

สรุปสาระสำคัญ: ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2568

สำหรับพนักงานกองทุนฯ



การจ้างงานและค่าตอบแทน (Employment & Compensation)

สัญญาจ้างคราวละไม่เกิน 4 ปี
สามารถต่อสัญญาได้ตามความจำเป็น
และต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ "ดี"



ค่าตอบแทนแรกบรรจุ ปัจจุบัน

21,780 บาท

ต่อเดือน



การปรับเพิ่มค่าตอบแทนสูงสุด

6% ต่อปี

พิจารณาปีละ 1 ครั้ง
สำหรับผู้ที่มีการประเมินระดับ "ดี" ขึ้นไป



ปรับฐานค่าตอบแทนใหม่

เริ่มใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุใหม่ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 เป็นต้นไป



สิทธิประโยชน์และเกณฑ์การประเมิน (Benefits & Evaluation)



ประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง
เน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน (KPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
ของคะแนนรวม



สิทธิสวัสดิการพื้นฐานครบถ้วน

ครอบคลุมประกันสังคม, กองทุนเงินทดแทน,
ค่าล่วงเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง



การสิ้นสุดการจ้างและค่าชดเชย

หากเลิกจ้างโดยไม่มีความผิด จะได้รับเงินชดเชย 1-10 เท่า
ของค่าตอบแทนเดือนสุดท้าย

สรุปสิทธิการลา
ประเภทต่างๆ
ของพนักงานฯต่อปี

 ลาป่วย	ไม่เกิน 30 วันทำการ	ได้รับค่าตอบแทนปกติ
 ลากิจ	10 วันทำการ	ได้รับค่าตอบแทนปกติ
 ลาพักผ่อน	10 วันทำการ (สะสมได้ 15 วัน)	ได้รับค่าตอบแทนปกติ
 ลาคลอด	90 วัน	รับค่าตอบแทน 45 วัน