ฯ จำนวน ๕ ราย) รวมทั้งสิ้น ๕๐ ราย

**๕. กำหนดการ:**

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ ถึง ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องพาณิชย์สัมพันธ์  
ชั้น ๑๑ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ อาคารริมน้ำ และผ่านรูปแบบออนไลน์ Zoom Meeting

**๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :**

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงผลเสียของการทุจริต สร้างการมี  
จิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น และเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ  
เพื่อนำไปสู่การการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตในทุกระดับ

**๗. วิธีการประเมินผล :**

ประเมินจากแบบประเมินผลโครงการ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ :**

กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและจริยธรรมและกลุ่มงานนิติการ สำนักบริหารกลาง กรมส่งเสริมการค้า  
ระหว่างประเทศ

**๙. เจ้าหน้าที่บริหารโครงการ :**

- |                                  |                                |
|----------------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายชลสิทธิ์ มณีรัตน์รุ่งเรือง | นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๒ นางสาวพัชรินทร์ คุณเศรษฐ์      | นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นายเชาวนนท์ เกตุแก้ว          | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ     |
| ๔. นางสาวพิภัทรา พ้องพงษ์ศรี     | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน    |



กำหนดการโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ DITP ผนึกกำลังสร้างเครือข่ายความร่วมมือ  
เพื่อต่อต้านการทุจริตเชิงรุก (DITP building a proactive Anti-Corruption network)

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพาดิย์สัมพันธ์ ชั้น ๑๑ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
และผ่านระบบ Zoom Meeting

- 
- |                  |  |
|------------------|--|
| ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. | ลงทะเบียน  |
| ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. | อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กล่าวเปิดการฝึกอบรม พร้อมการมอบนโยบาย การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ผู้บริหาร และผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ร่วมกันถ่ายภาพแสดงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริต |
| ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - กิจกรรมฝึกอบรม หัวข้อ “การสร้างความพร้อม สร้างความเข้าใจ และสร้างเครือข่าย ด้านทุจริต” โดย นายศิริวัฒน์ คันทารส และคณะ<br>- กิจกรรมการเสริมประสบการณ์สร้างเครือข่ายด้านการทุจริต โดย นายศิริวัฒน์ คันทารส และคณะ   |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน   |
| ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | กิจกรรมแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตเชิงรุก (Design Thinking) โดย นายศิริวัฒน์ คันทารส และคณะ  |
- 

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม  
การแต่งกาย : ชุดเสื้อโปโล DITP สีดำ กางเกงสีดำ และรองเท้าผ้าใบ